



وزارت دفاع ملی
معاونیت پرسونل و تعلیمات

ریاست عمومی تنظیم و اداره پالیسیهای نظامی و منابع بشری ملکی

ریاست تنظیم و اداره پالیسیهای نظامی پرسونل

مدیریت عمومی تنظیم و اداره پرسونل

مدیریت بخش پالیسی پرسونل

ج

د افغانستان ملی اردو ته د پښخینه قشر
ددا و طلبانو د جذب د تنظیم او ادارې تگلاره

پالیسی تنظیم و اداره جذب داوطلبان
قشر اناث به ادوی ملی افغانستان

ملی اردوته دبنځینه قشر دد او طلبو افسرانو، بریدملانو
اوسرتیرو د جذب دتنظیم اواداری د تگلاری لړلیک

مخ		تفصیلات	څپرکی	گڼه
تر	له			
3	1	عمومیات : موخه، دپلی کیدو وړتیا، استثنایي واک لرونکی مسؤل مقامونه، ویشل او اصطلاح گانې	لومړی څپرکی	1
8	3	مسؤلپتونه	دوهم څپرکی	2
11	8	ملی اردوته دبنځینه قشر د جذب لویه شرایطو برابر معیارونه	دریم څپرکی	3
13	11	د خدمت مکلفیتونه	څلورم څپرکی	4
15	13	ملی اردوته د بنځینه قشر افسرانو، بریدملانو اوسرتیرو د جلب او جذب دافسری کادرونو د کچې د بشپړولو لپاره:	پنځم څپرکی	5
17	15	په ملی اردوکی د بنځینه قشر لپاره ځا نگرې اسانتیاوی	شپږم څپرکی	6

فهرست عناوین پالیسی تنظیم و اداره جذب افسران
بریدملان و سربازان داوطلب قشر اناث به اردوی ملی

صفحه		تفصیلات	فصل ها	شماره
الی	از			
3	1	عمومیات : هدف ، قابلیت تطبیق ، مقامات مسؤل دارای صلاحیت استثنائی ، توزیع و اصطلاحات	فصل اول	1
8	3	مسؤولیت ها	فصل دوم	2
11	8	معیارهای واجدیت شرایط جذب قشر اناث به اردوی ملی	فصل سوم	3
13	11	مکلفیت های خدمت	فصل چهارم	4
15	13	جلب و جذب افسران ، بریدملان و سربازان قشر اناث جهت سطح اکمال کادر افسری:	فصل پنجم	5
17	15	سهولت های خاص برای قشر اناث در اردوی ملی	شپیرم خپرکی	6

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

هر نوع تبعیض و امتیازات بین اتباع افغانستان ممنوع است
اتباع افغانستان اعم از زن و مرد در برابر قانون دارای
حقوق و واجبات مساوی میباشند .

ماده (22) قانون اساسی افغانستان

پالیسی تنظیم و اداره جذب داوطلبان قشرانات به اردوی ملی

فصل اول
عمومیات

۱- هدف:

ایجاد معیار ها و رهنمود ها جهت جذب بهترین افسران ، بریدمندان و سربازان داوطلب واجد شرایط قشر انات با در نظر داشت اساسات اسلامی ، فرهنگ و عنعنات پسندیده مردم افغانستان در مطابقت قانون امور ذاتی ، فرمان نمبر (097) مورخ 1382/10/4 دولت انتقالی و فرمان شماره (45) ریاست جمهوری اسلامی افغانستان ، مصوبه نمبر (30) مورخ 1387/7/1 شورای عالی وزیران پالیسیهای منظور شده وزارت دفاع ملی با داشتن خدمت قبلی و داوطلبانه که جدیداً در اردوی ملی شامل میشوند میباشد.

2- قابلیت تطبیق:

این پالیسی بالای تمام افسران ، بریدمندان و سربازان واجد شرایط قشر انات که بشکل داوطلبانه شامل اردوی ملی میگردد قابل تطبیق میباشد.

3- مقامات مسئول دارای صلاحیت استثنایی:

اوردن تغییرات در این پالیسی به اساس نیازمندی از طریق معاونت پرسونل و تعینات از صلاحیت وزیر دفاع ملی میباشد.

4- توزیع:

این پالیسی به تمام قدمه ها (معاونت ها ، ریاست های وزارت دفاع ملی و سرتنریسز ، قوماندانیه ها ، موسسات تحصیلی ، مراکز تعلیمی نظامی و فرماندانی جلب و جذب اردوی ملی) حسب ضرورت و نیازمندیها تکثیر و توزیع گردد.

5- اصطلاحات:

(1) - جندر: اسم عام بوده و به جنس اطلاق میشود و در اصطلاح به حقوق ، مسئولیت ها ، مکلفیت ها ، صلاحیت ، امتیازات و سهم شدن در امور زنانه گی (مرد وزن) را بطور یکسان دلالت میکند.

(2) - سرباز: شخصی است که بطور داوطلبانه مطابق احکام قانون بعد از عقد قرارداد مکلف به اجرا و تکمیل مبعاد دوره خدمت با نعل در صفوف اردوی ملی میباشد.

لومری خبرگی
عمومیات (تولیزی)

1- موخه:

ذاتی چارو دقانون دافغانستان دانتقالی دولت نریس د(1382) کال د مر عومی دمیاشتی بخلورمی نیی فرمان او دافغانستان داسلامی جمهوریت دجمهور ریس د(045) گله فرمان ، دوزیرانو شورا دعالی مجلس د(1387) کال دتلی دمیاشتی دلومری نیی د(30) نمبر مصوبی اونملی دفاع وزارت دمنظورشوو نکلارو سرده سم داسلامی فرهنگ دبنسئونو اودخلکو د شوره دونونو په پام گی نیواوسره په شرفونودبر ابرو بشخینه قشر نهترینو اودورتیاور افسرانو ، بریدملانو اوسرتیزولپاره نمخگی خدمت په لرلو سره او داوطلبانه توگه چه نوی ملی اردوته شاملیری دمعیارونو اوستندرونو اوجاودول دی

2- دپلی کیدوورتیا:

دانگلاره په شرفونودبر ابرو تولو بشخینه قشر په افسرانو بریدملانو اوسرتیزو چه ملی اردوته په داوطلبانه دول شاملیری دی دپلی کیدوورده

3- استثنایی واک لرونکی مسئول مقاموته:

په دی نکلاری کی دتغیر اتوراوول دارتیاویسه بنسبت دپرسونل او تعلیماتو د معاونت له لاری دملی دفاع د وزیر له واک خخه دی

4- ویشل:

دانگلاره تولو قدموته دملی دفاع وزارت اوسرتیزو معاونتینو اوسرتیزو نیو، قوماندانیتونو ، زده کزه ایرو موسمو ، نسوو نیزومرکزونسو ، دملی اردو دجلب او جذب قوماندانی ته دارتیا او غومنونوسره تکثیر او ویشل شی.

5- اصطلاح گانی:

(1) - جندر: عام نوم دی چه پر جنس دلالت کوی او په اصطلاح کی د ژوندیبه چاروکی (دبنخی اوسر) د حقوقو ، مسئولیتونو ، مکلفیتونو ، واکونو او امتیازاتو کی په یودول ونندی اخیستلو دلالت کوی .

(2) - سرتیزی: هغه شخص دی چه په داوطلبانه توگه دقانون دحکمونو سره سم دقرارداد د عقد وروسته دملی اردوپه صفونو کی دبالغله خدمت دمودی دنوری په اجرا اوبشپرو لو مکلف دی.

(3)- بریدمل : هغه شخص دی چه دقانون دحکمونو سره سم دملی اردو په صفونوکی دپړکشر اوپادهغه څخه په لوره رتبه استخدامیږی.

(4)- افسر: هغه شخص دی چه دقانون دحکمونو سره سم دملی اردو په صفونوکی ددوهم بریدمن اوپادهغه څخه په لوره رتبه مقرریری.

(5)- ترفیع : دملی اردو دافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو دقانون څلورم څپرکی ته په پام سره دافسرانو او بریدملانو دیوی رتبی څخه بلی لوری رتبی ته دافسر او بریدمل ارتقا.

(6) - انفصال : له هغه حالت څخه عبارت دی چه افسر او بریدمل د(تشکیلاتی تنقیص ، روغتیایی معذرتونو دیوه کال څخه زیات تنفیذی حبس او دمحکموپه وروستی حکم) دبالفعله خدمت څخه منفصلیری .

(7)- وظیفه : عبارت از اجرای امور قبلاً تعیین شده مطابق لایحه وظیفه میباشد .

(8)- مکلفیت : عبارت از خدمت است که افراد جامعه به اساس قانون به اجرای آن مکلف میگردد

(9)- حقوق : جمع حق است که حق عبارت از ملکیت معنوی شخص است و یا حق عبارت از صلاحیت است که یک شخص دارا میباشد و به دنوع(مدنی ، معنوی)میباشد.

(10)- قانون : عبارت از سندی است که از طرف شورا ملی تصویب و از جانب رئیس جمهوری اسلامی افغانستان توشیح گردیده باشد .

(11)- مقررہ : عبارت از مجموعه قواعد است که برای وضاحت احکام قانون ترتیب و تنظیم میگردد و بعد از منظوری شورای وزیران قابلیت تطبیق و جنبه الزامی رادارد.

(12)- پالیسی : عبارت از مجموعه قواعد است که برای تنظیم امور به سطح وزارتها دربخش های خاص که درقانون و حکم وضاحت وجود نداشته باشد وضع و بعد از منظوری مقام ذیصلاح قابلیت تطبیق رادارا میباشد.

(13)- طرز العمل : عبارت از روش اجرائیوی و تطبیقی عملی پالیسی میباشد.

(14)- عقیف : از کلمه عفت گرفته شده به معنی باحجاب و بپرده بودن است و عبارت از تمام اوصاف شایسته نفسانی و اخلاقی میرا از عیوب بوده که در جامعه شخصیت انسان رامنعکس مینماید.

(15)- W : Women (زن) حرف اول کلمه اینگلیسی بوده و عبارت از کود تشکیلاتی قشر اناث میباشد.

(3)- بریدمل : هغه شخص دی چه دقانون دحکمونو سره سم دملی اردو په صفونوکی دپړکشر اوپادهغه څخه په لوره رتبه استخدامیږی.

(4)- افسر: هغه شخص دی چه دقانون دحکمونو سره سم دملی اردو په صفونوکی ددوهم بریدمن اوپادهغه څخه په لوره رتبه مقرریری.

(5)- ترفیع : دملی اردو دافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو دقانون څلورم څپرکی ته په پام سره دافسرانو او بریدملانو دیوی رتبی څخه بلی لوری رتبی ته دافسر او بریدمل ارتقا.

(6) - انفصال : له هغه حالت څخه عبارت دی چه افسر او بریدمل د(تشکیلاتی تنقیص ، روغتیایی معذرتونو دیوه کال څخه زیات تنفیذی حبس او دمحکموپه وروستی حکم) دبالفعله خدمت څخه منفصلیری .

(7)- دنده: دلایحی سره سم د مخکی نه د ټاکل شوو چارو دسرته رسولو څخه عبارت ده .

(8)- مکلفیت : دهغه خدمت څخه عبارت دی چه دقانون پربنسټ دټولنی وگری دهغوپه اجراکولو مکلف کیږی.

(9)- حقوق : دحق جمع ده چه حق دشخص دمعنوی ملکیت څخه عبارت دی او یا حق دهغه واک څخه عبارت دی چه یوتن بی درلودونکی او په دوه ډوله (مدنی ، معنوی)دی.

(10)- قانون : له هغه سند څخه عبارت دی چه دملی شورا لخوا تصویب او دافغانستان داسلامی جمهوریت د رئیس له طرفه توشیح شوی وی.

(11)- مقررہ : دقواعدوله هغی مجموعی څخه عبارت ده چه دقانون دحکمونودواضح کولو لپاره ترتیب او تنظیمیری او دوزیرانو دشورا تر منظوری وروسته دپلی کیدو الزامی جنبه لری .

(12)- تگلاره : دقواعدوله هغی مجموعی څخه عبارت ده چه دوزارتونو په کچه دچارو دتنظیم لپاره په ځانگړو برخوکی چه په قانون او حکم کی رویتیا ونلری وضع او دواکمن مقام تر منظوری وروسته دپلی کیدو وړتیا لری.

(13)- کرنلاره : دتگلاری دعملی ، اجرائیوی او پلی کیدونکی تگلوری څخه عبارت دی .

