



وزارت دفاع ملی

معاونیت پرسونل و تعلیمات

ریاست عمومی تنظیم و اداره

پالیسی های نظامی پرسونل و منابع بشری ملکی

ریاست پالیسی های نظامی پرسونل

مدیریت عمومی فعالیت های پرسونل

مدیریت تقریز

د افغانستان دملی اردو د افسرانو او بریدمالتو د مرزی،
تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی تگلاره



پالیسی تقرر، تعینات، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدمان اردوی ملی افغانستان

ومنشی
دملی دفاع وزیر
بسم الله (محمدی)

لمری خپرکی

۱- موخمه

الف- دملی اردو افسرانو او بریدمانو ذاتی چارو دفانون اود افغانستان د اسلامی جمهوریت دریاست مقام د ۱۳۹۱ کال ذمیری دمیاشتی دینخمی نیتی (۴۵) گنہ فرمان سره سه د ملی اردو افسرانو او بریدمانو د مقرری، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی د یو رون او عادلانه سیستم رامنخته کول.

ب- دغه تگلاره دملی اردو په تولو چو کی دافسانو او بریدمانو د مقرریدو، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلیو د بهیرلپاره ستندرونه، معیارونه او لار بندونه جوروی او دافسانو او بریدمانو دنوی تاکنو او مقرری په هکله دوراندیزونو دپراونو د بشپړولو لپاره لاره بیانوی.

۲- د پلی کیدو ورتیا: د تگلاره د ملی اردو په تولو افسرانو او بریدمانو باندی چې په بالفعل خدمت کی شامل وی یوشان دپلی کیدو وردہ.

۳- مأخذونه:

(۱) دملی اردو دافسانو او بریدمانو ذاتی چارو قانون.

(۲) د تبدیلی او بدلون دواک ورکولو په هکله دملی دفاع دوزیر د ۱۳۹۱ کال دلیندی دمیاشتی د ۱۳۹۱ نیتی (۴۸۹) امر.

(۳) دملی دفاع دوزارت اوستدرستیز د معافونیتو نو او سترنوبونو دندولایه.

(۴) د پرسونل د تنظیم او اداری تگلاره او کرنا لاری.

(۵) دملی دفاع دوزارت اوستدرستیز منشی شوی تشکیل.

۴- خانگر تیاوی:

الف- په نوموری تگلاره کی د خانگر تیاوو را ستل دنافذه قوانینسا او دملی اردو ادارتیاوته په پام سره دملی دفاع دوزیر او دکاک دی.

ب- د حقوقو، تفتیش، کشف او استخاراتو، مالی، روغنیابی، عقیداتی فرنگی سترنوبونه او د هواني قوماندانی د ارون د افسرانو او بریدمانو په مقرری کی یوازی خپله موافقه د

فصل اول

۱- هدف

الف- ایجاد سیستم شفاف و عادلانه تقرر، تعینات، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدمان اردوی ملی افغانستان طبق قانون امور ذاتی افسران و بریدمان اردوی ملی و فرمان شماره (۴۵) مورخ ۱۳۹۱/۵/۵

مقام ریاست جمهوری اسلامی افغانستان.

ب- این پالیسی معیارهای، ستندردها و رهنمود هارا دربخش سیستم تقرر، تعینات، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدمان در تمام سطوح اردوی ملی ایجاد مینماید. همچنان طرز و شیوه طی مرا حل پیشنهادات را جهت تقرر مجدد افسران و بریدمان توپیح میدهد.

۲- قابلیت تطبیق: این پالیسی بالای تمام افسران و بریدمان شامل خدمت بالفعل در اردوی ملی بطور یکسان قابل تطبیق میباشد.

۳- مأخذ:

(۱) قانون امور ذاتی افسران و بریدمان اردوی ملی.

(۲) امرنمبر ۰۶۸۹ مورخ ۱۳۹۱/۹/۲۱ وزیر دفاع ملی در مرد تفویض صلاحیت تغیر و تبدیلی.

(۳) لایه وظایف معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی و ستردرستیز.

(۴) پالیسی ها و طرز العمل های تنظیم و اداره پرسونل.

(۵) تشکیل منظور شده وزارت دفاع ملی و ستردرستیز.

