



وزارت دفاع ملی

معاونیت پرسونل و تعلیمات

ریاست عمومی تنظیم و اداره پالیسی های نظامی
و منابع بشری ملکی

ریاست تنظیم و اداره پالیسی های نظامی پرسونل
مدیریت عمومی فعالیت های پرسونل
مدیریت پالیسی تقری

پالیسی تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان
اردوی ملی افغانستان
د افغانستان دملی اردو دسرتیرو د تقسیماتو،
ټاکنو او تبدیلی تګلاره

کال 1393.....

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

فهرست مطالب

صفحه	فصل اول	شماره
۱	عمومیات	۱
۱	هدف	۲
۱	قابلیت تطبیق	۳
۱	استثنات	۴
۱	توزیع	۵
۱	ارایه پیشنهادات	۶
۲	اصول پالیسی	۷
۳-۲	موقف سرباز	۸
۳	فصل دوم	
۳	مسئولیتها	۹
	معاونیت پرسوئنل و تعليمات	۱۰
	ریاست حقوق	۱۱
۴	ریاست کادروپرسوئنل	۱۲
۵-۴	ریاست پلان و پالیسی	۱۳
۵	ریاست مالی	۱۴
۵	قوای هوایی	۱۵
۵	مدیران پرسوئنل قومانداییت ها	۱۶
۶	تقسیمات تعینات و تبدیلی سربازان	۱۷
۶	تقسیمات	۱۸
۷-۶	صلاحیت تقسیمات تعینات و تبدیلی سربازان	۱۹
۹-۷	اصول تقسیمات تعینات و تبدیلی ها	۲۰
۱۰-۹	تبدیلی داوطلبانه	۲۱
۱۱-۱۰	تبدیلی پیشنهادشده غیرداوطلبانه (ازوم دید)	۲۲
۱۱	تبدیلی نوبتی	۲۳
۱۲	تعینات و تبدیلی سربازان قشرانی	۲۴
۱۲	تعینات و تبدیلی ها با خاطر اکمال جزو تام های جدید التشكیل	۲۵
۱۳-۱۲	تنقیص تشکیلاتی	۲۶
۱۴	عدم تعینات و تبدیلی سربازان	۲۷
۱۴	فصل چهارم	
	احتیاط فعال	۲۸
۱۵-۱۴	سربازان شامل خدمت بالفعل اردوی ملی تحت شرایط ذیل در احتیاط فعال قومانداییت هاشامل میگردد	۲۹
۱۵	پرداخت حقوق و امتیازات	۳۰
۱۶-۱۵	شرطی خاص	۳۱
۱۶	فصل پنجم	
	احتیاط مؤقت (فعال)	۳۲
۱۷-۱۶	دادن صلاحیت به قوماندانان جهت معرفی نمودن سربازان به احتیاط مؤقت (فعال)	۳۳
۱۸-۱۷	فکتورهای اساسی جهت معرفی نمودن سربازبه احتیاط مؤقت (فعال)	۳۴
۱۸	ارایه راپور	۳۵
۱۸	اجرا آت قانونی	۳۶
۱۸	فصل ششم	
۱۸	تبدیلی هابدار نظرداشت پیشنهادات انفرادی بنابر مشکلات و معادیر معقول بدون در نظرداشت معیاد خدمت	۳۸
۲۰-۱۹	اصول رهنما بی جهت منظوری و عدم منظوری	۳۹
۲۰	تبدیلی و تعینات مجددیگانه بازمانده فامیل	۴۰
۲۱	ارایه پیشنهادات جهت تبدیلی و تعینات مجدد	۴۱
۲۱	تبدیلی سربازان از ساحت تهدید بلند	۴۲
۲۲-۲۱	ماخذ	۴۳



پالیسی تقسیمات، تعینات و تبدیلی سربازان اردوی ملی افغانستان
داغفانستان دملی اردو دسرتیر و تقسیماتو، تاکنو او تبدیلی تگلاره

فصل اول عمومیات

۱- هدف: این پالیسی رهنمود ها را برای تقسیمات، تعینات و تبدیلی سربازان در اردوی ملی ایجاد می نماید، و همچنان رهنمود های مشخص راجه تتعادل واستقرار در تبدیلی فوق العاده و خاص جهت انتخاب سربازان نظریه ضرورت به اساس توأمندی فزیکی، مسلک در تعینات قوماندانیت ها و تعینات عمومی سربازان در تمام سطوح اردوی ملی وضع مینماید.

۲- قابلیت تطبیق:

این پالیسی بالای تمام سربازان اردوی ملی بطور یکسان قابل تطبیق میباشد.

۳- استثناء: آوردن تغیرات و استثناء در این پالیسی با در نظرداشت قوانین نافذ و ضرورت اردوی ملی از صلاحیت وزیر دفاع ملی میباشد.

۴- توزیع:

پالیسی هذا توسط معاونیت پرسونل و تعلیمات به تمام معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی واژ طریق ستردرستیز به ریاست ها، قول اردو ها، فرقه ها، لواها، گارنیزون ها و قوماندانیت های متوجه ای قدمه تولی توزیع و تکثیر گردد.

۵- ارایه پیشنهادات جهت بهبود:

وانکشاف پالیسی:

۱- تمام قدمه های استفاده کننده این پالیسی پیشنهادات و نظریات خویش را غرض بهبود و انکشاف در این پالیسی به سلسله مراتب به معاونیت پرسونل و تعلیمات ارسال نمایند.

لمبری چپکی تولیزی

۱- موجه: دغه تگلاره دملی اردو دسرتیر و تقسیماتو، تاکنو او تبدیلی پاره لار بنودونه جوروی او همدار از دملی اردو په تولوکچو کی تاکنی دقاماندانیتونو ارتیا ته په پام دسرتیر و غوره کول دفریکی غښتلانیا او مسلک پر بنست دسرتیر و په فوق العاده او خانگرو تبدیلیوکی داندول ساتلولپاره خانگری لار بنودونه وضع کوی

۲- دپلی کیدوورتیا:

دغه تگلاره دملی اردو په تولو سرتیر و یوشان دپلی کیدوورده.

۳- خانگر تیاوی: نافذه قوانین او دملی اردو ارتیا ته په پام په دغه تگلاره کی بدلون او دخانگر تیاور او ستل دملی دفاع دوزیرله واک خخه دی.

۴- ویشنہ:

دغه تگلاره دپرسونل او تعلیماتو دمعاونیت له خوا دملی دفاع دوزارت تولو معاونیتونو او ستر توبونو او دستر درستیز له لیماری ستر توبونو، قول روگانو، فرقو لوگانو، گارنیزیونونو او منخیو قوماندانیتونو دتولی ترقدمی دی تکثیر او وویشل شی.

۵- دتگلاری دلابنہ والی او پراختیا پاره ور اندیزونه:

تولوکتہ اخیستونکی قدمی ددی تگلاری دلابنہ والی او پراختیا په هکله خپلی نظری اوور اندونه دمرا تبو په لری سره دپرسونل او تعلیماتو معاونیت ته راولیزی.

۶- د تگلاری اصول :

(۱)- دغه تگلاره د افغانستان دملی اردوسرتیرو تقسیماتو، تاکنو او تبديلیو دملی دفاع دوزارت، ستردرستیز، قوماندانیتونو او دملی اردو د قطعاتو او جزو تامونو جگره ایزو، حمایوی او اداری بستونو په گلون دلار بنودونو بیانوونکی ده.

(۲)- دملی اردو سریرو تبديلی دفعالیتونو او دندوسرته رسولو دملاترپه موخه زده کړو ته دور پیژنډلو په ګيون یولازمی امردی.

(۳)- دغه تگلاره تولوسرتیرو ته پچېل مسلک کی دېرختګ او پراختیا لپاره شرایط او فرستونه برابروی.

(۴)- نوموری تگلاره سرتیرو ته داد او موكه ورکوی ترڅو د هغونه جبرو خخه چې دښوونی او روزنی په بهيرکی ترلاسه کړیدی ګټه واخلي.

(۵)- دغه تگلاره دسرتیرو و تقسیماتو، تاکنو او تبديلیو د تنظیم او اداری لپاره دملی اردو د نورم او معیارونو سره په سمون چې دنده ایزو پلانونو د پراختیا ارتیاده لارښودونه وضع کوي.

(۶)- دغه تگلاره دنوی تشکیل شوو جزو تامونو دار تیاوو دا کمال په موخه دسرتیرو فوق العاده تاکنو او تبديلیو د تنظیم او اداری لپاره لارښودونه او معیارونه جوروی.

(۷)- نوموری تگلاره سرتیرو و تقسیماتو، د تاکنو او تبديلیو لپاره دلور پور و چارواکو دندی دندو د پراختیا، د مسلکی تخصص پرمختګ او هغه لو مری بتوبونه چې د مهمو کمبوداتو څرګذوی، ارین او دار تیا وړوی څانګری کوي.

۷- دسرتیري موقف :

سر (۱) بنوونیز موقف.

لاند (۲) اصلی موقف (بالفعل خدمت).

(۳) خدمتی موقف.

(۴) دفعال احتیاط موقف.

(۵) دغیر فعل احتیاط موقف (غیابی احتیاط).

(۶) لنديمهاله، احتیاط موقف (فعال)

۶- اصول پالیسي :

(۱)- اين پالیسي توضیح د هنده رهنمودهای تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان اردوی ملي افغانستان شامل بستهای محاربوی، حمایوی و اداری وزارت دفاع ملي، ستردرستیز، قوماندانیت ها و جزو تامهای اردوی ملي میباشد.

(۲) به منظور حمایه و پشتیبانی از وظایف و اجرای فعالیت های اردوی ملي تبدیلی سربازان به شمول معرفی به تعییمات یك امر لازمی میباشد.