(14)- عقیف: دعت دکلمی څخه اخسیتل شوی ده چه دحجاب او پردی لرلو معنی لری . چه دټولومناسیونفسانی او اخلاقی صفتونو چه دعیبونو څخه پاک وی او په ټولنه کی دانسان شخصیت ته انعکاس ورکوی.

(15)- W : Women (ښځه) داینگلیسی کلیمی لومری حرف دی او دښځینه قشر دتشکیلاتی کودڅخه عبارت دی.

1- دملی دفاع وزارت!

الف - دپرسونل او تعلیماتو معاونیت :

(1) - ددی تگلاری د ټاکل شوو معیارونو سره په سمون کی دښځینه قشر د اړوندانو د جذب، ټاکلو، مقررو لو او استخدامولو دپول څخه ډاډ تر لاسه کول چه دملی اردو مختلفو صنقونو ته شاملیری.

(2) - دپالیسی او ستراتیژی معاونیت او دستر درستییز دپیژنتون، اوپراسیون او دجلب او جذب دقوماندانی سره په همغږی دکلنی پلان سره سم دټاکلی سلنی په پام کی نیولوسره په مسلکونو او تخصصی رشتو کی د اړتیاو لپاره دښځینه قشر دمسلكی افسرانو، برید ملانو او سرتیرو د شمیر وړاند وینه.

(3) - اړتیاو ته په پام ملی اردو ته دښځینه قشر د جذب په منظور دځانگړو اضافی او تشویقی امتیازاتو دپروگرامونو ایجاد.

(4) - دملی اردو د اړتیاو سره دکلنی جلب او جذب په اړه دپالیسی او ستراتیژی معاونیت او دستر درستییز اوپراسیون او دجلب او جذب دقوماندانی سره دهمغږی تامینول او دستر درستییز دپیژنتون سترتوب ته د مشخص هدایت ورکول چه دملی اردو دتشکیل څخه (10) سلنه (افسران، بریدملان او سرتیری ښځیه قشر جوړکری.

(5) - دملی اردو د اړتیاو په بنسټ دستر درستییز دپیژنتون سترتوب څخه د معمول سره سم دښځینه قشر داکمال دکچی دمحاسبی دمسلكی پرسونل دکمبوتاتو اونورو په اړه میا شتی، درمیاشتنی او کلنی رپوت اخیستل دپرسونل داحضاراتو او داکمال دکچی په رپوت څارنه.

(6) - د تگلارو سره سم ملی اردو ته په شرطونو دبرابرو ښځینه قشر د جذب په اړه د اړتیاو څارنه او ارزونه او د ملی اردو اړتیاو ته په پام سره د وړاند یزونو وړاندی کول او دمسلك ځانگړی نظامی رشتی په بنسټ دښځینه قشر دافسرانو، بریدملانو او سرتیرو دتشویبونو اکمال.

(7) - ددی څخه ډاډ تر لاسه کول چه دستر درستییز دجلب او جذب قوماندانی دملی اردو دغوښتنو پر بنسټ دښځینه قشر استخدام او شاملیدل دشرطونو برابرتیا او ددی تگلاری دوضع شوو معیارونو په پام کی نیولوسره صورت مومی او که نه؟

(8) - ددی څخه ډاډ تر لاسه کول چه دښځینه قشر افسرانو بریدملانی او سرتیری دمسلك، تخصص او دهغوی د مهارتونو سره سمی مقرری او ټاکلی شوی دی.

(9) - دښوونی اوروزنی دقوماندانی او د نظامی لوړو زده کړه ایزو موسسو په نظامی ښوونیزو مرکزونو کی دښوونی اوروزنی څخه کنترول او څارنه.

1- وزارت دفاع ملی!

الف - معاونیت پرسونل و تعلیمات:

(1) - حصول اطمینان از اینکه جذب، تعیین، تقرر و صورت استخدام منسوبین قشر انات که شامل صنوف مختلفه اردوی ملی میگردند بامعیارهای تعیین شده این پالیسی مطابقت داشته باشند.

(2) - پیشبینی تعداد افسران، بریدملان و سربازان مسلکی قشر انات جهت نیاز مندیها در مسلک ها ورشته های تخصصی مطابق پلان سالانه بادر نظر داشت فیصدی تعیین شده در هماهنگی بامعاونیت پالیسی و ستراتیژی، ریاست های کادر پرسونل، اوپراسیون و قوماندانی جلب و جذب ستر درستییز

(3) - ایجاد پروگرامهای امتیازات اضافی و تشویقی خاص نظریه ضرورت بمنظور جذب قشر انات به اردوی ملی.

(4) - دادن هدایت مشخص به ریاست کادر پرسونل ستر درستییز راجع به جذب سالانه قشر انات حسب نیاز مندیهای اردوی ملی و تامین هماهنگی بامعاونیت پالیسی و ستراتیژی، ریاست اوپراسیون و قوماندانی جلب و جذب ستر درستییز تا (10%) از تشکیل اردوی ملی را (افسران، بریدملان و سربازان) قشر انات را تشکیل دهد.

(5) - اخذ راپور محاسبه سطح اکمال قشر انات از ریاست کادر پرسونل ستر درستییز طبق معمول راپور ماهوار، ربع وار و سالانه در مورد کمبودات پرسونل مسلکی و غیره به اساس ضرورت اردوی ملی و نظارت بر راپورهای سطح اکمال و احضارات پرسونل.

(6) - نظارت و ارزیابی از اجراءات در مورد جذب قشر انات واجد شرایط به اردوی ملی در مطابقت به پالیسی ها و ارایه پیشنهادات نظریه ضرورت اردوی ملی و اکمال بست های کمبود افسران، بریدملان و سربازان قشر انات به اساس مسلک و رشته اختصاصی نظامی.

(7) - حصول اطمینان از اینکه در قوماندانی جلب و جذب ستر درستییز به اساس نیاز مندیهای اردوی ملی بادر نظر داشت واجدیت شرایط و معیارهای وضع شده این پالیسی جذب و استخدام قشر انات صورت میگیرد یا خیر؟

(8) - حصول اطمینان از اینکه افسران، بریدملان و سربازان قشر انات مطابق مسلک، تخصص و مهارت های شان تعیین و مقرر گردیده اند.

(9) - نظارت و کنترول از تعلیم و تربیه در مراکز تعلیمی نظامی، قوماندانی تعلیم و تربیه و موسسات تحصیلات عالی نظامی.

(10)- دپرسونل اوتعلیماتو دینوونی اوروزنی دسترتوب اودارونده تگلارو اومراجوسره په همغری په ملی اردوکی دبنځینه قشردمنسویینو لپاره دینوونی اوروزنی تنظیمول اویلانول.

(11)- دذاتی چارو دقانون اودافسرانو، بریدملانو اوساتنمنانو دحقوقو دتنظیم او تقاعد دمقرری سره سم دملی اردو دبنځینه قشر دتقاعد او منفصل شوو منسویینو دراجستر په اړه دمعلوماتو وړاندی کول داحتیاطو چارو دمعاونیت اودستردرسیتیز دپیژنتون دسترتوب ترمنځ د همغری دایجادولو څخه دادر لاسه کول.

ب- دحقوقو سترتوب:

له حقوقی پلوه ددی تگلاری په اغیزمنه توگه پلی کیدو څخه څارنه وکړی.

ج- دتولنیزواریکو، پارلمانی او عامه چارو سترتوب :

(1)- په ملی اردوکی په شرطونو دبرابرو بنځینه قشر دجلبولو اوجذبولو لپاره دهیواد په مرکز او ولایتونو کی په پرله پسې ډول دپراخو سمعی اوبصری تبلیغاتو په لاره اچول .

(2)- دبنځینه قشر دعامة پوهاوی اوملاتر لپاره په ملی اردوکی دبنځی دخپرنډویه ارگان ایجادول.

د- دبشری حقونو اوجندر دانسجام سترتوب :

(1)- دحقوقی نورمونو مراعت کول، روڼتیا، بشری حقونو اوپه ځانگړی ډول دبنځو حقونو ته د ملی اردوپه لیکوکی دجذب اوخدمت په وخت کی پاملرنه .

(2)- دبنځینه قشر دظرفیت دلورولو او حقوقی پوهاوی لپاره دملکی بشری سرچینو دسترتوب سره په همغری کی دسمینارونو، ورکشاپونو اونورو جندری اړونده مسایلو پرمخ بیول .

(3)- دملی اردو د قطعاتو او جزوتامونو دتولوافسرانو، بریدملانو، سرتیرو اوملکیانو دحقوقو دبرابرتیا په پام کی نیولوسره کنترول اوڅیرنه

(4)- دنظامی قوانینو، مقرراتو اواگاهانه دسپلین رعایت ته د بنځینه قشردمنسویینو متوجه کول.

ه- دودانونو اوملکیتونو چارو سترتوب:

(1)- دبنځینه قشر په کاری چاپیریال کی، دتشنابونو اودهغوی دکالیو دبدلو لو او نظامی یونیفورم د اغوستلو لپاره مناسب ځایونه په نظرکی نیول او دامکاناتو په پام کی نیولو سره دهغوی د نوروارتیاورفع کول.

(2)- د ملی اردو په قطعاتو اوجزوتامونوکی اړتیاوو اوامکاناتو په پام سره اوپه جزوتامونوکی دورکتونونو اودنوو زبیریدل شوو ماشومانو دملاتر اوڅارنی په منظور دماشوم زانگو دمركزونو ایجادولو لپاره دراتلونکی پلان څیرنه.

(10)- تنظیم وپلانگذاری تعلیم وتربیه برای منسویین قشراناث در اردوی ملی توسط ریاست تعلیم وتربیه معاونیت پرسونل و تعلیمات در هماهنگی بامراجع ذیربط درپالیسی های مربوطه.

(11)- حصول اطمینان از ایجاد هماهنگی بین معاونیت نیروهای احتیاط و ریاست کادرو پرسونل ستردرستیز جهت ارایه معلومات در مورد راجستر منسویین منفصل و تقاعد شده قشر اناث از اردوی ملی مطابق قانون امورذاتی ومقرره تنظیم حقوق تقاعد افسران، بریدملان وساتنمنان.

ب - ریاست حقوق:

در مورد تطبیق موثر این پالیسی از لحاظ حقوقی نظارت نماید.

ج- ریاست روابط اجتماعی، پارلمانی وامور عامه :

(1)- راه اندازی تبلیغات وسیع وموثر سمعی وبصری در مرکز ولایات کشور بشکل دوامدار بخاطر جلب وجذب قشراناث واجد شرایط به اردوی ملی.

(2)- ایجا دارگان نشراتی زن در اردوی ملی جهت آگاهی عامه وحمايت از قشراناث.

د- ریاست حقوق بشر وانسجام جندر:

(1)- توجه به رعایت نورم های حقوقی، شفافیت، حقوق بشر و بطورخاص حقوق زنان در اثنای جذب وخدمت در صفوف اردوی ملی .

(2)- جهت ارتقای ظرفیت قشر اناث، پیشبرد سمینارها، ورکشاپ ها وآگاهی های حقوقی وسایر مسایل مربوط به جندرباتقاهم ریاست منابع بشری ملکی در نظر گرفته شود.

(3)- کنترول وبررسی قطعات و جزوتام های اردوی ملی بادر نظر داشت تساوی حقوق تمام افسران، بریدملان، سربازان وملکی ها.

(4)- متوجه نمودن منسویین قشراناث به رعایت قوانین، مقررات و دسپلین آگاهانه نظامی

ه - ریاست امور ساختمانی واملاک :

(1)- در محیط کاری قشر اناث مد نظر گرفتن تشناب ها ومحلات مناسب جهت تبدیلی لباس، پوشیدن یونیفورم نظامی و بادر نظر داشت امکانات رفیع نمودن سایر نیاز مندیهای شان .

(2)- ایجاد کودکستانهای محل کار نظر به نیازمندی ها وامکانات در قطعات وجزوتامهای اردوی ملی وبررسی پلان آینده جهت ایجاد مراکز مهدکودک در جزوتامها به منظور حمايت ومراقبت از نوزادان وكودکان.

الف- د پیژنتون سترتوب:

(1)- ملی اردوته په شرطونود برابر و داوطلبانو بښځینه قشر شاملیدل دی تگلاری سره سم دهیوادتولو اتباعو څخه په پام کی ونیول شی ترڅو چه ملی اردوته د بښځینه قشر (10) سلنه جلب او جذب بشپړ شی.

(2)- تر فرار غیدو وروسته په مناسبو ځایونو او بستونکی کی د امنیتي شرایطو، فرهنگ، غوره دودونو د افغانستان دخلکو دیني او مذهبي عقیدو سره سم د مسلکونو داخصاصی رشتی او اضافی مهارتونو او ځایی خونديتوب په پام کی نیولوسره د بښځینه قشر مقررول او استخدام .