۴- استثنات:

الف- اوردن استثنات در این پالیسی بادر نظرداشت قوانین نافذه و ضرورت اردوی ملی از صلاحیت وزیر دفاع ملی میباشد.

ب- ریاست های حقوق، تفتیش، کشف و استخبارات، مالی، صحیه، عقیدتی فرنگی و قوماندانی هواني صرفا نسبت ارزش های وظیفوی و مسلکی در حصه تقرر

وتبديلي افسران و بريدملان خويش موافقه شان را رايه مينمایند.

ج- در حالات اضطراري اگر تعبيقات يك افسر و يا بريدمان منظور ولی اجرا نگرديده باشد ممکن است توسط رياست كادر و پرسونل ستردرستييز و امريرت هاي پرسونل اجراي امر معطل و يا از تطبيق ان صرف نظر گردد.

۵- پيشنهادات جهت بهبود و انکشاف پاليسي: از تمام قدمه هاي استفاده کننده دعوت به عمل مي آيد که پيشنهادات و نظریات خويش را جهت بهبود و انکشاف در این پاليسي به سلسله مراتب به معاونيت پرسونل و تعلیمات ارسال نمایند.

۶- توزيع: اين پاليسي توسيط معاونيت پرسونل و تعلیمات به تمام معاونيت ها و رياست هاي وزارت فاع ملى و ستردرستييز و از طريق ستردرستييز به قول اردوها، فرقه ها، لواها، گلارنيزيون ها، قوماندانيت هاي متوسط، موسسات تحصيلي و تعليمي به سلسله مراتب الى قدمه کندک توزيع و تکثیر گردد و مراجع زير بطي از صورت اجرا، تطبيق و توضيح اين پاليسي مسووليت دارند.

۷- ترك وظيفه و يا استعفا از خدمت با لفهل:

(۱) افسران و بريدملان که بعد از فرآگيري تعليمات در خارج از کشور به وطن عودت مينمایند مكلف به اجراي خدمت ميشانند و نميتوانند خلاف ماده (۴۲) قانون امور ذاتي افسران و بريدملان در خواست استعفا بدهند.

(۲) در صورت يك افسر و بريدمان در خواست استعفابند و يا وظيفه را ترک نمایند رياست كادر و پرسونل ستردرستييز و امريرن پرسونل در مدت ۳۰ يوم بار عايت قانون جزاي عسكري و ماده (۴۲) قانون امور ذاتي افسران و بريدملان بعد از در خواست استعفا و يا اطلاع غيابت اجر الت قانوني نمایند.

دندی او مسلکی ارزښتونو پربنست بنو dalle ا شی.

ج- به بيرني حالاتي که ديوافسر او بريدمان تاکنه منظور ششوي وي مگر اجر او عملی شوی نه وي امكان لري چي دېپړئتون دسترتوب او دېپړئند دameriتوно لخوا امر اجرا کول و خندول شی او ياد هغه دېلي کيدو څخه دده وشي.

۵- دتګلاری دبنه والي او پراختيا لپاره ورانيزونه: دتولو قدمونه چي ددغى تګلاری څخه ګه اخلى غوبنتنه کيرى چي ددی تګلاری دبنه والي او پراختيا لپاره خپلی نظری او رانديزونه دمراهبو دلري په مراعاتولو سره دپرسونل او تعليماتو معاونيت ته راوليږي.

۶- ويشنل: دغه تګلاره دپرسونل او تعليماتو د معاونيت له لوري دملى دفاع دوزارت او ستردرستييز تولو معاونيتونو او ستررتبونو ه او ستردرستيزله خواو قول اردوگانو، فرقو، لواكانو، گارنيزيونونو، منځي قوماندانينتو، تحصيلي او بسوونيزو مؤسسو د کندک ترقدمي پوري دمراهبو دلري په مراعاتولو سره ووېشل شی او پورتنۍ تولی قدمي ددی تګلاری داجرا، پلي کيدو او د توضيح کولو مسؤوليت لري.

۷- دندی پريښو دل يا له بالفعل خدمت څخه استعفا:

(۱) هغه افسران او بريدملان چي بھر نه دزده کرو د پاي ته رسيدو څخه وروسته خپل هيواد ته راگرڅي په خدمت کولو مکلف دي او نشي کولائي د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون د ۴۲ ماده پر خلاف د استعفا غوبنتنه وکړي.