(۳) اين پالیسي شرایط و فرصت ها را جهت انکشاف و پیشرفت در مسلک برای تمام سربازان مساعد مینماید.

(۴) (پالیسي) هذا به سربازان اطمینان و فرصت میدهد تا آنها از تجارت که در جریان تعلیم و تربیه بدست آورده اند استفاده نمایند.

(۵) اين پالیسي رهنمودهای برای تنظیم و اداره تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان در مطابقت با نورم و معیارهای اردوی ملي که ضرورت انکشاف در پلان های وظیفوی میباشد وضع می نماید.

(۶) اين پالیسي رهنمودهایا و معیارهای را به منظور تنظیم و اداره تعیینات و تبدیلی های فوق العاده نظر به نیازمندی جهت اكمال جزو تامهای جدید التشكيل ایجاد می نماید.

(۷) پالیسي هذا وظایف مقامات ذیصلاح را با خاطر تقسیمات، تعیینات و تبدیلی های سربازان جهت انکشاف وظایف، پیشرفت تخصص مسلکی و اولویت ها که در برگیرنده شاخصه کمبودات مهم، ضروری و مورد نیاز میباشد مشخص می نماید.

۷- موقف سرباز:

(۱) سرباز در جریان وظیفه به یکی از موقف های ذیل (قرار میگیرد:

(۱) - - - - -

(۲) موقف احتیاط فعل.

(۳) موقف احتیاط غیر فعل (احتیاط غیابی).

(۴) موقف احتیاط مؤقت (فعال).

۲- ستردرستیز

الف- دپیژنون سترتوب:

(۱) دملی اردوسرتیرودقسیماتو، تاکنو اوتبدیلی دتگلاری دلاربندونوپلی کول.

(۲) دملی اردوسرتیرودقسیماتو، تاکنو اوتبدیلی دتگلاری دپلی کیدونکی کرنلاری تدوین، بیاکتنه اوپراختیاورکول.

(۳) له دی خخه پایترلاسه کول چی قوماندانان دورکرل شوی واک سره سم خپل لاس لاندی سرتیروتبدیلی ددی تگلاری دغوبنتنو، دقوتونو دتنظم اواداری، ملے جورېنست، پرمختنگ اوپه مسلک کی پراختیا په روښانه او عادلانه توګه ترسره کوي.

(۴) دقوماندانيونو دارتیاله مخی په انفرادي توګه دسرتیرونوی تاکنولپاره دلاربندونو جوروں.

(۵) دتاکنو داسی يوروښانه سیستم جورول چی دلاس ته راغلو تجربوله مخی ده ټغزو تامونو ۱۰۰% کی اکمال چی په لوړ ګواښ کی سختی اوله خطره بکی دندی ترسره کوي.

ب- دپالیسی اوپلان سترتوب:

- لاندیني لمريتوبونو اړتیاوتنه په پام ده ټغزو سرتیرودقسیماتو پلان جورول چی د کابل پوځی بنوونیز مرکزاوسیمه ایزوښونیز پوځی مرکزونو خخه نوی فارغېری :

(۱)- دستردرستیز دا پراسیون یون دس ترتب دراپور پرښت دقطعناتو د مسلکي لمريتوبونو معلومول.

(۲)- دستردرستیز له مقام خخه د تامونو د پلان

(۳)- دملی اردو دقطعناتو اړتیاو جزو تامونو د پرسونل د کمبودات اوږدو پرښت دارونده څانګو د اکمال د کچې راپورونو ته په پام دنوی فارغ شوو سرتیرودقسیمات.

۲- ستردرستیز

الف - ریاست کادر و پرسونل :

(۱) تطبیق رهنماوهای پالیسی تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان اردوی ملي.

(۲) تدوین، مرور، انکشاف و تطبیق طرز العمل تطبیقی پالیسی تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان.

(۳) حصول اطمینان از اینکه قوماندانان به اساس صلاحیت های تقویض شده تبدیلی سربازان تحت امر خود را مطابق مقتضیات این پالیسی بادرنظرداشت تنظیم و اداره قوتها، ترکیب ملي، پیشرفت و انکشاف در مسلک با تامین شفافیت و عدالت اجرا نمایند.

(۴) ایجاد رهنماوهای جهت اجرای تعیینات مجدد سربازان بشکل انفرادی در قوماندانیت هانظر به ضرورت.

(۵) ایجاد یک سیستم شفاف تعیینات که با استفاده از تجارب بدست آمده و اکمال ۱۰۰٪ جزو تام هایکه در تهیید بلند، و ظایف دشوار و خطرناک میدهد.

ب- ریاست پالیسی و پلان:

- ترتیب پلان تقسیمات سربازان که جیدا از مرکز تعليمی نظامی کابل و مرکز تعليمی نظامی ساحوی فارغ میگردند بادرنظرداشت فکتورهای ذیل:

(۱)- تثبیت اولویت های نیازمندی مسلکی قطعات به اساس راپورهای ریاست اوپراسیون ستردرستیز.

(۲)- اخذ منظوری پلان تقسیمات از مقام ستردرستیز.

(۳)- تقسیمات سربازان جیدالفارغ به اساس نیازمندی ها و کمبودات پرسونل قطعات و جزو تام های اردوی ملي نظر به راپورهای سطح اکمال مراجع ذیر بطر.

(۴) - ارسال پلان منظور شده به ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز جهت تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان.

(۵) - نظارت از تطبیق پلان منظور شده تقسیمات.

ج - ریاست مالی:

(۱) ثبیت بودجه جهت انتقال سربازان که تقسیمات و تبدیل شده توسط ترانسپورت سکتور خصوصی زمینی و هوایی به قول اردوهای ساحوی.

(۲) انتقال به موقع بودجه تخصیص داده شده به مراجع ذیربطر.

د - قوای هوایی:

(۱) انتقال سربازان تقسیمات و تبدیل شده توسط طیارات ترانسپورتی در هماهنگی باریاست اوپراسیون ستردرستیز.

ه - مدیران پرسونل قوماندانیت ها:

(۱) تطبیق عملی رهنمودهای پالیسی تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان که توسط وزارت دفاع ملی و طرز العمل تطبیقی آن که توسط ستردرستیز تدوین گردیده است.

(۲) ایجاد یک سیستم شفاف تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان در قوماندانیت های مربوطه.

(۳) صدور و ابلاغ اوامر برای سربازان که در قوماندانیت ها جدیداً تعین بست شده اند.

(۴) توزیع و تکثیر اوامر به قوماندانیت های ذیربطر در مورد سربازان که مجدداً تعین بست شده اند.

(۵) حصول اطمینان از اینکه کاپی اوامر تعیینات جهت درج به دوسيه های ذاتی و اجرائیوی سربازان ارسال گردیده است.

(۴) - دستردستیز یماتو، تاکنو او تبدیلی لپاره دستردستیز پیژنون ستررتوب ته دمنظر ور شوی پلان استول.

(۵) - تقسیمات دمنظر شوی پلان خخه خارنه.

ج - دمالی ستررتوب:

(۱) سیمه ایزو قول اردوگانوته دهمکنی خصوصی سکتور او هوایی له لیاری تقسیمات او تبدیل شوی سرتیرو دلیر دلپاره دبودجی ثبتیول.

(۲) په خپل وخت ارونده خانگوته دثبت شوی بودجی لیردول.

د - هوایی حواک:

(۱) دستردستیز داوپراسیون ستررتوب سره په همغری دترانسپورتی الوتکو په واسطه د تقسیمات شوی او تبدیل شوی سرتیرو لیردول.

ه - دقماندانیتونو دپرسونل مدیران:

(۱) دملی اردو سرتیرو دتقسیماتو، تاکنو او تبدیلی تگلاره چی دملی دفاع دوزارت له خواوده گی پلی کیدونکی کرنا لاره چی دستردستیز له لوری تدوین شوی ده د لار بنودونه عملی پلی کول.

(۲) په ارونده دقماندانیتونو کی دستردیرو دتقسیماتو، تاکنو او تبدیلی دیو رو بانه سیستم جورول.

(۳) هغوسرتیرو ته داوامرو ابلاغ چی نوی په دقماندانیتونو کی تاکل شوی.

(۴) ارونده دقماندانیتونو ته دیبا تاکل شوو سرتیرو داوامرو تکثیر او استول.

(۵) له دی خخه دا دترلاسه کول چی دستردیرو دتاکنو داوامرو بیوه کاپی اجرایوی او ذاتی دوسيو ته دثبلولولیاره استول شوی دی.

دریم چپرکی

دسرتیرو تقسیمات، تاکنی اوتبولی

۱- تقسیمات:

(۱)- تقسیمات سربازان جیدالفارغ مرکزتعلیمی نظامی طبق پلان منظور شده ستردرستیز به اساس نیازمندی های قوماندانیت ها اردوی ملی صورت میگیرد.

(۲) آنده از اتباع واجد شرایط کشورکه بطورداوطلبانه به صفوف اردوی ملی طبق فرامین، پالیسی و طرز العمل تنظیم واداره شمولیت به اردوی ملی منحیث سرباز جنب و بعذار فراگیری مؤفانه تعیمات در مرکز تعیمی نظامی اردوی ملی مطابق پلان منظور شده ستردرستیز با درنظرداشتن اولویت های ذیل تقسیمات شوند:

الف- کمبود سربازان قطعات و جزو تام های اردوی ملی .

ب- سطح تهدیدات (تهدیدات سه گانه).

ج- ترکیب و مشارکت ملی با درنظرداشتن حفظ سطح نیازمندی های مسلکی، توانمندی و شایستگی د- مسلک ، تخصص و مهارت اضافی.

ه- ایجاد جزو تام های جدید التشكیل.

۲- صلاحیت تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان: تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان از صلاحیت مقامات ذیل میباشد.