(3)- د ملی اردو په قطعاتو او جزو تاملونکی د بښځینه قشر د افسرانو، بریدملانو او سرتیرو څخه ددی تگلاری د لا اغیزمنتیا په اړه د گټورو وړاندیزونو او نظرونو اخیستل .

(4)- د ذاتی جارودقانون او دمقرری، ټاکنو، نوو ټاکنو، او د ملی اردو د افسرانو او بریدملانو د بدلون د (1391) کال دکب د میاشتی د لومړی نیټی د (0832) نمبر تگلاری د غوښتنوپه پام کی نیولو سره د مسلک، تخصص او مهارتونو سره سم د بښځینه قشر د منسوبینو ټاکل او استخدامول.

(5)- د جلب او جذب د قوماندانی سره په همگری د بښځینه قشر دمقرریدو او استخدامولو لپاره په ځانگړو جغرافیایی سیمو کی د خاصو موقعیتونو د پیژندلو لپاره د تشکیل څیرنه.

(6)- د بښځینه قشر د مسلکی پرسونل اکمال د ملی اردو د اړتیاوو پر بنسټ په لمریتوب کی ونیول شی او د اړتیا لاسه شی چی د اړتیاوو پرسونل د بشری سرچینو او د تنظیم او اداری په معلوماتی سیستم کی د (1) نمبر فورمی د کود، بخش اور دیف سره په ټکرکی نه وی.

(7)- د مسلکونوپه مختلفو کمبو تاتوکی دور او مسلکی بښځینه قشر د جذب بولو لپاره د ملی دفاع وزارت د (پرسونل او تعلیماتو معاونیت) ته د تخصصونود کمبو تاتو په اړه د رپوټ برابرو او د تشویق کونکو برنا مو وړاندیز د ملی اردو او د ملی دفاع وزیر د امر و نواولوی درستیز د هدایت په بنسټ په لومړی توب کی ونیسی.

(8)- ملی اردو ته د اړتیا له مخی دلار بښودونو جوړول او پر اختیار د بښځینه قشر د برید ملا نو او سرتیرو د پیژندنی لپاره چه افسری رتبی ته د لورتیا ورتیا ولری

پدی شرط چه د افسرانو او بریدملانو ذاتی چارو د قانون او د 1391 کال د ملی د میاشتی د دریمی نیټی د (484) نمبر تر فیعاتی تگلاری او ددی تگلاری د معیارونو سره سمون ولری .

الف- ریاست کادرو پرسونل :

(1)- شمولیت داوطلبان واجد شرایط قشر انانث به اردوی ملی طبق پالیسی از تمام اتباع کشور در نظر گرفته شود تا (10) فیصد جلب و جذب قشر انانث به اردوی ملی تکمیل گردد.

(2)- تقرر و استخدام قشر انانث بعد از فراغت در بست ها و محلات مناسب مطابق شرایط امنیتي کشور، فرهنگ و عنعنات پسندیده، عقاید دینی و مذهبی مردم افغانستان بادر نظر داشت مصونیت مکانی مطابق به مسلک های رشته اختصاصی نظامی و مهارت های اضافی.

(3) - اخذ پیشنهادات و نظریات مفید افسران، بریدملان و سربازان قشر انانث از قطعات و جزو تاملی اردوی ملی در مورد مؤثریت بیشتر این پالیسی .

(4)- تعیین و استخدام منسوبین قشر انانث مطابق مسلک، تخصص و مهارت ها بادر نظر داشت مطالبات قانون امور ذاتی و پالیسی نمبر (0832) مورخ 1391/12/1 تقرر، تعیینات، تعیینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملی .

(5)- در هماهنگی با قوماندانی جلب و جذب بررسی تشکیل جهت شناسائی موقعیت های خاص در مناطق جغرافیایی خاص برای استخدام قشر انانث .

(6)- اکمال پرسونل مسلکی قشر انانث به اساس نیاز مندی های اردوی ملی در اولویت قرار داده شود و اطمینان حاصل گردد که پرسونل مورد نیاز در مغایرت به کود، بخش و ردیف در سیستم تنظیم و اداره و معاوناتی منابع بشری و فورم نمبر (1) قرار نداشته باشد .

(7)- ارایه گزارش به وزارت دفاع ملی (معاونیت پرسونل و تعلیمات) در خصوص کمبودرشته های اختصاصی و پیشنهاد برنا مه های تشویق کننده جهت جذب پرسونل شا بیسته و مسلکی قشر انانث در کمبودات مسلک های مختلف ابه اساس ضرورت های اردوی ملی و اوامرو زیر دفاع ملی و هدایت لوی درستیز اولویت بندی نماید .

(8)- تدوین و انکشاف رهنمودها نظر به ضرورت اردوی ملی جهت شناسایی بریدملان و سربازان قشر انانث که شایستگی ارتقا به رتبه افسری راداشته باشند مشروط بر اینکه در مطابقت با معیار های این پالیسی، قانون امور ذاتی و پالیسی تر فیعاتی نمبر (484) مورخ 1391/7/3 باشند.

(9)- دیپالیسی اوستراتیژی ، دپرسونل و تعلیماتو په چاروکی دملی دفاع دوزیر معاوینینو ، اودستر درستیز دجلب اوجذب قوماندانی دنوی قرارداد دغو بنسټونو په منظور دجلب اوجذب اودنوی قرارداد په شرطونو دبرابرو دمجلوبینو او په بنسټونه سمبال دبنسټونه قشر ته دتنظیم اوداری اودنظامی تخصص په مختلفو مسلکونوکی د نظامی مسلکونو دتخصص وړاندیز اودکمپوتاتورپوت ورکول.

(10)- د عقیدتی فرهنگی اودبشری حقونو اوجندر دانسجام دستر توبونوسره په همغږی ددی تگلاری دپلی کیدونکی کړنلاری د ترتیب، تنظیم اوجورولو څخه مسؤلیت لری.

(11)- دیپالیسی اوستراتیژی ، دپرسونل و تعلیماتو دمعاونیتونو، داوپراسیون سترتوب اوقوماندانانو سره په همغږی دملی اودودارتیاووسره سم دافسری رتبی ارتقا ته په شرتونو دبرابرو دبنسټونه قشر بریدملانی اوسرتیری د پېژندلو لپاره دذاتی چارو د دقتون اودمنظورشوونگلاروسره سم دتدبیر وونویول.

ب- دجلب او جذب قوماندانی:

(1)- ملی اردو ته دبنسټونه قشر دداوطلبانو دجذب، سوق، لیرید اوجنولو مسؤلیت لری .

(2)- دبنسټونه قشر دنهمو او یا دهغه څخه دلورو تولگیو داوطلبی زده کونکی چه په شرتونو برابری وی دبریدملی کورس ته جذبول.

(3)- د بنوونی اوروزنی د قوماندانی دپلان سره سم په رنه ډول سره ددولسمو او دهغو څخه دلورو تولگیو دبنسټونه قشر فارغانی دخوانو افسرانو منتخبه کورس ته جذبول .

(4)- دهیواد دولایتونو څخه دبنسټونه قشر په شرتونو برابری ددولسمو تولگیو فارغینی دپلان سره سم په کال کی یو ځل ملی پوځی اکادمی ته جذبول.

(5)- په ملی اردوکی دبنسټونه قشر دافسرانو، بریدملانو اوسرتیرو عمر دجلب اوجذب په وخت کی باید د(18) کلنو څخه لږ نه وی.

(6)- په ملی اردوکی دبنسټونه قشر دنسبونیو دشاملیدوپه وخت کی دهغوی دکورنی دهوکړی اخیستل

(7)- دچنولو مرکز ونوته دولایاتو څخه دشاملیدوپه شرتونو دبرابرو د بنسټونه قشر دداوطلبانو او زده کونکو پروخت لیریدول ، دذاتی سندونو او روغتیا یی کتنو سره یو ځای نظامی بنسټونیزو مرکز ونوته دداوطلبانو چمتو کول .

(8)- دبنسټونه قشر دداوطلب پرسونل دمشخص جذب په اړه دکلتی بودجی تثبیت اودهغوی دمیاشتی جلب اوجذب دوندی دتثبیت په اړه دملی دفاع دوزیر د1388 کال دکب د18 نیټی د(0472) نمبر امر د رهنمودونو پلی کول .

ج- دکشف او استخباراتو سترتوب :

(1)- دجلب اوجذب دقوماندانیتونوسره په همغږی دکشف او استخباراتو آمرینوته په شرتونو دبرابرو دبنسټونه قشر دعیفو او بهترینو وطنپالو افسرانو، بریدملانو اوسرتیرو دجذب لپاره اړه او د ملی اردو په صفونوکی دشکنو اوبی اعتباره کسانو دمخنیوی لپاره ددهایتونو ورکول .

(9)- ارایه گزارش کمبودات وپیشنهادات تخصص مسلک های نظامی به معاونین وزیر دفاع ملی در امور پالیسی و ستراتیژی ، پرسونل و تعلیمات و قوماندانی جلب و جذب ستر درستیزه منظور نیامندیهای جلب و جذب و تجدید قرارداد مجلوبین واجد شرایط قشر انات تعلیم یافته در بخش های مختلف تنظیم و اداره و مسلک های تخصص نظامی .

(10)- تدوین ، ترتیب و تنظیم طرز العمل تطبیقی این پالیسی در هماهنگی با ریاست های عقیدتی فرهنگی و ریاست حقوق بشر و انسجام جندر.

(11)- اتخاذ تدابیر مطابق نیازمندیهای اردوی ملی برای شناسائی بریدملان و سربازان واجد شرایط قشر انات جهت ارتقاء به رتبه افسری مطابق قانون امورداتی و پالیسی های منظور شده در هماهنگی بامعاونیت های پالیسی و ستراتیژی ، پرسونل و تعلیمات ، ریاست اوپراسیون و قوماندانان.

ب- قوماندانی جلب و جذب :

(1)- مسؤل جذب، سوق، انتقال وپروسس داوطلبان قشر انات به اردوی ملی .

(2)- جذب متعلمین داوطلب قشر انات صنوف نهم وبالاتر از آن که واجد شرایط به کورس بریدملی باشند.

(3)- رعایت نمودن شفافیت در مورد جذب فارغین صنوف دوازدهم قشر انات وبالاتر از آن به کورس منتخبه افسران جوان مطابق پلان قوماندانی تعلیم وترتیب.

(4)- جذب فارغین صنوف دوازدهم قشر انات واجد شرایط ولایات کشور به اکادمی ملی نظامی طبق پلان ، سال یکم رتبه .

(5)- سن افسران ، بریدملان و سربازان قشر انات در اثنای جلب و جذب به اردوی ملی باید از (18) سال کمتر نباشد.

(6)- اخذ موافقه فامیل در اثنای شمولیت منسوبین قشر انات به اردوی ملی .

(7)- انتقال به موقع داوطلبان و متعلمین واجد شرایط شمولیت قشر انات از ولایات به مرکز پرسوس، ضم اسناد ذاتی، معاینات صحی و آماده ساختن داوطلبان به مراکز تعلیمی نظامی.

(8)- تطبیق رهنمود های مورخ امر (0472) مورخ 1388/12/18 وزارت دفاع ملی در مورد تثبیت بودجه سالانه، جذب مشخص پرسونل داوطلب قشر انات و تثبیت سهمیه جلب و جذب ماهوار آنها برای قوماندانیت های اردوی ملی.

ج- ریاست کشف و استخبارات:

(1)- دادن هدایت به آمرین کشف و استخبارات در مورد جذب بهترین افسران ، بریدملان و سربازان واجد شرایط قشر انات وطنپرست و عقیف در همانگی با قوماندانیت های جلب و جذب و جلوگیری از ورود اشخاص مشکوک و بی اعتماد در صفوف اردوی ملی.

(2)- دکشف په اړوند ه بستونوکی دښځینه قشر د منسوبینود مقرری او استخدام په اړه ددښمن دخصمانه عملوڅخه د مخنیوی لپاره دهغوی هوکړه .

د- دلورژستیک سترتوب :

دتشکیل او اسلامی او افغانی ارزښتونوسره په سمون کی دښری حقونو اودجنردانسجام او عقیدتی فرهنگی سترتویونو سره په همغری دښځینه قشر لپاره نظامی یونیفورم برابر ول .

ه- دملی دفاع دیوهنتون اودښوونی اوروزنی قوماندانی

(1)- دښځینه قشرته په درسی چاپیریال اوبیله توگه داوسیدلوپه ټولوځایونوکی د آرامی فضا رامنځ ته کول.