(۲) په هغه صورت کي چي افسر او بريدمان داستعفا غوبنتنه وکړي او بآ دنده پر بردې دستدرستييز دېپړئتون دسترتوب او دېپړئند امريرن د (۳۰) ورخو په موده کي داستعفا له غوبنتنى او بآ دغیابت له خبرتیا وروسته د افسرانو او بريدملانو د ذاتي چارو د قانون د (۴۲) مى مادی او د عسكري جزا د قانون په مراعاتولو سره کرنې تر سره کوي.

۸ - مسؤولیتونه:
دملی دفاع وزارت

الف- دپرسونل او تعليماتو په چارو کي دملی دفاع دوزارت معاونيت:

۱- دملی اردو دافسرانو او بريدملانو مقرری ، تاکنو ، نسوی تاکنو او تبديلى دنگلاري جور ول ، ويشل ، توضيح اود پلی کيدو خخه ځارنه.

۲- دملی اردو دافسرانو او بريدملانو مقرری ، تاکنو ، نسوی تاکنو او تبديلى دبوردنو دکرنو خخه دپرسونل دنظامي تگلار و دسترتوب دافسرانو په ګدون ځارنه.

۳- دافسرانو او بريدملانو ذاتي چارو دقانون ، دافغانستان داسلامي جمهوري رياست مقام د ۱۳۹۱ کال د زمرى دمياشتی دېنخمي نېتى (۴۵) مه ګبه فرمان اود ملی دفاع دوزير د ۱۳۹۱ کال دليندی دمياشتی ۱۵ نېتى ۶۸۹ ګبه امریه رنکی دمقرری او تبديلى په هکله دعالت اورونتیاڅخه دا دتر لاسه کول .

۴- مخکی له منلو خخه د دی تگلاري د پلی کیدونکي کړنلاري لوستل او تائيدول.

۵- دپرسونل او تعليماتو دمعاونيت مرستيال دعالى رتبه او لوړ رتبه افسرانو تاکنو ، نسوی تاکنو ، مقرری او تبديلى په مرکزی بوردکي په پرله پسی توګه ګيون او همغری کوي.

ب- دملی دفاع د حقوقو سترتوب:

- دملی اردو دافسرانو او بريدملانو ذاتي چارو دقانون اود ملی اردو د مقرری ، تاکنو ، نسوی تاکنو او تبديلى د تگلاري د روښیا لپاره د تاکنو او تبديلى اغیزمن پلی کیدو په خاطر حقوقی ځارنه .

ستردرستيزي

دستردستيزي دېرېټون سترتوب :

(۱) په دی تگلاري کي دورکرل شوپولارښو دونو او معبارونو عملی پلی کول .

(۲) دافسرانو او بريدملانو د مقرری ، تاکنو ، نسوی تاکنو او تبديلى د تگلاري لپاره د پلی کیدونکي کړنلاري جورو .

(۳) د ملی دفاع وزارت دپرسونل او تعليماتو دمعاونيت ته دافسرانو او بريدملانو مقرری ، تاکنو ، نسوی تاکنو او تبديلى د تگلاري د پلی کیدو په هکله رپوت ورکول .

۸ - مسؤولیتها :
وزارت دفاع ملي

الف- معاونيت وزارت دفاع ملي در امور پرسونل و تعليمات:

۱- تدوين ، تکثیر ، توضیح و نظارت از تطبیق پالیسي تقرر ، تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملي.

۲- نظارت از اجرات بوردهای تقرر ، تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملي با تامین اشتراک افسران ریاست پالیسي های نظامی پرسونل .

۳- حصول اطمینان جهت تامین شفافیت و عدالت در تقرر و تبدل افسران و بریدملان اردوی ملي به تامی از قانون امور ذاتی افسران و بریدملان ، فرمان شماره (۲۵) مورخ ۱۳۹۱/۵/۵ مقام ریاست جمهوری اسلامی افغانستان و امرنمبر ۰۶۸۹ مورخ ۱۳۹۱/۹/۲۱ وزیر دفاع ملي در مورد تقویض صلاحیت .

۴- مطالعه و تایید طرز العمل تطبیقی این پالیسي قبل از منظوری .