(۱) رئیس کادر و پرسونل ستردرستیز صلاحیت منظوری ، تعیینات و تبدیلی سربازان در سطح اردوی ملی (از یک قول اردو به قول اردو دیگر و یا از یک فرقه به فرقه دیگر)

(۱) له پوئی بنوونیزو مرکزونو څخه دنوی فارغ شوو سترتیرو تقسیمات دستردرستیز منظور شوی پلان سره سم دملی اردو دار تیا پر بنسته ترسره کیری.

(۲) دهیواده ګه په شرطونو بر ابرو ګری چې په خپله خوبنې دملی اردو په لیکوکی دفرمانوونو، ملی اردو ته د شمولیت د تنظیم اواداری د تگلاری او کرنا لاری سره سم دستردرستیز په توګه جذب او دملی اردو په پوئی بنوونیزو مرکزونو کی د بريالي زدکرونې وروسته دستردرستیز منظور شوی پلان سره سم لاندینی لمريتوبونو ته پام تقسیمات شی:

الف- دملی اردو دقطعات او جزو تامونو دستردرستیز لړوالی.

ب- د تهدیدونو کچه (دری گونی تهدیدونه).

ج- دلياقت، حواكمى او مسلکي کولو کچي دارتیا و په ساتلو سره دملی یووالی په پام کی نیول.

د- مسلک، تخصص او اضافی مهارت.

ه- دنوی تشکیل شوی جزو تامونو ایجادول.

۲- دستردرستیز تقسیمات، تاکنو اوتبولی واک:

دستردرستیز تقسیمات، تاکنی اوتبولی دلاندی مقامونوله واک څخه دی:

(۱) دستردرستیز د پیژنون سترتوب رئیس دملی اردو په کچه (له یوی قول اردونه بلی قول اردو ته اوله یوی فرقی نه بلی فرقی ته) دستردرستیز تقسیمات، تاکنو اوتبولی واک لری او په

را دارا بوده و از چگونگی شفافیت پروسه تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان در قوماندانیت ها، قول اردو ها، فرقه ها، لواها و کندک ها کنترول و نظارت مینماید.

(۲) تبدیلی سربازان داخل تشکیل و تحت امر قوماندانی عمومی قوتهای زمینی، قوماندانیت های پولیس نظامی، قوای هوائی، حمایوی، جلب و جذب، قول اردوها، فرقه ها، لواها پوهنتون دفاعی مارشال محمدقاسم (فهیم) و تعلیم و تربیه از صلاحیت قوماندانان مربوط میباشد.

(۳) تبدیلی ها به اساس ضرورت، توانمندی فزیکی، مسلک و سایر نیازمندی های خاص توسط هیئت مؤظف که توسط مقامات ذیصلاح در تمام قدمه های تحت امرشان توظیف میشوند صورت میگیرد.

(۴) به منظور تنظیم، اداره و اجرای بهتر وظایف تعیین شده در جزو تام ها، صلاحیت منظوري تعیینات و تبدیلی سربازان میتواند به قدمه ها و قوماندانان دیگر نظر به ضرورت تفویض گردد، رئیس کادر و پرسونل ستردرستیز به طور تحریری رسماً این صلاحیت ها را بعد از تائیدلوی درستیز ابلاغ مینماید.

۳- اصول تقسیمات، تعیینات و تبدیلی ها قرار ذیل است:

(۱) تقسیمات، تعیینات و تبدیلی های سربازان مرکز تعلیمی و قطعات به اساس ضرورت و نیازمندی های اردوی ملی صورت گیرد.

(۲) معاذیر که توسط ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز مشخص میگردد.

(۳) ملاحظه مشکلات شخصی و فامیلی سربازان.

(۴) تزئید و یا تنقیص بست در عین تشکیل.

(۵) تبدیلی سربازان به مشوره بریدمل تولی، کندک، لوا، فرقه و قول اردو به سلسله مراتب در تمام قدمه ها صورت گیرد.

قوماندانیتیونو، قول اردوگانو، فرقو، لوگانو اوکنکونوکی دسرتیرو و تقسیماتو، تاکنو او تبدیلی دبهیر درونتیا خخه کنترول او خارنه کوی.

(۲) دھمکنی لویی قوماندانی، پوچی پولیسو، هواچونو، حمایوی، جلب او جذب، قول اردوگانو، فرقو، لوگانو، دمارشال محمدقاسم (فهیم) دفاعی پوهنتون او بنوونی روزنی قوماندانیتیونو په تشکیل کی دننه او ترلاس لاندی سرتیرو و تبدیلی داروندو قوماندانوله واک خخه ده.

(۳) تبدیلیانی دارتیا پرنست، فزیکی خواکمنی، مسلک اوداسی نوری چانگر تیاوی دگمارل شوی پلاوی په واسطه چی دلورپور و چارواکوله خواورته دنده و رکرل شوی په ټولو قدموکی ترسره کیری.

(۴) په جزو تامونوکی دتنظیم، اداری او دتاکل شوو دندو دبنه ترسره کولو په موخه دسرتیرو د تاکنی او تبدیلی واک کیدای شی نورو قوماندانوته و رکرل شی چی دستردرستیز دپیژنتون دستر توب درئیس لخوا په رسمي لیکلی بنه دلوی درستیز د تائیدنه و روسته ابلاغ غیری.

۳- دتقسیماتو، تاکنو او تبدیلی اصول په لاندی ډول دی:

(۱) دبنیزو مرکزونو او قطعات دسرتیرو تقسیمات، تاکنی او تبدیلی دملی اردو دغونستو او ارتیا پرنست ترسره کیری.

(۲) هغه عذروننه چی دستردرستیز دپیژنتون دستر توب له لوری چانگری کیری.

(۳) دسرتیري شخصی اوکورنی ستونزوته کته.

(۴) په تشکیل کی دبست زیاتوالی یا تنقیص.

(۵) دتلی، کندک، لوا، فرقی او قول اردو بریدمل سره په مشوره دمرات بوندی په پام کی نیولوسره په ټولو قدموکی دسرتیرو و تبدیلی ترسره کیری.

(۶) از تمام تبدیلی های سربازان به ریاست کادر پرسونل ستردرستیزرس مأطلاع داده شود در رپورت های سطح اکمال ماهوار تذکر به عمل آید.

(۷) تعیینات مجدد سربازان براساس مدت خدمت صورت نمیگیرد موارد دلایل مختلف مانند فشار وظیفی، خستگی پرسونل ، نداشتن تجارب، نیازمندی های مهارت ها و تجارب جدید میتواند صورت گیرد.

(۸) تعیینات و تبدیلی سربازان به طوری منصفانه و عادلانه اجرا گردد ، به تعیینات و تبدیلی در محلات مورد علاقه سربازان با در نظر داشت منافع اردوی ملی رسیدگی صورت گیرد اما غرض حمایه و برآورده ساختن مقتضیات جهت اجرای فعالیت ها و عملیات های محاربوی اردوی ملی وظایف را در هرجایی که باشد و یا داده شود باید انجام دهد.

(۹) سربازان که تعیین مجدد گردیده اند، هرگاه امکانات انتقال شان توسط اداره مربوطه به وظایف جدید نباشد توسط کند انتقالات و یا کندک پذیرش به قطعه جدید انتقال شوند .

(۱۰) پیشنهاد تعیینات و تبدیلی سرباز توسط خودش تحریرو به سلسله مراتب به مقامات نیصلاح که صلاحیت تبدیلی سرباز را دارا میباشد ارایه میگردد.

(۱۱) سربازان که مطابق مسلک، رشته تحصیل و تخصص ایفای وظیفه مینماید، تعیین و تبدیلی مجددشان در بخش دیگر زمانی صورت میگیرد که مؤثر و مفید واقع گردد .

(۱۲) سربازان که در بخش کشف واستخبارات تعیین و تبدیل میگردند، شرایط ضروری ذیل

(۶) دستیرودتول و تبدیلیوپه هکله دستردستیزپیژنون سترنوب ته په رسمي توگه دی خبر ورکرل شی او داکمال دکچی په میاشتني راپورونوکی دهگی یادونه وشی .

(۷) دستیرونوی ټاکنی دخدمت دمودی پرېنسپت نه تر سره کیری مگر دبول ، بول دلیلونوپرېنسپت لکه دنده ایز فشار، پرسونل ستریا، دتجربونشتون، دمهارتونوارتیاوی اونوی تجربی کولای شی ترسره شی.

(۸) دستیرو ټاکنی او تبدیلی باید په انصاف او عادلانه توگه ترسره شی. علاقی و پرسیموته دستیروتبدیلی او تاکنی دملی اردو گتوته په پاملرنی ترسره شی مگر دملی اردو دفعالیتو نواوجگره ایزو عملیاتونود غوبنستو دپوره کولواوملاتېلپاره چی په هرئای کی دندی وی اویاورکره شی باید ترسره کړی.

(۹) هغه سرتیری چی نوی تاکل شوی دی که چیری داروندہ اداری له خوا نوی دندوته ده گوی د لیروشونتیاوی و نلری نوی قطعی ته ده گوی لیرو دول دپذیرش دکندک او یاد انتقالاتو دکندک په واسطه ترسره کیری.

(۱۰) دستیری ټاکنی او تبدیلی غونتنه پخپله دستیری له خوا دسلسلی دلری په پام کی نیولوپه لیکلی بنه لورپور و مقامونوته چی دتبدیلی واک لری ورکوول کیری .

(۱۱) هغه سرتیری چی دسلک، دزدکری رشتی او تخصص سره سم دنده ترسره کوی نوی ټاکنه او تبدیلی بی هغه وخت ترسره کیدای شی چی په بله برخه کی اغیزمن او گکتور و گکنل شی .