(2)- په نظامی ښوونیزو اوزده کړه ایزو موسسوکی دښځینه قشر استاذانوته دمسلمکی تخصص اواضافی مهارت دزمینی برابر ول .

(3)- د ښځینه قشر دکاری ظرفیت دلورولولپاره دهیواد په دننه اوبهر کی دښوونو او زده کړه ایزو کورسونودوام لپاره دهغوی (10%) ونډی ته جدی پاملرنه.

(4)- په کلنی توگه دملی اردوارتیاوو اواحتیاجاتوته په پام سره دښځینه قشر لپاره په ټولو نظامی ښوونیزو اوزده کړه ایزو موسسوکی دخانگری ونډی تثبیتول.

(5)- دښځینه قشر دآسانتیاوولپاره دښوونیزو اوزده کړه ایزو مرکزونوکی مناسب ځایوته لکه دکالیو دبدلون اودیونیفورم اغوستلوخونه ، تشناب ، دکالیومخلو خونه ، لوست خونه ، ورکتون ، سپورتی کلب، خوب خونه ، خورنځای ، کتابتون ، ترانسپورت اودلمانځه ځای په پام کی ونیول شی .

(6)- دملی اردودښځینه قشر د افسرانو ، بریدملانو اوسرتیرولپاره دالبسی، یونیفورم اوتجهیزاتو دکمال په اړه دستردرستیز دتعلیمی اوتحصیلی قوماندانیتونو اودلورژستیک دسترتوب ترمنځ دهغگری ایجادول.

(7)- دملی اردوپه قطعاتو اوجزواتمونوکی دښځینه قشر په اړه دښوونی اوروزنی دظرفیت دلورولولپاره دلنډ مهاله کورسونو دایرول اوپر مخ بیونه دکابل ښوونیز مرکز اوپه سیمه ایزو ښوونیزو مرکزونوکی دلومرنیو محاربوی اودسواد دزده کړی دتعلیماتو پر مخ بیول .

و- د عقیدتی فرهنگی سترتوب :

(1)- دیونیفورم په اغوستلو دښځینه قشر باورمند کول، دحجاب رعایت اوپه رسمی وخت کی سینگارڅخه مخنیوی .

(2)- داسلام له نظره دسولی اوامنیت په ټینگښت کی دښځود دنده ایز مکلفیت دنقش په اړه پراخ تبلیغ .

(3)- دستردرستیز دمنظورشوی پلان سره سم دافسرانو بریدملانو اوسرتیرود مسلمکی ښوونی اوروزنی، دینی، عقیدتی فرهنگی چارولومرنی ښوونی اوروزنی او نوی داوطلبی شامل شوی دښځینه قشر سره په ملالی کندک اونورو نظامی وونیزو مرکزونوکی مخ ته بیول.

(2)- درمورد تقرر واستخدام منسوبین قشر انانث در بست های مربوطه کشف جهت جلوگیری از عمال خصمانه دشمن ابراز موافقه آنها.

د- ریاست لوژستیک :

تهیه نمودن یونیفورم نظامی برای قشر انانث در مطابقت تشکیل و ارزشهای افغانی و اسلامی در هماهنگی باریاست های حقوق بشر و انسجام جنردو عقیدتی فرهنگی .

ه- قوماندانی پوهنتون دفاع ملی و تعلیم و تربیه:

(1)- فراهم نمودن فضای امن در محیط درسی و تمام محلات بودباش قشر انانث به طور جداگانه.

(2)- آماده نمودن زمینه تخصص مسلکی ، علمی و مهارت اضافی برای استادان قشر انانث در مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی .

(3)- توجه جدی به ارتقا ظرفیت کاری قشر انانث جهت ادامه تعلیمات و تحصیلات در داخل وخارج کشور نظربه ضرورت با سهم حد اقل (10%).

(4)- تثبیت سهمیه مشخص برای جذب قشر انانث در تمام مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی نظربه احتیاجات و نیازمندی های اردوی ملی طور سالانه.

(5)- در نظر گرفتن محلات مناسب از قبیل اطاق تبدیلی لباس و پوشیدن یونیفورم ، تشناب ، دوی خانه ، درسخانه ، کودکستان ، کلب سپورتی ، اطاق خواب ، طعامخانه ، کتابخانه ، ترانسپورت و محل ادای نماز جهت سهولت قشر انانث در مراکز تعلیمی و تحصیلی.

(6)- ایجاد هماهنگی بین قوماندانیت های تعلیمی و تحصیلی و ریاست لوژستیک ستردرستیز در رابطه به اكمال البسه، یونیفورم و تجهیزات نظامی برای افسران ، بریدملان و سربازان قشر انانث اردوی ملی.

(7)- تدویر و پیشبرد کورسهای قصیر المدت جهت بلند بردن ظرفیت تعلیم و تربیه مورد ضرورت قشر انانث در قطعات و جزواتماهای اردوی ملی و پیشبرد تعلیمات محاربوی ابتدائی با تعلیمات سوادآموزی در مرکز تعلیمی نظامی کابل و مراکز تعلیمات نظامی ساحوی.

و- ریاست عقیدتی فرهنگی:

(1)- عقیده مند نمودن قشر انانث با پوشیدن یونیفورم ، رعایت حجاب و جلوگیری از آرایش در اوقات رسمی.

(2)- تبلیغ وسیع در رابطه به مکلفیت وظیفوی ونقش زنان در تاملین صلح وامنیت از نگاه اسلام .

(3)- پیشبرد تعلیم و تربیه مسلکی، عقیدتی فرهنگی، امور دینی و تعلیم و تربیه ابتدایی مطابق پلان منظور شده ستردرستیز با افسران ، بریدملان و سربازان داوطلب جدید الورود قشر انانث در کندک ملالی و دیگر مراکز تعلیمی نظامی .

(4)- دهغو سر تیرولپاره چه د سواد له نعمت څخه محروم وی د سواد دزده کړو دکورسونوایجادول.

ز- په ملی اردوکی دمختلفو کچو قوماندانان :

(1)- دبنځینه قشر دارتیاوودپوره کولولپاره دنماسبو ځایونولکه دجامودبـدلـولـو او دینو فورم داغوسـتلـوـخـونه، تشـنـاب ، دکالیومخلو خونه ، لوست خونه ، وړکتون ، سپورتی کلب دخوب خونه ، خورنځای ، ترانسپورت اودلمانځه داداکولو دځای په پام کی نیول .

(2)- دبنځینه قشر حیثیت ، عزت ، وقار اوحقونوته درناوی او په ټول کاری چاپیریال کی دهغوی په وړاندی دقانونی اواسلامی ارزښتونویر خلاف دهرډول اعمالو مخنیوی .

(3)- دملی اردودبنځینه قشر دنمسنوبینو قیافی ، پاکی اوصفایئی اودکار د ساحی ځایونوته جدی پاملرنه .

(4)- دمختلفو کچو قوماندانان دبنځینه قشر په شمول دټول پرسونل درفاه اوخوندیتوب څخه مسولیت لری .

دریم څپرکی

ملی اردوته دبنځینه قشر دجنوبولو په شرایطو برابر معیارونه
1- دشاملیدو شرطونه :

(1)- دشاملیدو دپـروسی تـمول مسـئولین، دداوطلبانـوهغه فورمی چه ملی اردو ته دشاملیدولپاره ترتیب اوور اندی شوی دی با ید په مسؤلانه توگه مطالعه او هڅه وشی ترخوپه شرطونو برابری وړکسانی و ټاکل شی دغوبنتلیکونودور کونکودشا ملیدو یومهم شرط دهمدی تگلاری اوملی اردوته د 1391 کال د26/2/ نیتی (0165) شمیری دارونداندشاملیدود تگلاری اوکرنلاری دایجادشووغوبنتنو سره سمون ولری.که چیری دغوبنتلیک وړکونکی د وړتیا برابر شرطونه پوره نکری کیدای شی دهغه غوبنتلیک ردشی.

(2)- دبنځینه قشر هغه شمیر اړوندانی چه په اداری ځانگوکی دکار ځواک اوقدرت ولری اودهغوی معلولیت تر (60%) لبروی اوروغتیایی حالت ئی دروغتیایی کمسیون په واسطه تائید شوی وی اوسن ئی دشاملیدو معیار ونوسره سم وی اړتیاووته په پام سره کولای شی چه په ملی اردوکی شاملی شی .

(3) - هوانی قواته دبنځینه قشر د داوطلبانو جذبول دځانگرو شرطونولاندی ترسره کیری .

الف- دپرسونل اوتعلیماتو دمعاونیت دښوونی اوروزنی سترتوب په واسطه د معیارونو ځانگړی برابر شرطونه او په هوانی چاروکی دلوی درستیز دمرستیال اودستر درسیز دښوونی روزنی اودکتورینوسترتوب سره په همگری ترسره کیری .

2- ملی اردوته دجنب په وخت کی دداوطلبانو عمرونه:

الف- افسران له (18-25) کلنی پوری .

ب- بریدملان له (18-28) کلنی پوری

(4)- ایجاد کورس های فراگیری آموزش سواد برای سربازان که از نعمت سواد محروم اند.

ز- قوماندانان سطوح مختلف اردوی ملی:

(1)- در نظر گرفتن محلات مناسب جهت رفع نیازمندیهای قشر اناث از قبیل اطاق تبدیلی لباس وپوشیدن یونیفورم، تشناب، دوبي خانه ، درسخانه ، کودکستان ؛ کلب سپورتی، اطاق خواب ، طعامخانه ، کتابخانه ، ترانسپورت ومحل ادای نماز .

(2)- احترام به حیثیت ، عزت ، وقار ، حقوق قشراناث، وجلوگیری از هرنوع اعمال خلاف ارزش های اسلامی وقانونی در برابر آنها در تمام محیط کاری.

(3)- توجه جدی به قیافه ، پاکي و صفایي محلات وساحه کاری منسوبین قشر اناث اردوی ملی.

(4)- قوماندانان در تمام سطوح مختلف از مصونیت ورفاه تمام پرسونل به شمول قشراناث مسولت دارند.

فصل سوم

معیارهای واجدیت شرایط جذب قشر اناث به اردوی ملی

1- شرایط جذب :

(1)- تمام مسئولین پروسه جذب، فورم داوطلبان راکه جهت جذب به اردوی ملی ترتیب وارییه مینماید، باید بطور مسؤلانه مطالعه و درانتخاب اشخاص شایسته واجد شرایط سعی بعمل آورند، یکی از شرایط عمده واجدیت شمولیت درخواست دهنده گان مطابقت شان با نیازمندیهای ایجاد شده این پالیسی ، پالیسی و طرز العمل نمبر (0165) مورخ 1391/2/26 تنظیم و اداره شمولیت منسوبین به اردوی ملی میبا شد. در صورتیکه درخواست دهنده شایستگی واجدیت شرایط را تکمیل کرده نتواند درخواست آن رد میگردد.

(2)- آنعه از منسوبین قشراناث که قدرت و توانایی کار در بخش های اداری داشته ومعلولیت آنها کمتر از (60%) بوده ، حالت صحی شان توسط کمسیون صحی تائید شده باشدوسن آنها مطابق معیارهای شمولیت باشند میتواند نظربه ضرورت شامل اردوی ملی گردند .

(3)- جذب داوطلبان قشر اناث در قوای هوانی تحت شرایط خاص صورت میگردد .

الف - معیارهای واجدیت شرایط خاص توسط ریاست تعلیم وتربییه معاونیت پرسونل وتعلیمات در هماهنگی با معاون لوی درستیز در امور قوای هوانی و ریاست تعلیم وتربییه ودکتورین ستر درستیز ایجاد میگردد .

2- سن داوطلبان حین جذب به اردوی ملی،

الف- افسران از (18-25) سال.

ب- بریدملان از (18-28) سال.

ج- سرتیری له (18-35) کلنی پوری.

3- د جذب د شرایطو ضروری معیارونه:

الف- د افغانستان د تابعیت د تذکری لړل.

ب- د ښوونیزو او زده کړه ایزو اسنادو لړل.

ج- فزیکي وړتیا لړل.

د- روغتیایي ځواکمنی لړل.

ه- په نیشه یی توکو روږدی نه وی.

و- دملي گټو پر ضد په جرم ککړنه وی.

ز- دبست شتون او د داوطلب درخواست.

ح- د داوطلب داستوگنځی څخه د گنډو کیل او یادکوځی دوکیل تصدیق.

ط- د داوطلب تعهد نامه او تضمین خط.

ی- ملی اردوته د خدمت د داوطلبی دکورنی هوکړه.