۵- مرستيال معاونيت پرسونل و تعليمات در بورد مرکزی تقرر . تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملي مینمایند .

ب- ریاست حقوق وزارت دفاع ملي:

- نظارت حقوقی از تطبیق سوئیر قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملي و پالیسي تقرر ، تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان جهت شفافیت در تعینات و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملي .

ستردرستيزي

رياست کادر پرسونل ستردرستيزي :

(۱) تطبیق عملی ، معیار هاور هنمود های داده شده در این پالیسي .

(۲) ترتیب طرز العمل تطبیقی پالیسي تقرر ، تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان .

(۳) ارایه گزارش در مورد تطبیق پالیسي تقرر تعینات ، تعینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان به معاونيت پرسونل و تعليمات وزارت دفاع ملي .

(۴) ترتیب نمودن پلان های تقسیمات تبدیلی های داوطبلانه، پیشنهاد شده (لازمی) و نوبتی افسران و بریدمان اردوی ملی.

(۵) ترتیب نمودن پلان های تقسیمات دورانی (تفییر و تبدیل) جزو تام های اردوی ملی در تفاهم با ریاست اوپراسیون و مراجع ذیر بسط ستر درستیز طبق ضرورت بنابر لزوم دید مقامات نیصلاح بادر نظر داشت تهدیدات سه گانه (تهدید بلند، متوسط و پائین).

(۶) اخذ منظوری ایجاد بوردهای تعیینات از مقامات نیصلاح.

فصل دوم

اصول تقرر

۱- شرایط تقرر و استخدام:

(۱) شخصی به صفت افسر یا بریدمل در صفوف اردوی ملی مقرر و استخدام شده می تواند که واحد شرایط ذیل باشد:

- الف- داشتن تنها تابعیت جمهوری اسلامی افغانستان.
- ب- عدم محکومیت به حبس تنفیذی، بیش از یکسال.
- ج- عدم اعتیاد به مواد مخدر.
- د- داشتن توانانی جسمی و روحی.

(۲) افسران و بریدمان اردوی ملی در بست های مورد ضرورت علاوه بر داشتن شرایط مندرج فقره (۱) بار عایت مرائب ائمۀ مقرر و استخدام میگردند:

- الف- درجه تحصیل.
- ب- تجربه کار عملی و مسلکی.
- ج- کفایت اداری و توانمندی در بست مورد ضرورت.
- د- توانانی انکشاف و توسعه تجربه مسلکی افسران و بریدمان تحت امر.

۲- تقرر افسران و بریدمان

(۱) فارغان مؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل یا خارج کشور حایز سند درجه لسانی، به رتبه دوه یم بریدمن مقرر می گردد.

(۲) فارغان کورس های مؤسسات تعليمی نظامی داخل یا خارج کشور به رتبه بریدمل استخدام می گردد.

(۴) دملی اردو افسرانو او بریدمانو دویش دخپلی خوبنی، و راندیز شوی، (لازمی) او نوبتی تاکنو پلان جوروں او برایرون.

(۵) دری گونو (لور، منځنی او تیت) تهدیدونو په پام کی نیولو سره دارتیا له مخی د اوپراسیون دسترنوب او دستر درستیز داروند خانګوسره په همغږی او د لور و مقاماتو په لازم لیدنی سره دملی اردو د جزو تامونو د ویشلو (تبدیلی او بدلون) پلان جوروں.

(۶) لاحیت لرونکو مقامونو خواه دبور دونو د جوروں ولود منظوری اختیل.

دو هم څېرکی

د مقریدو اصول

۱- د مقریدو او استخدام شرایط :

(۱) هغه شخص دملی اردو په لیکو کی د افسر یا بریدمل په توګه مقرر او ګمارل کیدای شی چې د لاندی شرایطو لرونکی وی:

- الف- یوازی د افغانستان د اسلامی جمهوریت د تابعیت لرل.
- ب- له یوه کال څخه په زیات تنفیذی حبس، نه محکومیت.
- ج- په مخدرو موادو باندی نه روړدو الی.
- د- جسمی او روحی توان لرل.