(۱۲) هغه سرتیری چی دکش او استخباراتو په برخه کی تبدیل او تاکل کیری لاندینی ارین

شرطونه باید ولری:

رباید داشته باشند :

- الف- سرباز باید طبق معیارهای ارگان های کشفی واستخباراتی واجدرایط باشد .
- ب- اصل شایسته گی وارزشیهای کلی سرباز منحیث فکتور اساسی برای تعیینات و تبدیلی در بخش کشف واستخبارات نظامی مدنظر گرفته شود.
- ج- اگریکی از اعضای فامیل سرباز در خارج از کشور زندگی نماید ، خود و یا قارب شان با اتباع خارجی خویشاوندی ویا در کشورهای خارجی تجارت و سرمایه گذاری داشته باشد تعیینات و تبدیلی شان در بخش کشف واستخبارات مطابق پالیسی وزارت دفاع ملی در مورد کشف واستخبارات صورت گیرد .
- د- سربازانیکه در بخش کشف واستخبارات نظامی جذب میگردند ، باید سوابق مساعد و ارزیابی شده شان توسط آمرین کشف مربوطه قبل از تبدیلی تائید گردد .
- ه- تعیینات و تبدیلی سربازان کشف نظر به ضرورت بادر نظر داشت مسائل فوق الذکر در هماهنگی با آمرین کشف صورت میگیرد .
- ۴- انواع تبدیلی :**
- (۱)- تبدیلی داوطلبانه:**
- سربازان میتوانند بعد از تکمیل ميعاد قرار داد اول در چریان قرارداد مجدد به خواهش خود تحت شرایط ذیل پیشنهاد تبدیلی نمایند:
- الف- سرباز در خواست تبدیلی خویش را تحریری ارایه نماید و نظریات ، پیشنهادات و مشکلات موجه شانرا ابراز نماید.
- ب- پیشنهاد تبدیلی به سلسه مراتب بالبراز موافقه قوماندانان و آمرین مربوط کتاباً به مقام ذیصلاح

- الف- سرتیری باید دکشی او استخباراتی ارگانو دمعیار و نوسره سم په شرطون برابری .
- ب- دسرتیری ورتوب او تولیز ارزښتونه دبنسیز فکتور په توګه دکش او استخباراتو د تاکنو او تبدیلیولپاره باید په پام کی ونیول شی .
- ج- که دسرتیری دکورنی یوغری دهیوانه بهر ژوندکوی ، خپله اویا خپلوان یی د بهرنیو و گرو سره خپلوی او په بهرنیو هیوادوکی سوداگری اویا پانگونه ولری دکش او استخباراتو په برخه کی یی تاکنه او تبدیلی دملی دفاع دوزارت دکش او استخباراتو په هکله تگلاری سره سم ترسره شی .
- د- هغه سرتیری چې پوهی کش او استخباراتو هه جذبیوری بایداروند دکش دامرینو له لوری دتبدیلی نه مخکی مساعد او ارزول شیوی سوابق تائید شوی وی .
- ه- اړتیا له مخی دکش دسرتیر و تبدیلی او تاکنی پورتیو مسایلو ته په پاملرنی دکش دامرینو سره په همغری ترسره کیږي .
- ۴- دتبدیلی پولونه:**
- (۱)- پخپله خوبنې تبدیلی:**
- سرتیری کولای شی چې دلم ری قرارداد تر بشپړید ووروسته د دوهم قرارداد په بهیرکه پخپله خوبنې دلاندینی شرطونه سره سم دتبدیلی و راندیزوکری .
- الف- سرتیری خپله دتبدیلی غوبننته په لیکلی بنه و سپاری . نظری ، و راندیزونه او معقولی ستونزی خرگندی کړی .
- ب- دتبدیلی و راندیز د مراتب دلری په مراعات ولو داروندنه قوماندانو او آمرینو د هوکری په خرگندولو

په رسماً بنه لورومقامونوته ليبرل
کيرى. دېيىندىمىسىلىن دەغە سرتىرى چى دىتىلى
غۇبىتنوكى دى نظرىي، ورلاندىزونه او ستونزى يى
تركتى لاندى نىسى دىرىتىرى ستۇنزوادىلى
اردوگىتوه په پام قانونى كىنى ترسره كوى.

ج - دخپلى خوبى تىدىلى كى دىلىرىتوب حق بالموغضه
تىدىلى ته وركرل شى.

ھە سرتىرى چى په بالفعل توگە په خدمت بوخت
وی او تىدىلىرى بایدېپاپه فعاله دندووگمارل شى.

د - ھە سرتىرى چى دىتىلى ورلاندىزسپارلى وی په
اىرونده قطعه او جزوتام كى دىتىلى ترمنلو پورى
خپلى دندى ته دوام وركرى.

(۲)- تىدىلى پىشنهاد شده نظرىي لزوم ديد:

الف- تىدىلى هاي پىشنهاد شده غير داوطلبانه درسطح
اردوي ملى توسط رياست كادر وپرسونل
ستىزىز ودرسطح قوماندانىت ها بە پىشنهاد
قوماندانان بخش مربوطه بادرنظرداشت سلسە
مراتب بعذار منظوري مقامات ذىصلاح مطابق
صلاحىت هاي تقويض شده صورت ميگىرد.
ب- اقدامات درمورد تىدىلى هاي غيرداوطلبانه
توسط مدیران پرسونل مطابق دلائل ذيل كە به
سلسله مراتب ارايە مىشود صورت ميگىرد:

- ارزىابى درمورد وظيفه شناسى سرباز زمانىكە
مشخص گردد كە سرباز دربخش دىگرمىتواند
مؤثر واقع گردد.
- نداشتن توانايى اجرآت مؤثىر وظيفه فعلى.
- نداشتن مهارت هاي خاص در وظيفه موجوده.
- انعدام سربازانىكە بنابر وضعيت فزيكى قادر بە
اجراي وظيفه خويش نمى باشند توسط مرجع
ذىصلاح اسناد ومدارك ايشان جمع اورى گردىد
- په شتە دندە كى دخواكمى او اغيزمنوكتونونه درلولد
- په شتە دندە كى دخانگى ومهارتونونه درلولد.
- ھە شمير سرتىرى چى دفزيكى وضيعت په نە
لرلولدندى په سرتە رسولو نتوانىرى دواك لرونكى
خانگى لە خوادھغۇي اسناد او مدارك راتول

بعد از ارایه نظر بورد صحی با خاطرتبدیلی و یا انفال شان پیشنهاد ترتیب گردد.

- سربازان کشف و استخبارات، جزو تامهای کوماندو و قطعات خاص که واجدیت شرایط شان را در ارزیابی و بررسی امنیتی و یا مهارت های مسلکی از دست میدهدن.

- سعی به عمل آید تا با خاطر رفع تشوشات سربازان و تقلیل مصارف از نگاه انتقال از تبدیلی های غیر ضروري سربازان صرف نظر گردد.

(۳)- تبدیلی نوبتی:

صورت اجرای تبدیلی سربازان نظر به میعاد خدمت دریک محل (تهدید بلند، متوسط و پائین) طور ذیل:

الف - به منظور تامین عدالت و شفاقت، تبدیلی جزو تام واراز یک محل به محل دیگر (تغییر و تبدیل بر مبنای تهدیدات سه گانه) به سطح اردوی ملی توسط ریاست اوپراسیون در هماهنگی با قوماندانیت های مربوطه و ریاست کادر و پرسونل ست رستیز تنظیم شود.

ب - تبدیلی های جزو تام وار به سطح قوماندانیت ها بر مبنای تهدیدات توسط قوماندانان نیص لاح صورت میگیرد.

ج - تبدیلی های سربازان بر اساس تهدیدات با تغییر و تبدیلی جزو تام های تحت امر قوماندانیت ها در تقاضم با قوماندانیت های مافوق و ریاست اوپراسیون طبق ضرورت ولزوم دید صورت گیرد.

(۴)- تقسیمات، تعیینات و تبدیلی سربازان قشراناث:

او دروغتیایی بورده نظرور کولوور و سته دتبیلی او یا گوشه کولوور اندیزدی ترتیب شی.

- دکش ف او اس تخار اتو، دکومان دو دجزو تامونوا و حانگر و قطعات سرتیری چی دامنیتی او مسلکی مهارت نوپه ارزونه کی خپل دور توب شرطونه له لاسه و رکوی.

- دست رتیروداندینونو دلیری کولوا دلیر دونی له کله دلگنبد تونود کمولولپاره دی هخه و شی دست رتیرودغیرارینوتبدیلیو خخه دده و شی.

(۳)- نوبتی تبدیلی :

په یوه سیمه کی (لور، منخی او تیت) تهدید کی دخدمت مودی ته په پام دست رتیرودتبدیلی چرنگوالی

الف - درونتیا و عدالت دپوره کولوپه موخه جزو تام واره تبدیلی (دری گونو تهدیدونو پر بنست تبدیلی او بدلون) دست رتیرودست رتیز دا پراسیون دست رتوب له لوری دارونده قوماندانیت نو او دست رتیرود پیژنون دست رتوب سره په همگری ترسره کیری.

ب - د تهدیدونو پر بنست د قوماندانیت نو په کچه جزو تام واره تبدیلی دوا کمنو قوماندانانو لمه لوری ترسره کیری.

ج - د تهدیدونو پر بنست دست رتیرودتبدیلی د قوماندانیت نو ترلاس لاندی جزو تامونو بدلون او تبدیلی لمه لور و قوماندانیت نو او دا پراسیون دست رتوب سره په هوکره له ار تیا او لازم لیدنی سره سه ترسره کیری.