ک- د هیواد ملی گټوته وفاداری.

ل- د امیندواری د روغتیایي کتنو پایلی بی منفی وی (امیند واره نه وی).

4- روغتیایي حالت: ملی اردو ته د شاملیدونکو ښځینه قشر داوطلبانی باید روغتیایي او فزیکي ازموینی ترسره اود ستر درستییز دروغتیایي چارو دستر توب دکرنلاری سره سم د لیدلو، اوریدلو، ونه او وزن د ټاکلو معیارونو سره سم ترسره کړی داسی معیوبیت او معلولیت ونه لری چه دنوموړو اړونده دندو د سرته رسولو مخنیوی وکړی. او مزمنه ناروغی ونلری.

5- شخصیت او اهلیت: د ملی اردو د ښځینه قشر داوطلبانی باید د نیکو اخلاقو اهلیت او شخصیت درلودونکی وی او ملی اردوته د شاملیدو په وخت کی دهغوی دولی او کورنی هوکړه حتمی شرط ده.

6- سواد: دملي اردو د فسرری بستونو ته شاملیدونکی نوماندانی باید په بشپړه توگه سواد ولری د (12) ټولگی د فراغت سند حتمی دی سربیره په لوستلو اولیکلو دمطالبو مفهوم واخیستلای شی او بریدملان باید لږترلږه د نهم ټولگی زده کړی بشپړی کړی وی او په لوستلو اولیکلو پوه شی.

7- ملکی او پوځی زده کړی:

الف- دملي اردو د افسرانو او بریدملانو د ذاتی چارو قانون سره سم دلاندنیو ښوونیزو اود زده کړه ایزو موسسو او مرکزونو فارغانی کولای شی د افسر او بریدمل په توگه په ملی اردو کی جذب شی:

(1)- د هیواد دننه یا بهر د پوځی لوړو زده کړو مؤسسو د لسانس سند لرونکی فارغان د دوهم بریدمل په رتبه.

(2)- د هیواد دننه یا بهر د پوځی ښوونیزو مؤسسو دکورسونو فارغان د بریدمل په رتبه استخدامیږی.

ج- سربازان از (18-35) سال.

3- معیارهای ضروری شرایط جذب:

الف- داشتن تذکره تابعیت افغانستان

ب- داشتن اسناد تعلیمی و تحصیلی

ج- داشتن قابلیت فزیکي.

د- داشتن توانمندی صحي.

ه- عدم اعتیاد به مواد مخدر.

و- عدم ارتکاب جرم علیه منافع ملی

ز- موجودیت بست و درخواست داوطلب.

ح- تصدیق وکیل گزر یا وکیل کوچه از محل بود باش داوطلب.

ط- تضمین خط و تعهد نامه داوطلب.

ی- موافقه فامیلی داوطلب به اردوی ملی.

ک- وفا داری به منافع ملی کشور.

ل- نتایج معاینات طبي حاملگی آنها منفی بوده (باردار نباشد)

4- وضعیت صحي: داوطلبان قشر اناث به اردوی ملی باید معاینات صحي و فزیکي راسپری نموده و مطابق طرز العمل ریاست صحیه ستر درستییز با معیارهای تعیین شده بینایی، شنوایی، قد، وزن و غیره مطابقت داشته، معلولیت و معیوبیتی که مانع اجرای وظایف محوله شان گردد نداشته و مریضی مزمن نداشته باشند.

5- شخصیت و اهلیت: داوطلبان قشر اناث به اردوی ملی باید دارای اخلاق نیکو، اهلیت و شخصیت عالی باشد و در اثناي شمولیت به اردوی ملی موافقه فامیل وولی آنها شرط حتمی میباشد.

6- سواد: جذب کا ندیدان به اردوی ملی در بست ها ی افسرری باید کا ملآبا سواد باشد، داشتن سند فراغت صنف (12) شرط حتمی بوده و علاوه از خواندن و نوشتن مفهوم مطالبا را اخذ کرده بتوانند، بریدملان باید حد اقل تعلیمات صنف نهم را تکمیل نموده و خواندن و نوشتن را بدانند.

7- تحصیلات ملکی و نظامی:

الف- طبق قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی، فارغان موسسات و مراکز تعلیمی و تحصیلی ذیل می توانند به صفت افسر و بریدمل در صفوف اردوی ملی جذب گردند:

(1)- فارغان مؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا خارج کشور حایز سند لسانس به رتبه دوهم بریدمل.

(2)- فارغان کورس های مؤسسات تعلیمی نظامی داخل یا خارج کشور به رتبه بریدمل استخدام میگردند.

(3)- دملکی بنوونخو ددولسم ټولگيو فارغان چه په ملی اردو کی یی لرتلر لره دری کورسونه په بریالیوتوب سره سرته رسولی وی د سوق او اداری دمهاریت په لرلوسره دارتیا په صورت کی د افسری کورس له لوستلو وروسته د دوهم بریدمن په رتبه مقرریری.

(4)- دولت مامورین، دلورو زده کړو او ملکی بنوونیزو مؤسسو داوطلب فارغان دارتیا په صورت کی دپوخی بنوونو دتیا کلی دوری له تیروولو وروسته (په بریالیوتوب دافسری دکورس له تیروولو وروسته) دافسر په توگه مثل کیدای شی.

(5)- دهیواد دپوهنی دلپسوددولسم ټولگيو فارغینی اودهیواد څخه بهر ددولسم ټولگيو فارغانی اویا دهغو څخه لور چی دفارغیدوسندیی دهیواد دپوهنی دوزارت په واسطه تائید شوی وی دافسری دکورس تربشیریدو اوفارغیدو وروسته هغوته ورکول کیری .

- له لسانس څخه دلوری بریالی زده کړی موده دهغوی دترفع په قدم کی شمیرل کیری.

(6)- په ملی اردو کی دشا ملیدو په وخت کی دبنخینه قشر دافسرانو ، برید ملانو اوسرتیرو د عمر تثبیت دهغو دتیا بعیت دتذکری له مخی صورت مومی.

(7)- دملکی بنوونخو له (9-12) ټولگيو پوری په شرطونو برابر داو طلب زده کونکی دارتیا په وخت کی په پوخی بنوونیزو مرکزونو کی د بریالیو زده کړوتر سرته رسولو وروسته دپرکمشر په رتبه استخدامیری.

(8)- په شرطونو برابر د داوطلبی سرتیری دپوهی اوورتیا دلرلو په صورت کی په بالفعله خدمت کی دارتیا له مخی دپرکمشر په رتبه ټاکل کیری دسرتیری دخدمت ددوری موده دبریدملی دخدمت په دوره کی دتقاعدحقوقو دسنجولوپه وخت کی په امتیازی توگه دمحاسبی ورده . دافسرانو اوبریدملانو دزده کړوپه دوره کی نوی کتنه دملی دفاع دوزیر په امر ترسره کیری

8 - پوخی زده کړی:

(1)- افسران : افسری بستونوته هغه داوطلبانی چه په شرطونو برابر وی باید لومړنی افسری کورس دبنخینه قشر په پوخی بنوونیزو مرکزونو کی په بریالی توپ سره تیرکړی

(2)- برید ملان: په شرطونو برابر نوی شاملی شوی داوطلبانی برید ملی رتبی ته دلورتیا لپاره باید دبنخینه قشر دبریدملی کورس دملالی په کندک کی چه دکابل په بنوونیزو نظامی مرکز کی واقع دی اونورو نظامی بنوونیزو مرکزونو کی په بریالی توگه تیری کړی.

(3)- سرتیری: ملی اردو ته نوی شامل شوی په شرطونو برابر د داوطلبانی باید لومړنی زده کړی په بنوونیزو نظامی مرکزونو اویا دبنخینه قشر دملالی په کندک کی په بریالی توگه تیری کړی.

(4)- ملی اردوته دشاملیدو داوطلبانی دخپل بالفعله خدمت په موده کی کی دهیواد نافذه قوانینو ، دوزیرانو شورا دپریکړو ، دملی دفاع دوزارت اوستردر ستیز امرانو، تگلارو ، کړنلارو او ځانگړو مقرر اتوچه دبنخینه قشر لپاره وضع

(3)- فارغان صنوف دوازدهم مکاتب ملکی در صورت ضرورت که حد اقل سه کورس بریدملی را در اردوی ملی موفقانه فرا گرفته با داشتن مهارت سوق واداره بعد از فراگیری کورس افسری به رتبه دوهم بریدمن مقرر میگردد.

(4)- مامورین دولت و فارغان مؤسسات تحصیلات عالی و تعلیمی ملکی داوطلب در صورت ضرورت بعد از سپری نمودن دوره معینه تعلیمات نظامی (سپری نمودن موفقانه کورس افسری) به حیث افسر پذیرفته شده می تواند.

(5)- فارغین صنوف دوازدهم لیسه های معارف کشور و فارغین صنوف دوازدهم مکاتب خارج از کشور و بالاتر از آن که سند فراغت شان توسط وزارت معارف کشور تائید شده باشد بعد از اكمال کورس افسری و فراغت ، رتبه دوهم بریدمن برای آنها اعطا میگردد.

- مدت تحصیل موفقانه بالاتر از لسانس در قدم ترفیع آنها محاسبه میگردد.

(6)- تثبیت سن افسران ، بریدملان و سربازان قشر انانث هنگام جذب در اردوی ملی به ملاحظه تذکره تابعیت آنها صورت میگیرد.

(7)- متعلمین صنوف (9-12) مکاتب ملکی داوطلب واجد شرایط در صورت ضرورت بعد از سپری نمودن موفقانه تعلیمات نظامی در مکاتب و مراکز تعلیمی نظامی به رتبه پرکمشر استخدام میگرددند.

(8)- سربازان داوطلب واجد شرایط در صورت داشتن لیاقت و شایستگی در خدمت بالفعل و ضرورت به رتبه پرکمشر تعین میگرددند ، میعاد خدمت دوره سربازی به دوره خدمت بریدملی حین سنجش تقاعد طور امتیازی قابل محاسبه میباشد . تجدید نظر در مورد تحصیل افسران و بریدملان نظربه امروزیر دفاع ملی صورت میگیرد.

8- تعلیمات نظامی:

(1)- افسران: تمام داوطلبان واجد شرایط در بست های افسری باید کورس ابتدایی افسری را در مراکز تعلیمی نظامی قشر انانث به طور موفقانه سپری نمایند.

(2)- بریدملان: داوطلبان جدید الشمول واجد شرایط که جهت ارتقا به رتبه برید ملی معرفی میگرددند باید کورس بریدملی را موفقانه در کندک تعلیمی ملالی واقع مرکز تعلیمی نظامی کابل و سایر مراکز تعلیمی نظامی سپری نمایند.

(3)- سربازان: داوطلبان جدید الشمول واجد شرایط به اردوی ملی باید تعلیمات ابتدایی را در مراکز تعلیمی نظامی و پاکندک تعلیمی ملالی قشر انانث موفقانه سپری نمایند.

(4)- داوطلبان شمولیت به اردوی ملی در جریان خدمت با لفل خود به قوانین نافذه کشور ، مصوبات شورای وزیران ، اوامر ، پالیسی ها و طرز العمل های

کیری وفاداره وی اودهغوی پیروی وکری. اوپوخی لوره
پرخیای کری.

(5)- ملی اردو ته شاملید ونکی داوطلبانی بایددهیخ سیاسی سازمان غری نه وی، اودهیواد دبنمنو سازمانوسره اریکی ونه لری او دخپل خدمت په موده کی په مظاهروکی گډون نشی کولای.

(6)- ملی اردو کی نوی شامل شوی دبنځینه قشر داوطلبی بریدملانی اوسرتیری دافغانستان دانتقالی اسلامی دولت دجمهوررینس د1382 کال دمرغومی دمیاشتی د4 نیتی 097 گڼه فرمان، دوزیرانو شورا دعالی مجلس د(1387/7/1) نیتی 30 لمبر مصوبی اودملی اردو دبریدملانو اوسرتیرو دنوی قرارداد دتگلاری سره سم قرارداد کوی او افسران دذاتی چارو دقانون پر بنسټ خپلو دندوته دوام ورکوی.

(7)- دپخوانی اردو بنځینه قشر افسرانو، بریدملانو، سرتیرو اود دولت دبنځینه قشر مامورینو منل کیدل دملی اردو دشمالیدو دتنظیم اوداری دتگلاری دوام څپرکی سره سم ترسره شی.

وزارت دفاع ملی وستردرستیزومقررات ویژه که برای قشرانات وضع میگردد وفادارباشند و آثار عایت نموده وتحلیف عسکری را اجرا نمایند.