(۲) دملی اردو افسران او بریدمان، په اړتیا ورستونو کی په لومړی فقره کی پر درج شویو شرایط برسیره د لاندی مراتبو په پام کی نیولو سره مقرر او استخدام امیری:

- الف- د تحصیل درجه.
- ب- د عملی او مسلکی کار تجربه.
- ج- د اړتیا ورست کی اداری کفایت او ورتیا.
- د- د ترلاس لاندی افسرانو او بریدمانو د مسلکی تجربی د پرمختیا او پراختیا ورتیا.

۲- د افسرانو او بریدمانو مقریدل

(۱) دهیواد له دننه یا بهرڅخه د نظامی لورو زده کرو د مؤسسو د لیسانس ددر جی سند لرونکی فارغان د دویم بریدمن په رتبه مقریری.

(۲) دهیواد له دننه یا بهر څخه د نظامی تعليمی مؤسسو د کورسونو فارغان د بریدمل په رتبه استخدام امیری.

(۳) فارغان صنوف دوازدهم مکاتب ملکی در صورت ضرر و که حداقل سه کورس بریدملی را در اردوی ملی موفقانه فرآورده باشند مهارت های سوق و اداره بعد از فرآگیری کورس افسری به رتبه دو هم بریدمن مقرر می گردد.

(۴) مامورین دولت و فارغان مؤسسات تحصیلات عالی و تعلیمی ملکی داوطلب در صورت ضرر و که بعد از سپری نمودن دوره معینه تعليمات نظامی به حیث افسر پذیرفته شده میتواند.

(۵) تثیت من افسران و بریدملان هنگام شمولیت در اردوی ملی به ملاحظه تذکرہ تابعیت انها صورت می گیرد.

(۶) فارغان صنوف نهم الی دوازدهم مکاتب ملکی داوطلب واحد شرایط در صورت ضرر و که بعد از سپری نمودن موفقانه تعليمات نظامی در مکاتب و مراکز تعلیمی نظامی به رتبه پرکمشر استخدام می گردد.

(۷) سربازان داوطلب واحد شرایط در صورت داشتن لیاقت و شایستگی در خدمت بالفعل و ضرورت، به رتبه پرکمشر استخدام می گردد میعاد خدمت دوره سربازی به دوره خدمت بریدملی حین سنجش حقوق تقاعده طور انتیازی قابل محاسبه می باشد.

۳- موقف افسر و بریدمل:

افسر و بریدمل در جریان وظیفه به یکی از موقف های ذیل فرار میگیرد:

(۱) موقف اصلی (خدمت بالفعل)

(۲) موقف خدمتی.

(۳) موقف تحصیلی.

(۴) موقف احتیاط موقت (فعال)

(۵) موقف احتیاط غیر موقت (احتیاط غایبی)

(۶) موقف احتیاط در حالت اضطرار و سفربری.

۴- تقریر و تبدیلی

صلاحیت تغیر و تبدیلی افسران و بریدملان در اردوی ملی الف. صلاحیت تعیینات (تغیر و تبدیلی) افسران

(۱) تغیر و تبدیلی افسران عالی رتبه در بسته های بریدملی، تورنجرال، دگر جنرال و ستر جنرال بعد از تدقیق و تنظیم اسناد ذاتی توسط شورای عالی دفاع به پیشنهاد وزیر دفاع ملی و منظوری رئیس جمهور دولت اسلامی افغانستان.

(۲) تغیر و تبدیلی افسران در بسته دگر وال در تمام سطوح اردوی ملی بعد از تدقیق و تنظیم اسناد ذاتی توسط بورد ریاست کادر پرسونل ستر درستیز و منظوری وزیر دفاع ملی.

(۳) داریتا په صورت کی دملکی بنوونخیو د دو ولسم تولگی فارغان چی په ملی اردو کی بی لر ترلیو دری کورسونه په بریالیتوب سره سرته رسولی وی د سوق او اداری دمهارت په لرلو سره د افسری د کورس له ولیو و روسته دو یم بریدمن مقرربری.

(۴) دولت مامورین او د لورو زده کرو او ملکی بنوونیز و مؤسسو داوطلب فارغان داریتا په صورت کی، نظامی بنوون د تاکلی دوری له تیرولو و روسته د افسر په توګه مبنی کیا شی.

(۵) په ملی اردو کی د شاملیبو په وخت کی د افسرانو او بریدملانو د سن تثیت دهنو د تابعیت د تذکری له مخی صورت مومنی.