(۴)- دبنخینه قشر سرتیر و تقسیمات، تاکنی او تبدیلی :

سعی به عمل آید که سربازان قشر انانث طبق تشکیل بادرنظرداشت مسلک، رتبه و ضرورت در قرارگاه ها، شفاخانه ها، مؤسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی، اعمالاً تخانه، لوژستیک، مخابره، عقیدتی فرهنگی، قوماندانی محبوسین و جزوتماهای حمایوی مطابق پالیسی قشراناث تعیین و تبدیل گردند.

۵- تقسیمات، تعیینات و تبدیلی ها با خاطر

اکمال جزوتماهای جدید التشكیل :

- (۱)- درپلان تقییمات، تعیینات و تبدیلی سربازان که از طرف ریاست پلان و پالیسی ستردرسیتزر ترتیب و توسط لوی درستیز منظور میگردد حق اولیت برای اکمال جزوتمام جدیدالتشكیل داده شود.
- (۲)- تعیین و تبدیل سربازان به جزوتمام های جدیدالتشكیل باید باعث سکتگی دروظایف و تضعیف احصارات محاربوی قطعه و جزوتمام قبلی نگردد.
- (۳)- آنده سربازانیکه از جزوتمام های دیگر به جزوتمام جدید التشكیل انتخاب و تبدیل میشوند از صحت، توانمندی فزیکی، دسپلین و شایستگی خوب برخودار باشند و مطابق مسلک تعیین بست شوند.
- (۴)- سربازانیکه در مرکز تجهیز و تسليح تعلیم و تربیه جمعی (CFC) تعلیم و تربیه جمعی می آموزند به جزوتماهای دیگر تعیین بست نشوند.

۶- تنقیص تشكیلاتی:

- (۱)- هرگاه نظریه لزوم دید مقامات ذیصلاح در یک جزوتمام تنقیص تشكیلاتی به عمل می آید قوماندان جزوتمام سعی به خرج دهد تا افراد شایسته، مسلکی، با دسپلین و جوان را در جزوتمام حفظ نماید.
- (۲)- در تنقیص تشكیلاتی فکتور اساسی برای نگاه داشتن سربازان شایسته رقابت سالم با در نظر

کوبنبن دی و شی چی دنبهینه قشر سرتیری له تشکیل سره سم دمسلک، رتبی ته په کتنی اوپه قرارگاگانو، روغتونونو، پوئی تحصیلی اوتعلیمی مؤسساتو، اعمالاتخانه، لوژستیک، مخابراتی، عقیدتی فرهنگی، دمحبوسینو قوماندانی او حمایوی جزوتمامونو کی د ارتیاله مخی د بنهینه قشر دتگلاری سره سم تبدیل اووتاکل شی.

۵- دنوی تشکیل شووجزوتمامونو داکمال

لپاره دسرتیر و تقسیمات، تاکنی او تبدیلی :

- (۱) دسرتیر و تقسیماتو، تاکنواوتبدیلی پلان چی دستردرستیز دپالیسی اوپلان دسترتبوب له لوری جوراولدلوی درستیز لخوانمنظوریری داکمال دلومریتبوب حق باید نوی تشکیل شوی جزوتمامونه و رکرل شی.
- (۲) - نوی تشکیل شوی جزوتمامونه دسرتیر و تبدیلی او تاکنی باید دمکنی قطعه او جزوتمام کی دندنودخند او دجگره ایز چمتواالی دكمزوری لامل نشی .
- (۳) - هغه شمیر سرتیری چی له نور و جزوتمامونه نوی تشکیل شوی جزوتمامونه غوره او تبدیلیری له روغتیا، فزیکی حواکمنی، دسپلین اوپوره و رتیا خخه برخمن وی اوله مسلک سره سم دی و تاکل شی.
- (۴) - هغه سرتیری چی دجمعی بنیوونی اوروزنی، تجهیز، تسليح په مرکز (CFC) کی زده کری کوی باید په نور و جزوتمامونکی ونه تاکل شی .

۶- تشكیلاتی کمبنت:

- (۱) هرکله چی دواکمنو مقامونو په لازم لیدنی سره په یو جزوتمام کی تشكیلاتی کمبنت منځ ته راخي دجزوتمامونو قوماندانان دی هڅه وکړی ترڅوږتیالرونکی، مسلکی، دسپلین لرونکی او حوان افراد په جزوتمام کی وساتی .
- (۲) په تشكیلاتی کمبنت کی دورتیالرونکو سرتیر و دساتی لپاره بنستیز فکتور دعدالت اورونتیا په پام کی

داشت رعایت شفافیت و عدالت میباشد.

نیولوسر مسالمہ سیالی دی .

(۳)- در قدم اول باید آنعدہ سربازان که مقررات و دسپلین عسکری را نقض نموده و واجد شرایط ادامه خدمت در اردوی ملی نباشند و همچنان سربازانی که معتاد به مواد مخدر و از نظر روانی قادر به انجام وظیفه نبوده و مبتلا به فساد اخلاقی باشد در تنقیص تشکیلاتی گرفته شوند .

(۳) په لومړی ګام کی هغه شمیر سرتیری چې دسپلین او عسکری مقررات یې ترپنولاندی کړی وی ملی اردوکی دخدمت کولو جو ګه نه وی او همدار از هغه سرتیری چه په نیشه یې توکورو بردي او له روانی پلوه دندنی سرته رسولووس ولری او په اخلاقی فساد اخته وی په تشکیلاتی کمبنت کی ونیول شی .

(۴)- سربازان غیر حاضر مطابق پالیسی غیر حاضری خود سرانه منسوبین اردوی ملی و ضمیمه نمبر (۲) پالیسی مذکور عنده موقع از بست منفک و به عوض آن سربازان اضافه تشکیل استخدام شوند .

(۴) ناسوب سرتیری دملی اردو دا ړوندانو دڅل سری ناسوبنیا د تګلاری او د نوموری تګلاری ددویمی ګنی مل سره سم په لبرخت کی له بسته ګوبنه او د هغوي پرخای له تشکیله اضافه شوی سرتیری و ګمارل شی .

(۵)- ریاست کادرو پرسونل ستر درستیز و قوماندانیت های مربوطه به زودترین فرصت در مورد تعیین سرنوشت سربازان تنقیص شده مطابق نیازمندی اردوی ملی اقدام نماید .

(۵) دستر درس تیز دیپژنټون س تر توب او اروند قوماندانیتونه په دیر کم وخت کی د تنقیص شوو سرتیر و دیر خلیک په تاکلوکی دملی اردو دار تیاسره سم دی ګام پورته کړی .

(۶)- سربازان اضافه تشکیل را میتوان با در نظر داشت ضرورت و منافع اردوی ملی در جزو تامهای اردوی ملی مطابق تشکیل تقسیم و تعیین نمود .

(۶) اضافه تشکیل شوی سرتیری دملی اردو د ګټوا او ارتبیله مخی کو ولاي شو له تشکیل سره سم دملی اردو په جزو تامونو کی تقسیم او وتاکو .

(۷)- لوی درستیز در مورد سربازان اضافه تشکیل و تعیین رقم بالاتر از ۱۰۰٪ مطابق تشکیل منظور شده

(۷) لوی درستیز د تشکیل نه د اضافه شوو سرتیر و او ۱۰۰٪ نه د پورته رقم تاکل له منظور شوی تشکیل سره سم د منابع او وثبت شوی بودجی ته په پام خانگری واک لری .

بادر نظر داشت منابع و بودجه ثبت شده صلاحیت استثنائی دارد .

(۸) له تشکیل خخه اضافه شوی سرتیری چې دندنی د سرته رسولوورتیا او ووس نلری دنه ارتیا له مخی په درنښت له ملی اردو خخه دی منفصل شی .

۷- د سرتیرونه تاکل او تبدیلی :

(۸)- سربازان اضافه تشکیل که قابلیت و شایستگی اجرای وظایف را نداشته باشد محترمانه از اردوی ملی منفصل شوند .

۷- عدم تعیینات و تبدیلی سربازان :

(۱) در حالت اضطرار و سفر بری تعیینات و تبدیلی

های سربازان معطل قرار داده شود صرف لوى درستیز صلاحیت استثنائی دارد.

(۲)- سربازان در اداره و جزو تامیکه افسرو بریدمل آن از اقارب وی باشد، تعین و استخدام شده نمی توانند. اقارب عبارت از زوج، زوجه، پدر، مادر، پسر، دختر، برادر و خواهر می باشد.

(۳)- تبدیلی سربازی به جزو تامیکه ۱۰۰٪ اكمال باشد صورت نمیگیرد.

۸- شرایط خاص:

(۱) تبدیلی سرباز باید در همه حالات به نفع اردوی ملی باشد.

(۲) تغییر و تبدیلی سرباز بایدار دوی ملی را ازنگاه کمیت و کیفیت تقویه نماید.

(۳) سربازی که به وظیفه مشخص مناسب باشد انتخاب شود.

(۴) در تعیین و تقرر مجدد سربازان در نظر گرفتن معیار ها چون داشتن شایستگی، تجربه و مهارت مسلکی ضروری پنداشته میشود.

فصل چهارم

احتیاط فعال

۱- سربازان شامل خدمت با لفعل اردوی ملی

تحت شرایط ذیل در احتیاط فعال

قوماندانیت ها شامل میگردند:

-۲

الف- تقیص بست تشکیلاتی.

ب- سبکدوشی از وظیفه نسبت عوامل مختلف و یا حسب لزوم دید مقامات ذیصلاح.

ج- تداوی دوامدار در داخل و خارج کشور.

د- اسارت یامقویت بعد از تائید ادارات کشف و استخبارات.

۲- پرداخت حقوق و امتیازات :

سربازان شامل احتیاط فعال به رویت اسناد و امریمه اعتبار از تاریخ صدور آن در قوماندانیت ها از معاش

او تبدیلی حندوں کیبری یواحی لوی درستیز حنانگری واک لری.