(5)- داوطلبان شمولیت به اردوی ملی عضوکدام سازمان سیاسی نبوده، با سازمان های متخاصم کشور ارتباط نداشته و در جریان خدمت بالفعل در تظاهرات سهم گرفته نمیتوانند.

(6)- بریدملان و سربازان داوطلب جدیدالشمول قشر انانث به اردوی ملی مطابق فرممان 097 مورخ 4 جدی 1382 رئیس جمهور دولت انتقالی اسلامی افغانستان، مصوبه نمبر (30) مورخ 1387/7/1 مجلس عالی وزرا وپالیسی قرارداد مجدد بریدملان و سربازان اردوی ملی قرارداد مینمایند و افسران مطابق قانون امور ذاتی به وظایف خویش ادامه می دهند.

(7)- پذیرش افسران، بریدملان و سربازان قشر انانث اردوی اسبق و مامورین ملکی انانث دولت مطابق فصل هفتم پالیسی و طرز العمل تنظیم و اداره شمولیت به اردوی ملی اجرا گردید.

فصل چهارم مکلفیت های خدمت

(1)- مکلفیت خدمت: عبارت از میعاد خدمت است که یک افسر، برید مل و سرباز اعم از ذکور و انانث آنرا بطور حتمی در اردوی ملی سپری مینماید.

(2)- تمام افسران ذکور و انانث اردوی ملی مکلف به اجرای مدت (10) سال خدمت بالفعل (جبری) اعتبار از تاریخ نشت و آغاز دوره خدمت بالفعل شان در اردوی ملی مینباشند.

(3)- تمام بریدملان ذکور و انانث که شامل اردوی ملی میگردد مکلف به اجرای خدمت بالفعل مطابق مصوبه شماره (30) مورخ 1387/7/1 شورای محترم وزیران و پالیسی قرارداد مجدد بریدملان و سربازان مینباشند. بریدملانیکه دوره خدمت بالفعل را بعد از عقد قرارداد شمولیت اولیه تکمیل مینمایند دوره مکلفیت خدمت (جبری) وی محسوب میگردد.

(4)- بریدملان ذکور و انانث که بعد از تکمیل دوره مکلفیت خدمت معینه به منظور ادامه خدمت، قرارداد مجدد مینمایند مطابق شرایط ذکر شده در قرارداد مکلف به اجرای خدمت بالفعل طبق قرارداد عقد شده مینباشند و تجدید دوره قرارداد برید مل اعم از ذکور و انانث منحیث دوره خدمت (جبری) وی محسوب میگردد.

(5)- برید ملان ذکور و انانث میتوانند با تکمیل (10) سال خدمت بالفعل در اردوی ملی بعداً بدون عقد قرارداد مجدد به خدمت بالفعل ادامه دهند تا زمانی که واجد شرایط تقاعد میگرددند.

څلورم څپرکی دخدمت مکلفیتونه

(1)- دمکلفیت خدمت: دخدمت دهغه مودی څخه عبارت دی چه نارینه او بنځینه افسران، بریدملان اوسرتیری یی په ملی اردوکی په حتمی توگه تیروی.

(2)- دملی اردو ټول نارینه او بنځینه افسران دنیشنت دنیټی اودبالفعله خدمت دمودی دپیل څخه په ملی اردوکی د(10) کلونودبا لفعله (جبری) خدمت په سرته رسولومکلف دی.

(3)- دوزیرانو دشورا د1387 کال دتلی دمیاشتی (30) نمبر مصوبی اودملی اردو دبریدملانو اوسرتیرو دنوی قرارداد د تگلاری سره سم ټول نارینه او بنځینه بریدملان چه ملی اردوته شاملیری دبا لفعله خدمت په سرته رسولو مکلف دی. هغه بریدملان چه دشاملیدو دلومری قرارداد تر عقد وروسته دبالفعله خدمت دوره بشپړه وی دهغه دمکلفیت دخدمت (جبری) دوره شمیرل کیروی.

(4)- نارینه او بنځینه بریدملان چه دمکلفیت دخدمت دټاکلی مودی دبشپړ ولووروسته دخدمت دوام په منظوری قراردادکوی دیادشوو شرطونو اودعقد شوی قرارداد سره سم دبالفعله خدمت په سرته رسولو مکلف دی د نارینه او بنځینه بریدملانو دنوی قرارداد هره دوره دهغوی دخدمت (جبری) دوری په توگه شمیرل کیروی.

(5)- نارینه او بنځینه بریدملان کولای شی چه په ملی اردوکی د(10) کلنو خدمت تر بشپړولو وروسته دنوی قرارداد دعقد پرته کولای شی تر هغو پوری خدمت ته دوام ورکری چه ترڅو دتقاعد شرطونوته برابریری.

(6)- تمول داوطلب نارینه اوبځینه سرتیری مکلف دی چه ددواړوخواو د عقد شوی قرارداد سره سم په ملی اردوکی خدمت دوری دنیټی له پیل څخه (3) کاله بالفعله خدمت تیر کړی دا دوره د خدمت دمکلفیت (جبری) خدمت په توگه شمیرل کیږی.

(7)- دځانگړو عملیاتو (کماندو) اونظامی فرقی نارینه اوبځینه داوطلب بریدملان اوسرتیری مکلف دی چه ددواړو خواوو دقرارداد د عقد دنیټی دپیل څخه د (5) کلنو مودی په ملی اردوکی په بالفعله خدمت مکلف دی، دمکلفیت دا دوره د (جبری) خدمت په توگه شمیرل کیږی .

(8)- نارینه اوبځینه سرتیری چه د بالفعله خدمت د (3) لومړیو کلنو په بهیر کی د بریدملی رتبې ته ارتقا کوی د خدمت (3) کلنه دمکلفیت (جبری خدمت) دوره کی یی حفظ ده او په وروسته خدمت کی دمحاسبی ورده اود بریدملی دقرارداد له نیټی څخه د بریدملی دقرارداد دمقرراتو د شرطونو تابع دی.

(9)- دهوائی قوایه بالفعله خدمت کی تمول نارینه اوبځینه افسران دپیلوټی دتعلیماتو ترلاس ته راورووروسته دمکلفیت د (10) کلنو خدمت (جبری خدمت) په سرته رسولو مکلف دی .

(10)- هغه نارینه اوبځینه افسران چه لومړنیو تعلیماتو لپاره دهیواد څخه دننه اوبهر تعلیماتو ته استول کیږی دتعلیماتو موده ئی په جبری خدمت کی محاسبه کیږی.

(11)- دملی دفاع وزیر کولای شی چه بالفعله خدمت کی دشاملو نارینه اوبځینه افسران، بریدملان اوسرتیری چه دمسئولیت په ځانگړو ساحو اوسیموکی چه تر سختو شرایطو لاندی وی دځانگړو دندو په پام کی نیولوسره دمکلفیت دجبری خدمت دمودی دکمښت په اړه واکمنومراجعو ته وړاندیز وړاندی کوی.

(12)- افسران د (10) کلنو خدمت په بشپړولو، بریدملان اوسرتیری دقرارداد دمودی د بالفعله خدمت تر بشپړولو وروسته چه داستعفا غوښتنه کوی دواکمنو چارواکوله خوا داستعفا تر منظوری پوری دخپل بالفعله خدمت په سرته رسولو مکلف دی .

(6)- تمام سربازان ذکور واناټ داوطلب مکلف اند مطابق قرارداد عقد شده جا نین به مدت (3) سال خدمت بالفعل در اردوی ملی اعتبار از تاریخ آغاز دوره خدمت راسپری نمایند . این دوره مدت (3) سال خدمت راکه سرباز سپری مینماید دوره مکلفیت خدمت (جبری) وی شمرده میشود.

(7)- سربازان وبریدملان داوطلب ذکور واناټ فرقه عملیات های خاص (کماندو) وفرقه پولیس نظامی مکلف اند مدت (5) سال خدمت بالفعل را در اردوی ملی اعتبار از تاریخ عقد قرارداد جانیین سپری نمایند این دوره منحیت مکلفیت خدمت (جبری) محسوب میگردد.

(8)- سربازان ذکور واناټ که در جریان (3) سال اول خدمت بالفعل به رتبه برید ملی ارتقا می نمایند مدت (3) سال مکلفیت خدمت (خدمت جبری) شان حفظ بوده و در خدمت بعدی شان قابل محاسبه میباشد و اعتبار از تاریخ قرارداد بریدملی تابع مقررات قرارداد بریدملی میگردد.

(9)- تمام پیلوټان افسر ذکور واناټ شامل خدمت بالفعل قوای هوائی بعد از کسب تعلیمات پیلوټی مکلف به اجرای (10) سال خدمت مکلفیت (خدمت جبری) میباشدند.

(10)- افسران وبریدملان ذکور واناټ که به تعلیمات ابتدائی و تعلیمات داخل وخارج کشور معرفی واعزام میگرددند معیاد تعلیمات شان در خدمت جبری محاسبه نمیگردد.

(11)- وزیر دفاع ملی میتواند بادر نظر داشت وظایف خاص در ساحات مسئولیت خاص و مناطقی که تحت شرایط دشوار قرار داشته باشد پیشنهاد را در مورد تقلیل معیاد مکلفیت خدمت جبری افسران، بریدملان وسربازان ذکور واناټ شامل خدمت بالفعل به مرجع ذیصلاح ارایه نماید.

(12)- افسران با تکمیل (10) سال خدمت بالفعل، بریدملان وسربازان بعد از تکمیل معیاد قرارداد خدمت بالفعل که تقاضا استعفا مینمایند الی منظوری استعفاي شان توسط مقامات ذیصلاح مکلف به اجرای خدمت بالفعل خویش میباشد.

فصل پنجم

جلب و جذب افسران، بریدملان وسربازان قشر اناټ جهت

سطح اکمال کادر افسری:

برای تقویه وانکشاف سطح اکمال کادر اردوی ملی بالخصوص در قرارگاه ها، شفاخانه ها، کودکستانها کتابخانه ها، مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی، در بخش کمپیوټر، منحیت معلمین آموزش سواد، لسان خارجی، اعمالاتخانه، لوژسټیک، مخابره، عقیدتی وفرهنگی، فرقه پولیس نظامی، قوای هوائی وغیره جلب و جذب، استخدام وتقرر پرسونل قشر اناټ امر بسی مهم وارزنده میباشد.

پنجم څپرکی

ملی اردوته د بځینه قشر افسرانو، بریدملانو اوسرتیرو د جلب

اوجذب د افسری کادرونو د کچی دبشپړولولپاره:

دملی اردو د پراختیا او کادری اکمال د کچی د تقوی لپاره په ځانگړی ډول په قرارگاهو، روغتونونو، ورکتونونو، روزنتونونو، کتابتونونو، نظامی ښونیزو اوزده کړه ایزو موسسو دکمپیوټر په برخه کی، دسواد دزده کړی، بهرنیو ژبو، اعمالاتخانی، لوژسټیک، مخابری، عقیدتی فرهنگی، د نظامی پولیسو، هوایی قوا اونوروکی د بځینه قشر جلب اوجذب، تعین او استخدام ډیر مهم او ارزښتناک امر دی.

الف- دبئخینه قشر دافسرانو، بریدملانو اوسرتیرو دمسلکونو تنظیم اواداره

- په شرطونو دبر ابرو بنئخینه قشر ځانگړی نظامی رشتی او اضافی مهارتونو او دقواوو دجوړښت دتگلاری سره سم په لاندی مسلکونو کی جلب و جذب ، تعین او استخدامیږی

1- بشری سرچینی .

2- مالی .

3- ارکستر .

4- روغتیا .

5- حقوق .

6- پلټونکی .

7- لوژستیک .

8- مخابره .

9- کشف او استخبارات .

10- عقیدتی او فرهنگي .

11- اکمال او خریداری .

12- هوای قوا .

13- نظامی پولیس .

14- ځانگړی قواوی .

15- مشترکه قطعه .

(1)- په شرطونو برابر بنئخینه قشر چه غواړی په پورتنیو مسلکونو کی په داوطلبه توگه دنده سرته ورسوی لازیات معلومات دجلب او جذب د سیمه ایزو دمرکزونو څخه واخلی

(2)- بنئخینه قشر دمیرمی ارتیا پرته په محاربوی مسلکونو کی لکه (پلی ، توپچی ، زغر و وال) نه استخدام اونه ټاکل کیږی.

ب - تعینات (ټاکنی):

(1)- دستر درستیز دپیژنتون سترتوب دذاتی ځانگو دتنظیم اواداری مدیران دبئخینه قشر تعینات سرته رسوی . دذاتی ځانگو مدیران دبئخینه قشر تعینات اودستر درستیز دحمایوی او اوپراتیقی قوماندانیونو په قرارگاو او دگارانیز یونو په بستونو کی لومړیتوب کی راوی.