(۲) په هغه اداره او جزو تام کی چی افسرا او بردمل دستیزی خپلوان وی گمارل او تاکل کیدای نشی، خپلوان ل____ه میره، میرمنے، پلار، مور، زوی، لور، ورور او خورخه عبارت دی.

(۳) هغه جزو تام ته چی ۱۰۰٪ اكمال وی دستیزی تبدیلی نه ترسره کیبری.

۸- حنانگری شرطونه:

(۱) په تولو حلال تو کی دستیزی تبدیلی باید دملی اردو په گته وی.

(۲) دستیزی و تبدیلی او بدلون باید ملی اردو دکمیت او کیفیت له پلوه پیاوړی کړی.

(۳) هر دستیزی چی دحانگری دندی و رتوب ولری غوره دی شی.

(۴) دستیزی و په نوی تاکنو او مقرری کی دھینو معیارونو لکه دیوهی لرل، تجربه او مسلکی مهارتونه اړین ګنل کیږی.

څلورم څېرکي

فعال احتیاط

۱- دملی اردو په بالفعل خدمت کی شامل دستیزی دلاندینیو شرطونو په پام کی نیولو سره دقوماندانیتونو په فعال احتیاط کی شامل پری:

-۲

الف- دبست تشکیلاتی تقیص.

ب- په راز، راز لاملونواو یادلور و مقامونو په لازم لیدنی سره له دندی لیری کول.

ج- په هیوادکی دننه یا بهر پرله پسی در ملنہ.

د- دکشی او استخاراتی ادارو له تائید و روسنه اسارت او یاور کیدل.

۲- دامتیازات او حقوق نور کول:

په فعال احتیاط کی شامل دستیزی داسنادوله مخی

ماهوار موقف اصلی خویش طبق قانون
مستفید میشوند.

- سربازان اردوی ملی که نسبت تنقیص تشکیلاتی ویا حسب لزوم دید مقامات ذیصلاح در بست احتیاط فعال تقرر حاصل مینمایند در طی (۱۵) روز به تقریم جدد آن اقدام صورت گیرد و حداکثر به مدت یکماه از معاش ماهاوار موقف اصلی (معاش قبلی) مستفید میشوند.

- در صورت تأخیر بیشتر از یکماه در تقرر مجدد سرباز آمریت پرسونل مربوطه در مورد تعیین سرنوشت موصوف پیشنهاد را ترتیب و به قوماندان ذیصلاح تقدیم مینماید و بعد از اخذ هدایت اجراءات قانونی صورت میگیرد.

۳- شرایط خاص:

الف - انعدام سربازانی که نسبت تنقیص تشکیلاتی ویا لزوم دید مقامات ذیصلاح در بست احتیاط فعال شامل میگردد الى تعیین بستی مجدد شان در قوماندانی مربوطه تحت حاضری قرار گرفته و از آنها استحصال وظیفه گردد.

ب- قوماندانی مربوطه بادر نظرداشت واجدیت شرایط به زودترین فرصت جهت تعیین بستی مجدد سربازان شامل خدمت احتیاط فعال در بست های خالی اقدام نمایند.

ج- مريضان (مجروحين) که تداوى آنها بیشتر از (۶) ماه را دربر میگيرد به سلسله مراتب

قطعه مربوطه از طریق قوماندانیت صحیه ستر درستیز به ریاست کادر پرسونل اطلاع داده تمام طابق صلاحیت در بست احتیاط گرفته شوند.

د- آنده سربازانی که جهت شرکت در تعليمات نظامی

اود امریی دصادریدوله نیتی خخه په قوماندانیتونو کی خپل داصلی موقف دمیاشتنی تتخوا خخه په لاندی توگه برخمن کیروی:

- دملی اردوسرتیری چی دلور و مقامونو په لازم لیدنی سره او باداشکیلاتی تنقیص په سبب له نندی لیری کیروی افعال احتیاط کی مقریبری د (۱۵) ورخو په موده کی ده گه دنوی مقری لپاره دی گام پورته شی او تریوی میاشتی مودی پوری دخپل اصلی موقف میاشتنی تتخوا (مخکنی تتخوا) خخه برخمن کیروی.

- دسرتیری دنوی مقری دیوی میاشتی نه دیری مودی دخند په صورت کی دپرسونل ارونده آمریت دنوموری دبرخليک تاکلو په هکله و راندیز ترتیب او واکمن قوماندان ته یی و راندی کوی او دهدایت له اخستلورو سته قانونی کرني ترسره کوی.

۳- خانگری شرطونه:

الف - هغه شمیر سرتیری چی دتشکیلاتی تنقیص او بادو اکنمومقامونو دلازم لیدنی پر بنست دفعال احتیاط به بست کی ورکول کیروی په ارونده قوماندانیتونو کی ترنوی تاکنی پوری تر حاضری لاندی نیول کیروی اوله هغوي خخه دنده اخستل کیروی.

ب- ارونده قوماندانیتونه دور توب شرطونو په پام کی نیولوسره په فعال احتیاط کی دشاملو سرتیرو دبیاتا کنی لپاره په تشویس تونو کی په چتکی سره گام پورته کوی.

ج- نارو غان (تبیان) چی ده گوی در ملنے له (۶) میاشتنو خخه دیره موده و نیسی ارونده قطعه دمرات بودلری په پام کی نیولوسره دستر درستیز دروغتیا دقوماندانیت له لاری دستر درستیز دپیژنون ستر توب ته خبر و رکول کیروی تر خواه سره سه دفعال احتیاط په بست کی ور کرل شی.

د- هغه شميرستيرى چى دملى دفاع دوزارت له لورى په هيواىدى دننه اوپاله هيواىد بھر زده كروكى دگدون په موخه استول كىرى دھغۇي دتتخوا دلوى درستيزه دايت سره سم ورکول كىرى .

ه- دكتش اوستاخاراتوسترتوب درستيروداسارت اوياوركىدىنى په هكله كره معلومات راتولوى او خيرى يى اوستدرستيز دېيىزنتون سترتوب ته خبروركوى اوددويم كال لپاره بىبا درستيرى اسارت تائيدىرى او دھغۇي حقوق دقانون پربنست دملى دفاع دوزيردامرسه سم اجراكىرى .

دكتش اوستاخاراتوسترتوب له تائىدنه وروسته اسiran دستدرستيز دېيىزنتون دسترتوب فعال احتياطوتە ورپېزندلشى .

و- دوركوسرتيرو حقوق اوامتيازات دارونده قانون سره سم دى ورکول شى .

پنجم چىركى

مؤقت احتياط(فعال)

(۱)- قوماندانوتە دمؤقت (فعال) احتياطوتە دملى اردوستيرودورپېزندلۋاڭ ورکول .

الف- دتولى له قدمى ترقىول اردوپورى تول قوماندانان دلاملونو جوتىدل ،ناوره سلوك، كمزورى كرمى، بى باورى اويداد ورسپارل شووندىدا جراوسرته رسولو دوس ئىرلىك په صورت كى چى بريىملىك دقوماندان او پرلە پسى دليلونپربنست تثبيت شى كولاي شى سرتىرى په مؤقتە توگە (فعال) احتياط تە وروپېزنى . جرم دسرته رسولو اويداسرتىرى ددسپلين دكمزورى په صورت كى دقوماندانو لە لورى دعسکرى دجزا قانون اويداعسکرى انظباط او دسپلين سرغۇن كودتادىب دمقرى سره سم كرمى ترسره كرى .

بـه داخل ياخارج كشـورا ز طریق وزارت دفاع ملی اعزام میشوند برای اجرای معاش شان برویت هدایت لوی درستيز اجرات صورت گرد .

هـ- ریاست کشف و استخبارات معلومات مؤوث را درمورد اسارت و مفقودیت سربازان جمع اوری و تدقیق نموده ریاست کادرپرسونل ستردرستيز رادر جريان گذاشته و سال دوم اسارت سرباز نيز مجددا تائید میشود . حقوق انها برمبنای قانون مطابق امروز ير دفاع ملی اجراميگردد .

اسيران بعداز تائيد ریاست کشف و استخبارات به احتياط فعال ریاست کادرپرسونل ستردرستيز معرفى گرددن .

و- پرداخت حقوق و امتيازات مفقودين مطابق قانون مربوط اجراءگردد .

فصل پنجم

احتياط مؤقت(فعال)

(۱)- دادن صلاحیت به قوماندانان جهت معرفى نمودن سربازان اردوی ملی به احتياط مؤقت(فعال) :

الف- تمام قوماندانان از قدمه تولى الى قول اردو ، عدم اعتماد و يا عدم توانابي سربازان در بخش اجرا و پيشيرد وظايف سپرده شده كه بنابر دلائل متعدد به پيشنهاد بريىملى و قوماندان بلوك مربوطه ثابت شده بتوانند سرباز خويش را به طور مؤقت به احتياط (فعال) معرفى نمايند . و در صورت ارتکاب جرم وياضعف دسپلين سرباز توسط قوماندانان مطابق صلاحیت هاي مندرج مواد قانون جزاي عسکرى و مقرره تأديب متخايفين انظباط و دسپلين عسکرى اجراءات نمايند .

ب- پورتى قوماندانن کولای شى دخپل اړوند جزو تام سرتيرى په مؤقت ډول(فعال) احتیاط ته و روپیژنى او د هغه پر ئای بل په شرطون برابر سرتيرى و روپیژنى او دنده ورڅه واخلي. مګر دیو سرتيرى د تبدیلی و روستی پریکره له دی تګلاری سره سم دواک لرونکو مقامونوله لوری نیول کېرى.

(۲)- مؤقت (فعال) احتیاط ته د سرتيرى

دورپیژندلوپه هکله بنسټیز فکتورونه:

الف- کله چى قوماندان ته جو ته شوه چى سرتيرى نشی کولای له قانون سره سم خپلی دندی په بنه توګه ترسره کړي.

ب- کله چى قوماندان ته جو ته شوه چى سرتيرى دخواک نلرلو، کمزوری کړه وره، خپلی وجیبی، قانونی او دنده ایز مکلفیتونه په بریالی توګه نشی ترسره کولای.

ج- کله چى دکمزوری، د دسپلین نشتوالی، د اطاعت نه لرل، له دندی سره د مینی نلرل او دندی ته نه پابندی مواد په سربازکی ولیدل شی.

د- کله چى سرتيرى و نشی کړای د افغانستان د اسلامی انتقالی دولت د ۱۳۸۲ د کال دلرم د میاشتی د دوسلمى نیټی د (۰۹۷) (گه فرمان له کړنلاری سره سم خپلی ژمنی، وجیبی او دنده ایز مسئولیتونه په اغیز منه توګه ترسره کړي.

ه- قوماندان باید دلوری قدمی د قوماندان منظوري او هوکره مؤقت (فعال) احتیاط ته و روپیژندل شوی سرتيرى په هکله ترلاسه کړي.

(۳)- دراپورور کړه:

مؤقت (فعال) احتیاط ته و روپیژندل شوی سرتيرى د (۱۰) ورڅوپه موده کې واک لرونکی مقام ته چى د دی تګلاری سره سم د سرتير و د تبدیلی واک

ب- قوماندانان فوق الذکر میتوانند سرباز جزو تام مربوطه را به طور مؤقت به احتیاط (فعال) معرفی نموده و به عوض آن سرباز واجد شرایط را در موقف شان معرفی واز آن استحصال وظیفه نمایند. اما تصمیم نهایی در مورد تبدیلی یک سرباز مطابق به این پالیسی توسط مقامات دارای صلاحیت گرفته میشود.

(۲)- فکتور های اساسی جهت معرفی نمودن سرباز به احتیاط مؤقت (فعال) :

الف- زمانیکه قوماندان درک نماید که سرباز نمیتواند وظایف خویش را مطابق قانون به وجه احسن اجرا نماید.

ب- زمانیکه قوماندان درک نماید که سرباز نسبت عدم توانایی، کردار و رفتار ضعیف و جایب و مکلفیت های قانونی و وظیفوی خویش را نمی تواند موقانه انجام دهد.

ج- زمانیکه موارد ضعف ، عدم دسپلین ، نداشت اطاعت، عدم علاقه و عدم پابندی به وظیفه در وجود سرباز به مشاهده رسد.

د- زمانیکه سرباز نتواند مطابق طرز العمل، فرمان (۰۹۷) مورخ ۱۳۸۲/۸/۱۲ دولت انتقالی اسلامی افغانستان تعهد و جایب و مسؤولیت های وظیفوی، خویش رابه گونه مؤثرانه اجرا نماید.

ه- قوماندان باید منظوري و تائید قوماندان قدمه مافق را در مورد سرباز معرفی شده به احتیاط مؤقت (فعال) أخذ نماید.

(۳)- ارایه راپور:

راپور کتبی در مورد معرفی سرباز به احتیاط مؤقت (فعال) به مقام ذیصلاح که دارای صلاحیت تبدیلی سربازان مطابق این پالیسی میباشد طی

لرونکی وی په رسمي توګه ورکوول کيږي.

(۴)- قانوني ګډنۍ :

سرتيرى بايدمئقت (فعال) احتباطو ته دقامدان اوياواک لرونکي آمردرسمى امراوهادايت پربنست وروپېژندل شي.

شپروم خپرکي

۱ - دستونزو او معقولو غذرونپه پام کي
نيولوسره دخدمت دمودي پرته په انفرادي
توګه دتبيلی وراندیز:

الف- له يوځای نه بل ځای ته سرتيروتبيلی د ستونزو، نه درمانی ورناروغری، فزيکي کمزوري اويدکورنى ديوغری دمرينې په پام کي نيولوسره ترسره کيږي.

ب- دملې اردوارتیساوی او ضرورتونه دوراندیز دمنلوانه منلودوروستی پريکري په نيولوكی دښتیز ولاملونوڅخه شميرل کيږي.

ج- دوراندیز دسپارلوپه صورت کي تروروستی پريکري سرتيرى دی په خپله قطعه کي دنده ترسره کري.

د- که سرتيرى دخپلی کورنى دغرو دنا روغتیا په هکله (ميرمن، ماشومان، موراوپلار، وروننه، خویندي اويانورنبردي خپلوان) چې سرتيرى دهغوي متکفل وي له ستونزو سره مخامخ وي کولای شی دتبيلی لپاره وراندیزو کري.

۲- دمنلوانه منلولپاره دلارښوونی اصول :

الف - ديوسرتيرى تبيلی بست دشتون او جدي اړتیا پربنست ترسره کيږي. په هغه صورت کي چې سرتيرى ته تشنې بست دشتون ونلري او اړونده قطعه ونشی کړاي ستونزی ته دحل لاره پیدا کري په هغه صورت کي ترنوی تاکنوپوری د اړونده قوماندانی په فعل احتیاط کي دی وتاکل شی.

ب- هغه حالات چې دسرتيرو دتبيلی او دبیا تاکنو

مدت (۱۰) یوم رسمماً اړایه ميگردد.

(۴)- اجراءات قانوني:

سر باز باید به اساس امر و هدایت کتبی رسمي قوماندان و یا امر ذیصلاح به احتیاط مؤقت (فعال) معرفی گردد.

فصل ششم

۱- تبیلی ها بادرنظرداشت پیشنهادات انفرادي بنابر مشکلات و معاذیر معقول بدون درنظرداشت میعاد خدمت:

الف- تبیلی های سربازان با در نظر داشت مشکلات، مریضی صعب العلاج، ناتوانی فزیکی و فوت اعضای فامیل اش از یک محل به محل دیگر صورت گرفته میتواند.

ب- ضرورت و نیازمندی اردی ملی عامل مهم و اساسی در تصمیم گیری جهت منظوری و عدم منظوری یک پیشنهاد غرض تبیلی سربازان محسوب میگردد.

ج- در صورت تقديم پیشنهادالی نتیجه نهایی سرباز در قطعه مربوط خویش ایفای وظیفه می نماید.

د- اگر سرباز نسبت مریضی اعضای خانواده (همسر، اطفال، والدین، برادران، خواهران و یا خویشاوندان نزدیک شان) که سرباز متکفل آنها باشد به مشکل موواجه بوده باشد میتواند پیشنهاد تبیلی نماید.

۲- اصول رهنمایی جهت منظوری و عدم منظوری:
الف- تبیلی یک سرباز به اساس ضرورت مبرم و موجودیت بست صورت میگیرد، در صورتی که برای سرباز بست خالی موجود نباشد و قطعه مربوطه نتواند راه حل مشکل را دریافت نماید در آن صورت در بست احتیاط فعل قوماندانی مربوطه الی تعیینات مجدد تعیین گردد.

ب- حالات که غالباً باعث منظوری و عدم منظوری

پیشنهادات تبدیلی و یا تصمیم مجدد در تعیینات و
تقریر میباشد عبارت اند از:

(۱) مرگ همسر، پدر، مادر یا اطفال سرباز.

(۲) (مریض صعب العلاج عضو خانواده که احتمال
مرگ موصوف دریک زمان کوتاه پیشیبینی گردد
(کمتر از یک سال).

(۳) بستری شدن طولانی یا مواظبت غیر قابل تحمل
روانی یک عضو خانواده که واقعاً وجود داشته
باشد یا قابل پیشیبینی میباشد که موجودیت سرباز جهت
حل مشکلات موجوده ضروری پنداشته شود.

(۴) یک حادثه شدید روانی که در بر گیرنده همسر
یا اطفال سرباز میباشد.

(۵) - در صورتی که سرباز در جریان فعالیتهای محاربی
شهید، معلوم و یا اسیر گردد پسر، دختر، برادر
و خواهر یکه از سرباز موصوف باقی مانده (افسر، بریدمل
و یا سرباز) که در قطعات و جزو تامهای ساحوی خدمت
مینمایند در صورتی که در خواست دهنده پگانه بازمانده فامیل
باشد میتوانند به مرکز و یا ساحه تهدید پائین تبدیل و اجرای
وظیفه نمایند.

(۶) - هرگاه چند تن منسوبین اردوی ملی از یک فامیل در
قطعات و جزو تامهای ساحوی ایفای وظیفه نمایند یا کفر
انها نسبت عدم سرپرستی میتواند به مرکز و یا ساحه تهدید
پائین تبدیل گردد.

(۷) - قوماندانان بعد از احکام ریاست کادر و پرسونل
ستردستیز به تبدیلی شان اقدام نماید.
سرباز اینیکه از شهادت برادر و یا خواهر خویش که
منسوب اردوی ملی است مطلع میگردد

دپریکری د و راندیزونو دمنلو اونه منلو لامل گرزی
عبارت دی له:

(۱) دستریزی میرمنی، پلار، مور او ماشومانو مرینه.

(۲) دکورنی دغری دنه درملنی ورناروغ چی په لنده
موده کی دهله دمرینی اتکل و شی (له یوکال
نه کمه موده).

(۳) په اوردمهاله توگه دکورنی دیوغری بستریدل
اویاله وس نه وتلی دیوروانی ناروغ څارنه چی په
ربنتیاشتون ولری اویایی و راندویینه وشی دستونزی
دخل په موهه دستریزی شتون ارین ګنل کېږي.

(۴) یو دیره سخته روانی پیښه چی دستریزی دمیرمن
او ماشومانو په ګډون وی.