(2)- دستر درستیز دپیژنتون سترتوب دذاتی ځانگو مدیران او دپرسونل آمرین دځانگړی نظامی رشتی دجزو تامو دجغرافیایی موقعیت په پام کی نیولوسره په ملی اردواو هوای قواکی دبئخینه قشر دجلب او جذب لپاره دبستونو شمیر تثبیتوی .

(3)- دتشکیل کود کرای شوی بستونه باید د(W) په اضافی مهارتونو او په بنوونه سمبال بنئخینه قشر باید اکمال شی.

هغه بستونه چه دمسلکونو دتنظیم اواداری دپنځم څپرکی داف پراگراف کی لیکلی شوی دجنسیت په پام کی نیولو پرته بنئخینه اونارینه بریدملان اوسرتیری کولای شی په یادشوو بستونو کی وټاکل شی ، دستر درستیز دپیژنتون سترتوب کولای شی دذاتی ځانگو مدیران په هغه صورت کی چه د اضافی مهارتونو د (W) کود په تشکیل او جغرافیایی موقعیت کی شتون ونه لری په بنوونه سمبال بنئخینه قشر په یادشوو بستونو کی وټاکی.

(4)- کوبښ دی وشی دبئخینه قشر اړوندان په یوه کاری ساحه کی د(3) تنو په تعداد وټاکل شی همدارنگه دملی اردوپه مختلفو جزو تامونو کی بنئخینه قشر کولای شی په

الف- تنظیم واداره مسلک ها ی افسران، بریدملان، وسربازان قشرانات

- قشرانات و اجد شرایط در مسلک ها ی ذیل مطابق پالیسی رشته اختصاصی نظامی و مهارت ها ی اضافی و ساختار قوا جلب و جذب ، تعین و استخدام میگردد.

1- منابع بشری .

2- مالی .

3- ارکستر .

4- صحیه .

5- حقوق .

6- تفتیش .

7- لوژستیک .

8- مخابره .

9- کشف و استخبارات .

10- عقیدتی و فرهنگی .

11- اکمال و خریداری

12- قوا ی هوایی .

13- پولیس نظامی .

14- قوا ی خاص .

15- قطعه مشترک .

(1)- قشرانات و اجد شرایط که میخوانند در مسلک ها ی فوق بطور داوطلب ایفای وظیفه نمایند معلومات بیشتر را از مراکز جلب و جذب ساحوی اخذ نمایند .

(2)- قشرانات بدون ضرورت مبرم در مسلک های محاربوی مانند (پساده ، توپچی ، زره دار) . تعین و استخدام نمی گردد.

ب- تعینات:

(1)- مدیران قسم ذاتی ریاست کادرو پرسونل ستر درستیز تنظیم واداره تعینات قشرانات اجرامینماید. مدیران قسم ذاتی تعینات قشرانات را در قرارگاه قوماندانیت های حمایوی و اوپراتیقی ستر درستیز و در بستهای گارنیزون ها اولویت بندی نماید.

(2)- مدیران قسم ذاتی ریاست کادرو پرسونل ستر درستیز تعداد بستها ر ابادر نظر داشت رشته اختصاصی نظامی، موقعیت جغرافیایی جزو تامها غرض جلب و جذب قشرانات در اردوی ملی و قوا ی هوایی تثبیت مینماید.

(3)- بست های کود گذاری شده تشکیل با مهارت های اضافی (W) باید با قشرانات تعلیم یافته اکمال گردد.

بست هایکه در تنظیم واداره مسلک ها در پراگراف الف فصل پنجم تحریر گردیده بدون در نظر داشت جنسیت بوده و افسران، بریدملان و سربازان قشرانات و ذکور میتوانند در بستهای متذکره تعین گردد. مدیران قسم ذاتی ریاست کادرو پرسونل ستر درستیز میتواند قشرانات تعلیم یافته رادربستهای متذکره در صورتیکه بستهای مهارت های اضافی کود (W) در تشکیل و یاموقعیت جغرافیایی موجود نباشد تعین نماید.

(4)- سعی گردد منسوبین قشرانات به تعداد از (3) تن در یک ساحه کاری تعین گردند، همچنان قشرانات در جزو تامهای مختلف اردوی ملی میتوانند در جزو تامهای همجوار در یک

همجوار و جزو تامونوکی دهغوی داریو و دحل لپاره په یوه موقیعت او دفتر کی دنده ترسره کری .

(5) - دښځینه قشر اړوندان کولای شی په هر جغرافیایی موقیعت کی چه دخپلی کورنی ترڅنگ اوددندی په ځای کی چه په هغه کی ښځینه قشر گمارل شوی وی استخدام او وټاکل شی.

(6) - دښځینه قشر داوطلبی درخواست کونکی په ځانگړو جزو تامونوکی د اټکلیزو عملیاتو د ملاتړ لپاره کولای شی تعیین او وگمارل شی او کوبنسش دی وشی چه په محاروبی عملیاتوکی که چیری میرمه اړتیا نه وی دښځینه قشر دگډون څخه دی ډډه وشی .

ج- دندی اود شرطونو درلودل:

(1) - ستر درستیز دی په ملی اردو کی دښځینه قشر د جذب په برخه کی چه دا کمال کچه یی تر (10) سلنی څخه کمه نه وی ددی تگلاری اونورو اړونده تگلارو سره سم اقدام وکړی.

(2) - په شرطونو برابرې داوطلبانی چه د افسر، بریدمل اوسرتیری په توگه جذبیری او یانوی قرار داد کوی ددی تگلاری او دملی اردو د شاملیدو د تنظیم او ادارې د تگلاری او کړنلاری سره سم باید د ټولو معیارونو سره سمون ولری او ښځینه غوښتونکی د غوښتنلیک دوران دی کولو په وخت کی امیندواره نه وی اودطبی ازموینو پایلی یی منفی او دنسایبی او ولادی ستونزو په حالت کی ونه اوسی. ترڅو چه دهغوی دلومړنی ښوونی اوروزنی مخه ونه نیسی

(3) - دستر درستیز د جلب او جذب قوماندانی دی ډاډ تر لاسه کری چه دملی اردو د داوطلبانو ټول مرکزونه ملی اردوته د ښځینه داوطلبو غوښتونکو لپاره د شاملیدو د تنظیم او ادارې د تگلاری او کړنلاری سره سم لازم تدبیرونه ونیسی او د ښځو د جذب لپاره دی په اړونده ساحو او ځایونو کی دجمعی اطلاعاتو اورسنیو له لاری پراخ تبلیغات صورت ونیسی.

(4) - دملی دفاع دوزارت دپالیسی اوستراتیژی اودپرسونل او تعلیماتو معاونیتونه، دپشر د حقوقو اودجنر دانسجام سترتوب اودستر درستیز دپیژنتون، اوپراسیون سترتوبونه او دجلب و جذب قوماندانی دجلب او جذب بهیر داول تنظیم کری چه په ملی اردو کی دښځینه داوطلبو مجلوبینو د شاملیدو دشمیری (10) فیصده ونډه مشخصه او تثبیت وی.

(5) - داوپراسیون سترتوب دملی اردو د (10%) تشکیل په پام کی نیولوسره دښځینه افسرانو، بریدملانو اوسرتیرو د جذب، استخدام اومقرر ولو سره کمال شی داریو ښوونو د تثبیت او گوته کولو په اړه دملی دفاع دوزارت د مقام د 1388 کال د کب د میاشتی د 18 نیټی (0472) نمبر امر او د 1388 کال د مرغومی د میاشتی د شلمی نیټی د (0306) نمبر امر دپلی کولو په اړه لوی درستیز ته دملی اجراتو درپوت ورکړی.

شپږم څپرکی

په ملی اردوکی د ښځینه قشر لپاره ځانگړی اسانتیاوی

دښځینه قشر لپاره د ځانگړو اسانتیاوو برابرول دملی اردو دجزو تامونو د محاروبی وړتیاو د لوړولو، ظرفیت، کمیت، او کیفیت لامل گرځی چه ځینی اسانتیاوی یی په لاندی ډول دی.

دفتر و موقیعت جهت حل نیاز مندیهای شان ایفای وظیفه نماید.

(5) - منسوبین قشر انات بطور داوطلبانه در هر موقیعت جغرافیایی که درکنار فامیل خویش ویا در محل وظیفه که قشر انات در آن توظیف گردیده باشد میتواند تعیین و استخدام گردد.

(6) - درخواست کننده گان داوطلب قشر انات در جزو تامهای خاص غرض حمایه عملیات های احتمالی می توانند تعیین و توظیف گردند و سعی گردد از اشتراک در عملیات های محاروبی اگر ضرورت مبرم نباشد جلو گیری گردد.

ج- وظایف و واجدیت شرایط :

(1) - ستر درستیز در مورد جذب پرسونل قشر انات که سطح اکمال شان در اردوی ملی از (10) فیصد کمتر نباشد مطابق این پالیسی و سایر پالیسی های مربوطه اقدام نماید.

(2) - درخواست کننده گان داوطلب واجد شرایط که منحیت افسر، بریدمل و سرباز جذب میشوند ویا قرار داد مجدد مینمایند باید با تمام معیار های این پالیسی و پالیسی و طرز العمل تنظیم و اداره شمولیت به اردوی ملی مطابقت داشته ودر خواست کننده گان قشر انات حین ارایه درخواست در اثنای شمولیت بار دار نبوده و مشکلات خاص ولادی و نسایبی نداشته باشند و نتیجه معاینات طبی آنها منفی بوده تا مانع تعلیم و تربیه ابتدایی شان نگردد.

(3) - قوماندانی جلب و جذب ستر درستیز اطمینان حاصل نماید که تمام مراکز داوطلبان اردوی ملی برای جلب و جذب درخواست کننده گان داوطلب انات به اردوی ملی تدابیر لازم را مطابق پالیسی و طرز العمل تنظیم و اداره شمولیت اتخاذ نموده که تبلیغات وسیع بخاطر جذب قشر انات در ساحه (محل) مربوطه شان از طریق رسانه ها واطلاعات جمعی صورت گیرد.

(4) - معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی و ستر درستیز در امور پالیسی و ستر اټیزی، پرسونل و تعلیمات، ریاست حقوق بشروانسجام جنر، کادر پرسونل، اوپراسیون و قوماندانی جلب و جذب پروسه جلب و جذب را طور تنظیم نمایند تا ارقام و سهمیه (10%) مجلوبین داوطلب انات بخاطر شمولیت در اردوی ملی مشخص و تثبیت باشند.

(5) - ریاست اوپراسیون در اجرات و ارایه گذارش به لوی درستیز در مورد تطبیق خواسته های امر (0472) مورخ 1388/2/18 و امر (0306) مورخ 1388/10/20 مقام وزارت دفاع ملی در مورد تشخیص و تثبیت بست های مورد نیاز که با جذب، استخدام و تفر افسران، بریدملان و سربازان، انات با در نظر داشت (10) فیصد تشکیل اردوی ملی اکمال گردد.

فصل ششم

سهولت های خاص برای قشر انات در اردوی ملی

آماده نمودن سهولتهای بیشتر برای قشر انات باعث ارتقای کمیت، کیفیت، ظرفیت و بلند بردن قابلیت های محاروبی جزو تامها در اردوی ملی میگردد که بعضی از آن قرار ذیل میباشد .

(1)- دینسخینه قشرداروندانو ټاکل او مقرری دملی دفاع وزارت اوستر درستیز درهبری هیئت دخانگری پاملرنی د(1391) کال دکب دمیاشتی دلموری نیټی د(0832) نمبرنگلاری سره په سمون کی اجرا اوعملی شی اوپه شرطونو برابرودنسخینه افسرانو، بریدملانو اوسرتیروته په تعیناتو اونوی تعیناتوکی دبدلولو اولورویستونوته، ارتقا، دمسلمکی توب تخصص اوزده کره ایزی رشتی دملی اردود اړتیاوو په پام کی نیولو سره دلموریتوب حق ورکول کیږی.

(2)- دینسخینه قشر تعلیماتو اوزده کرولاسته راورل دافغانستان دخلکو دکلتور او غوره دودونو په پام کی نیولو سره په سمه توگه تنظیم اودنسخینه بنسوکو او استادانو په گمارلو سره د هیواد د مرکز او ولایاتونو په نظامی بنسوکو مرکزونوکی دینسخینه وودپاره خانگری لیلی په پام کی ونیول شی.