(۵) - په هغه صورت کی چی سرتیری دجګره ایز
فعالیت په بهیر کی شهید، معلوم، معیوب او یا سیرشی
هغه لور، زوی، وروریا خورچی نوموری څخه پاتی
(افسر، بریدمل او یا سرتیری) چی په سیمه
ایزو جزو تامونوکی دنده ترسره کوی کله چی جو ته شی
چی نوموری دتبیلی غونښتونکی دکورنی یواخنی پاتی
کس دی کولاوی شی مرکزنه اویادتیبی کچی تهدید
سیمی ته تبدیل او دنده ترسره کړی.

(۶) - که دملی اردو خوتنه اردوندان چی دیوی
ک سورنی څخه وی او په سیمه ایزه
قطعات او جزو امونوکی
دندي ترسره کوی دبی کسی په سبب کولاوی شی
چی ده گوی یونفر مرکزنه یاد تیتی کچی تهدید سیمی
ته تبدیل شی.

(۷) - قوماندانان دستریز دستیز دپیژنون سترنوب
د احکاموله مخی دتبیلی په هکله گام پورته کړی.

هغه سرتیری چی دوروریا خورچی د
ملی اردو و ندان دی شهادت څخه خبرشی او دتبیلی

غوبن تنه نه کوی لے پورتیو امتی لازونو
خخه نه برخمن کیری.

۴- دکورنی دیواخنی پاتی نوی تاکنی او تبدیلی

الف- دیواخنی پاتی شوی سرتیری چی دهغه کورنی یواویا یونه دیرزوی اولوردملى اردوخدمت په موده کی له لاسه ورکری وی، جگره ایزه دندواو ددبنمن دانداخت (لورتهدید) سیموته نه استول کیری. داسی سرتیری کولای شی چی دکورنی دیواخنی پاتی زوی اویالور ترنوم لاندی خپله دتبیلی وراندیز ورکری.

ب- دکورنی پاتی سرتیری (زوی، لور) هغه چاته
ویل کیری چی پلار، مور، بوباله یونه بیر خپل ورونه
او خویندی بی دملی اردو دخدمت په موده کی
تر لاندی شرطونوله لاسه ورکری وی :

(۱) دجگری پر مہال و ژل شوی دی۔

(۴) دزخمنواونار و غیوله کبله مرشوی وی.

(۳) دندی په بھیرکی ورک یا سیرشوی وی

(۴) کلی معلول چی داردو غتیا سن

دروغتیایی کمیسیون له لوری تائیدشوی وی .

(۵) په چاونداو خانمر گوبريدونوکي په ش

رسیدلی وی.

۵- نوی تاکنو اوتبدیلی لپاره ویراندیزونه:

الف- دکورنی دپاتی شوی سرتیری
وراندیز دقامندانیتیونو دمرا تبوبه لبری سره
دمسولینو (قوماندان، دکشف آمر او حقوقی مشاور) له
تأثید و روسته دیپژنندمیر انوله لاری و اکمن مقام ته
استول کیری.

ب- هغه سرتيري چي دكورني ديواخني پاتي زوي
اسناد بشپركري وي ترنوي تاکنوپوري چي
دستدرستيز دېېزنتون دسترتوپ او اپرونڊومندان له
خوا ترسره كېرى ددبىمن دانداخت (لورتهدىد) له

و در خواست تبدیلی را نمی دهند از امتیازات فوق مستقید نمی شوند.

۴- تبدیلی و تعیینات مجدد یگانه بازمانده فامیل

الف - سر بازیگانه باقی مانده خانواده ایکه
یابیشتر از پسر و دختر خویش را در زمان خدمت
در اردیوی ملی از دست داده باشند، به وظایف
محاربوی و ساحه احتمال خطر آتش دشمن (تهدید
بلند) اعزام نمیگردد، چنین سر باز میتواند تحت نام
تنها پسر و یاد ختر باقی مانده فامیل پیشنهاد تبدیلی را
ارایه نماید.

ب- سرباز باقی مانده فامیل (پسر، دختر) به کسی
گفته میشود که پدر، مادر، یک و یا بیشتر از برادران
و خواهران خویش را در حین خدمت در اردوی ملی
تحت شرایط ذیل از دست داده باشد :

(۱) در اثنای مباربه کشته شده است

(۲) در نتیجه جراحات ، و امراض فوت نموده باشد

(۳) در جریان وظیفه اسیر یا مفقود گردیده باشد .

(۴) معلول کلی که از طریق کمیسیون صحی

(۵) در انفجارات و حملات انتحاری به شهادت رسیده باشد.

۵ - پیشنهادات جهت تبدیلی و تعیینات مجدد:

الف - پیشنهادات سربازان بازمانده فامیل به سلسله مراتب قوماندانیت ها بعد از تائید مسؤولین (قوماندان ، امرکشf و مشاور حقوقی) از طریق مدیران پرسونل به مقام ذیصلاح ارسال میشود.

ب - سربازیکه اسناد یگانه فرزند باقی مانده فامیل را تکمیل نموده باشد، الی تعیینات مجدد که توسط ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز و قوماندانان مربوطه صورت میگیرد خارج از ساحه زون انداخت

زون څخه بهره په دنده ګمارل کیوی .

۶- دلور تهدید دسیمی څخه دسرتیرو تبدیلی :

که چیری دیوی کورنی یوغری (سرتیری) دخدمت په وخت کی دلور تهدید په سیمه کی شهید شوی وی او ده ګی کورنی بل سرتیری په همغه سیمه کی دنده ترسره کوی دنوموری دغوبنتی اوواکمن مقام په منظوری تیټ تهدید سیمی ته تبدیلیږی له همدار از امتیاز څخه ده ګه کورنیوغری چې زامن بی دبسمن سره اسیر، یاورک او تری تم شوی وی او یاد فزیکی او د ماغی پلوه دروغتیایی کمیسیون له لوری معلول تشخیص شوی وی هم برخمن کیدای .

۱- مأخذونه:

- (۱) قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملي .
 - (۲) فرمان (۰۹۷) مورخ ۱۳۸۲/۸/۱۲ دولت انتقالی اسلامی افغانستان .
 - (۳) (پالیسی) (۰۸۳۲) مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۱ تقرر، تعینات، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملي افغانستان .
 - (۴) پالیسی ها و طرز العمل های تنظیم و اداره پرسونل .
 - (۵) پالیسی و طرز العمل شمولیت به اردوی ملي .
 - (۶) پالیسی و طرز العمل قرارداد مجدد سربازان و بریدملان اردوی ملي .
 - (۷) تشکیل منظور شده وزارت دفاع ملي .
- ۲- از تطبیق پالیسی هذا ستودرس تیز و معاونیت پرسونل و تعليمات مسؤولیت دارند.

دشمن (تهدید بلند) توظیف میگردد.

۶- تبدیلی سربازان از ساحات تهدید بلند:

اگریک عضو خانواده سرباز در هنگام خدمت در ساحه تهدید بلند شهید شده باشد و سرباز دیگر از همان خانواده در محل فوق توظیف گردیده باشد موصوف بنابر تقاضا و منظوری مقام نیصلاح به محل تهدید پائین تبدیل میشود. از چنین امتیاز اعضای خانواده های که فرزند شان در اسارت دشمن قرار دارند، یا مفقود و لادرک اند و یا توسط کمیسیون صحی از نقطه نظر فزیکی و دماغی معلول تشخیص شده باشد، نیز مستقید شده میتوانند .

۱- مأخذ:

- (۱) دملی اردو دافس رانو او بریدملان دنده چارو قانون دافغانستان دانقالی اسلامی دولت ۱۳۸۲ کال دلرم دمیاشتی ددولسمی نیتی (۰۹۷) ګه فرمان .
 - (۲) دافغانستان دملی اردو دافس رانو او بریدملان دنده تاکنو، بیا تاکنو او تبدیلیو د ۱۳۹۱ کال دکب دمیاشتی دلمړی نیتی (۰۸۳۲) ګه تګلاره .
 - (۳) دپرسونل د تنظیم او اداری تګلاری او کړنلاری .
 - (۴) ملی اردو ته دشمولیت تګلاره کړنلاره .
 - (۵) دسرتیرو او بریدملان دیبا قرارداد تګلاره او کړنلاره .
 - (۶) دملی دفاع دوزارت منظور شوی تشکیل .
- ۲- ستودرس تیز او د پرسونل او تعليماتو معاونیت د دی تګلاری د پلی کیدو څخه مسؤولیت لري.

- و بریدمان اردوی ملی افغانستان.
- (4) پالیسی ها و طرز العمل های تنظیم و اداره پرسونل.
- (5) پالیسی و طرز العمل شمولیت به اردوی ملی.
- (6) پالیسی و طرز العمل فرارداد مجدد سر بازان و بریدمان اردوی ملی.
- (7) تشکیل منظور شده وزارت دفاع ملی.
- 2- از تطبیق پالیسی ها ستردرستیز و معاونیت پرسونل و تعليمات مسؤولیت دارند.
- دلمری نیتی (0832) گهه تگلاره.
- (4) دپرسونل دتنظم اواداری تگلاری اوکرنلاری.
- (5) ملی اردوته دشمولیت تگلاره کرنلاره.
- (6) دسرتیرو او بریدمان دبیاقر ارادتگلاره اوکرنلاره.
- (7) دملی دفاع دوزارت منظورشوی تشکیل.

رئیس تنظیم و اداره پالیسی های نظامی پرسونل
مستر علوم نظامی
بریدجرال عبدالواسی "الکوزی"

مدیر عمومی فعالیت های پرسونل

دکروال عبدالحکیم (درانی)

معاون وزیر دفاع ملی
DRAMOR پرسونل و تعليمات
دکرجنرال باز محمد (جوهری)

رئیس عمومی تنظیم و اداره پالیسی های
نظامی پرسونل و منابع بشری ملکی
مستر علوم نظامی
تورنجرال محمد قاسم