(3)- دملی اردود افسرانو او بریدملانو دذاتی چاروقانون سره سم دینسخینه قشر روغتیائی خدمتونو دعرضه کولو (وریا درملنی) په اړه دملی اردوپه روغتونونو او کلنیکونوکی اویا داریتیا په صورت کی دهیواد څخه بهر درملنی لپاره دهغوی استولوته دلموریتوب حق ورکړل شی .

(4)- دینسخینه اړوندانولپاره درخصتی دنگلاری سره سم سربیره په نورو تفریحی اوقانونی رخصتیو (90) ورخی ولادی اونسائی، ددوگونی اویا غیرطبیعی زیږون په وخت کی (15) ورخی اضافی رخصتی اجرا کیږی.

الف- داریتیا په صورت کی دینسخینه قشر اړوندان کولای شی خپله قانونی کلنی رخصتی بی له کلنی پلان څخه دمحاروبی احضاراتو په ساتلو سره واخلي.

(5)- دملی اردودنسخینه قشر لپاره خانگری یونیفورم دملی دفاع وزارت دلوژسټیک دسترتوب له خوا دبشری حقونو اودجنردانسجام دسترتوب او عقیدتی اوفرهنگی دسترتوبونوسره په همغږی تثبیت اوبرابریږی.

(6)- دینسخینه قشرداروندانولپاره دملی دفاع وزارت اوستردرستیز په معاونیتونو اودملی اردودمختلفو کوچوپه قوماندانیونوکی دکالیو دبدلولو اودنظامی یونیفورم داغوستلو مناسب ځایونه، خانگری تشنابونه ایجاد، تیار اوپه پام کی ونیول شی.

(7)- دملی اردوپه مرکزی اوسیمه ایزو قطعاتوکی دینسخینه قشر داروندانو دپوډی خورلولپاره په خورنځای کی دمناسب ځای ټاکل.

(8)- دینسخینه قشر دنوکریوالی داجرا څخه دروغتونو، نظامی روغتیایی کلنیکونو، دکابل دنظامی بنسوکو مرکز دملالی کندک اوخینی نورو اړینومواردوپورته چه دهغوی دشپی نوکریوالی اړینه نه گڼل کیږی صرف نظر وشی.

(9)- دینسخینه قشرداروندانودشهادت په وخت کی خانگری مراسم چه مفصله شرحه ئی ددی نگلاری په پلی کیدونکی کرنلاری کی ذکر کیږی اجرا اوعملی شی.

(1)- تعیین، تقرر واستخدام منسوبین قشر انات بادرنظر داشت توجه خاص هیئت رهبری وزارت دفاع ملی وستردرستیز در مطابقت با پالیسی نمبر (0832) مورخ 1391/12/1 اجرا و عملی گردد و به افسران، بریدملان و سربازان انات واجد شرایط در تعینات، تعینات مجدد، تبدیلی و ارتقا به بست های بلندتر نظر به ضرورت اردوی ملی بادرنظر داشت مسلکی بودن، تخصص ورشته تحصیلی حق اولیت داده میشود.

(2)- کسب تعلیمات و تحصیلات قشر انات بادرنظر داشت کلتور و عنعنات پسندیده مردم افغانستان به شیوه درست تنظیم و باتوظیف معلمین و استادان انات ولاییه های مخصوص طبقه انات در مراکز تعلیمی و تحصیلی نظامی در مرکز و ولایات کشور در نظر گرفته شود.

(3)- مطابق قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی در رابطه به عرضه خدمات صحی (تداوی مجانی) قشر انات در شفاخانه ها و کلنیک های اردوی ملی و یادرسورت ضرورت برای تداوی اعزام آنها به مراکز صحی خارج از کشور حق اولیت داده شود.

(4)- بر علاوه سایر رخصتی های تفریحی وقانونی اجرای (90) یوم رخصتی ولادی ونسائی و یادروقت ولادت دوگانگی و غیرطبیعی (15) یوم رخصت اضافی مطابق پالیسی رخصتی برای منسوبین انات اجرا میگردد.

الف- منسوبین قشر انات میتوانند رخصتی قانونی سالانه خویش رانظر به ضرورت بدون پلان سالانه با حفظ احضارات محاروبی اخذ نمایند.

(5)- یونیفورم مشخص برای قشر انات اردوی ملی از طرف ریاست لوژسټیک وزارت دفاع ملی در هماهنگی باریاست حقوق بشروانسجام جنردریاست عقیدتی فرهنگی تثبیت وتهیه گردد.

(6)- ایجاد و آماده نمودن محل مناسب جهت تبدیلی لباس و پوشیدن یونیفورم نظامی و تشناب های جداگانه برای منسوبین قشر انات در معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی وستردرستیز و قوماندانیت های سطوح مختلف اردوی ملی مدنظر گرفته شود.

(7)- تعیین محل مناسب در طعام خانه ها جهت صرف غذا ی منسوبین قشر انات در قطعات مرکزی وساحوی اردوی ملی .

(8)- ازجای نوکریوالی شبانه قشر انات به استثنای شفاخانه ها و کلنیک های صحی نظامی، کندک ملالی مرکز تعلیمی نظامی کابل و بعضی موارد ضروری دیگر که اجرای نوکریوالی شبانه انها ضروری پنداشته نشود صرف نظر گردد.

(9)- در اثنا ی شهادت منسوبین قشر انات مراسم خاص که شرح مفصل آن در طرز العمل تطبیقی این پالیسی تذکر داده میشود اجرا و عملی گردد.

(10)- دښځينه قشرونو امتيازونه دملی اردو دښو وروندونو په څیر دقانون دحکمونو او دملی دفاع وزارت دتگلارو سره سم د اجرا اوپلی کېدو وړدی .

(11)- دښځينه قشر دافسرانو او بریدملانو دتقاعد حقوق دتقاعد دحقوقو دتنظیم دمقررې سره سم اجرا کېږی.

6- ملونه :

ملی اردو ته دښځينه قشر دشاملیدو په وخت کې په یادشو معیارونو سربیره د1391 کال دغوايي دمیاشتی(26) نیټی د(0165) نمری تگلاری او کړنلاری معیارونه او فورمی داریا په وخت کې دگټی اخستی وړگرځیدای شی.

7- دوراندیزونو وړاندی کول.

دملی اردو ټول اړوندان په ځانگړی توگه دښځو قشر کولای شی ددی تگلاری دپلی کولو په بهیر کې خپلی گټوری او جوړونکی نظری او وړاندیزونه دښځينه قشر په هکله ددی تگلاری د بیا پراختیا لپاره د مراتبو دلری په پام کې نیولو سره دپرسونل او تعلیماتو معاونیت ته رسماً ولیږی.

8- ماخذونه :

(1)- دملی اردو دافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو قانون.

(2)- دافغانستان داسلامی جمهوری دولت دجمهوررئیس د(045) گڼه فرمان .

(3)- دافغانستان دانتقالی اسلامی دولت دریاست د1382 کال دمرغومی دمیاشتی دڅلورمی نیټی (097) گڼه فرمان.

(4)- دوزیرانو دشورا دعالی مجلس د1387 کال دتلی دمیاشتی دلوړمی نیټی (30)نمبر مصوبه .

(5)- دښځينه قشر دافسرانو ،بریدملانو او سرتیرو دجلب او جذب په اړه دملی دفاع دوزیر د1388 کال دمرغومی د میاشتی دشلمی نیټی 0306نمبر امر او ملی اردو ته دجذب شوو بشځينه منسوبینو دتعیینا تو او تعلیماتو په اړه د1388 کال دکب دمیاشتی داتلسمی نیټی دملی دفاع د وزیر امر.

(6)- دشهیدانو ،معلولینو او معیوبینو قانون.

(7)- دافسرانو ،بریدملانو او ساتمنانو دتقاعد دحقوقو دتنظیم مقرره.

(8)- دملی اردو د اړوندانو دشاملیدو دتنظیم او اداری تگلاره او کړنلاره .

(9)- دملی دفاع دوزارت تگلاری او امرونه .

(10)- تمام امتیازات قشر انانث مانند سایر منسوبین اردوی ملی مطابق احکام قانون وپالیسی های منظور شده وزارت دفاع ملی قابل اجرا و تطبیق میباشد.

(11)- حقوق تقاعد افسران و بریدملان قشر انانث مطابق مقررہ تنظیم حقوق تقاعد اجرا میگردد.

6- ضمایم :

حین جذب قشر انانث بر علاوه معیار های ذکر شده این پالیسی معیارها و فورمه های پالیسی و طرز العمل نمبر(0165) مورخ 1391/2/26 تنظیم و اداره شمولیت منسوبین به اردوی ملی در انانث ضرورت مورد استفاده قرار گرفته میتواند.

7- ارایه پیشنهادات:

منسوبین اردوی ملی بالاخص قشر انانث میتوانند که در جریان تطبیق عملی این پالیسی نظریات و پیشنهادات مفید و سازنده خویش را جهت انکشاف بعدی این پالیسی در مورد قشر انانث بادر نظر داشت سلسله مراتب رسماً به معاونیت پرسونل و تعلیمات ارسال نمایند.

8- ماخذات:

(1)- قانون امورداتی افسران و بریدملان اردوی ملی .

(2)- فرمان شماره(045) رئیس جمهور دولت جمهوری اسلامی افغانستان .

(3)- فرمان (097) مورخ 1382/10/4 ریاست دولت انتقالی اسلامی افغانستان .

(4)- مصوبه نمبر(30) مورخ 1387/7/1 مجلس عالی وزرا.

(5)- امر(0306) مورخ 1388/10/20 وزیر دفاع ملی در مورد جلب و جذب سربازان ،بریدملان و افسران انانث به اردوی ملی افغانستان و امر(0472) مورخ 1388/12/18 وزیر دفاع ملی در مورد تعینات و تعلیمات منسوبین انانث جذب شده در اردوی ملی..

(6)- قانون شهدا ،معلولین و معیوبین.

(7)- مقررہ تنظیم حقوق تقاعد افسران ،بریدملان و ساتنمان.

(8)- پالیسی و طرز العمل تنظیم و اداره شمولیت منسوبین به اردوی ملی .

(9)- پالیسی ها و اوامرو وزارت دفاع ملی .

(4)- دوزیر نو دشور ادعالي مجلس د 1387/7/1 کمال د نئې د مېاشتې نلومړۍ نېټې (30) نمبر مصوبه .

(5)- د پنځینه قشر د افسرانو، بریدملانو او مسرتیزو د جذب او جذب په اړه د ملي دفاع دوزیر د 1388 کال د مرغومي د میا شنی د شلمې نېټې (0306) نمبر امر او ملي اردوته د جذب شوو پنځینه منسوبینو د تعیناتو او تعلیماتو په اړه د 1388 کال د کب د مېاشتې د شلمې نېټې د ملي دفاع د وزیر امر .

(6)- د شهیدانو، معلولینو او معیوبینو قانون .

(7)- د افسرانو، بریدملانو او ساکنان د دفاع د حقوقو د تنظیم مقرره .

(8)- د ملي اردو دار وندانو د شاملیدو د تنظیم او ادارې تگلاره او کړنلاره .

(9)- د ملي دفاع د وزارت تگلارې او امرونه .

(4)- مصوبه نمبر (30) مورخ 1387/7/1 مجلس عالی وزیر .

(5)- امر (0306) مورخ 1388/10/20 وزیر دفاع ملي در مورد جذب و جذب سربازان، بریدملان و افسران انات به اردوی ملی افغانستان و امر (0472) مورخ 1388/12/18 وزیر دفاع ملي در مورد تعینات و تعلیمات منسوبین انات جذب شده در اردوی ملی .

(6)- قانون شهید، معلولین و معیوبین .

(7)- مقرره تنظیم حقوق قاعد افسران، بریدملان و ساکنان .

(8)- پالیسی و مقرز العمل تنظیم و اداره شمولیت منسوبین به اردوی ملی .

(9)- پالیسی ها و امر وزارت دفاع ملی .

مدیر عمومی تنظیم و اداره پرسونل
دکتر وال عبدالحنان (فصلی)

رئیس عمومی تنظیم و اداره پالیسی های
نظامی و منابع بشری ملکی
دکتر علوم نظامی
کورن جنرال محمد قاسم

مدیر بخش پالیسی پرسونل
مستر علوم نظامی
دکتر من بهلول (همدرد)

رئیس تنظیم و اداره پالیسی های نظامی پرسونل
دکتر علوم نظامی
کورن جنرال عبدالواحد (الکوزجی)

معاون وزیر دفاع ملی
در امور پرسونل و تعلیمات
دکتر جنرال یاز محمد (جوهری)