(۶) داریتا په صورت کی دملکی بنوونخیو له نهم څخه تر دو ولسمو تولکیو پوری د شرایطو لرونکی داوطلب فارغان د نظامی زده کرو له سرته رسولو څخه و روسته د پرکمشر په رتبه استخداممیری.

(۷) د شرایطو لرونکی داوطلب سرتیری، دلیاقت او وریتا د لرلو په صورت کی په بالفعل خدمت کی داریتا له مخی د پرکمشر په رتبه استخداممیری. د بریدملی د خدمت په دوره کی د سرتیری دوری د خدمت موده، دتقاعد حقوقو د سنجولو په وخت کی په امتیازی توګه دمحاسبی ور ده.

۳- دافسر او بریدمل موقف:

افسر او بریدمل دندنی په بھیر کی په یوه له لاندی موقوفونو کی قرار مومی:

(۱) اصلی موقف (بالفعل خدمت)

(۲) خدمتی موقف.

(۳) زده کړه بیز موقف.

(۴) دموقت (فعال) احتیاط موقف.

(۵) دغیر موقف احتیاط (غایبی احتیاط) موقف.

(۶) داضطرار او سفربری په حالت کی د احتیاط موقف

۴- مقرر دلیل او تبدیلی

دلیل اردو افسرانو او بریدملانو دبلون او تبدیلی واک

الف - دافسرانو د تبدیلی او بدلون (تبدیلی او بدلون) واک

(۱) دعالی رتبه افسرانو بریدملی، تورنجرال، دگر جنرال او ستر جنرال دستونو تبدیلی او بدلون دفاع دعالی شوراله لوری ذاتی اسنادو دغور او سمون نه و روسته دملی دفاع دوزیر په ور انداز او د افغانستان د اسلامی دولت جمهور رئیس په منظوری.

(۲) دملی اردو په تولوکچوکی د دگر والی بست دافسرانو تبدیلی او بدلون دستدرستیز د پیژنون دسترنوب دبورد له لوری ذاتی اسنادو دسمون او غور نه و روسته دملی دفاع دوزیر په منظوری

- (۳) دملی دفاع دوزارت دماعونیتونو اوسترتوبونویه تشکیل کی ددویم بریدمن، لمی بریدمن، تورن، جگرن، دگرمن و معادل ان داخل تشکیل معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی به اساس پیشنهاد معاونین و روسای قرارگاه وزارت دفاع ملی بعداز تدقیق و تنظیم استاد ذاتی توسط بوردریاست کادرپرسونل و منظوری معاون اول وزیر دفاع ملی.
- (۴) تغیر و تبدیلی در بست های افسری دو هم بریدمن، لمی بریدمن، تورن، جگرن، دگرمن و معادل ان داخل تشکیل معاونیت ها، ریاست ها، قوماندانیت های متوسط حمایوی و مستقل ستردرستیز به اساس پیشنهاد معاونین و روسای قرارگاه ستردرستیز، قوماندانیت های متوسط حمایوی و مستقل ستردرستیز بعداز تدقیق و تنظیم استاد ذاتی توسط بورن ریاست کادرپرسونل ستردرستیز به منظوری لوی درستیز.
- (۵) تغیر و تبدیلی افسران در بست های جگرن، دگرمن و معادل ان داخل تشکیل قول اردوها و فرقه ۱۱۱ به اساس پیشنهاد قوماندان قول اردوها، فرقه ۱۱۱ مرکزی و تابعه قوماندان قول های زمینی بعداز تدقیق و تنظیم استاد ذاتی توسط بور ریاست کادرپرسونل به منظوری لوی درستیز.
- (۶) تغیر و تبدیلی در بست های جگرن، دگرمن و معادل ان داخل تشکیل قوماندانی قول های زمینی، فرقه عملیات های حاص و قوماندانی پولیس نظامی به اساس پیشنهاد قوماندان قول های زمینی، فرقه عملیات های خاص و قوماندانی پولیس نظامی بعداز تدقیق و تنظیم استاد ذاتی توسط بوردریاست کادرپرسونل به منظوری لوی درستیز.
- (۷) تغیر و تبدیلی در بست های جگرن، دگرمن و معادل ان داخل تشکیل قوایی هوایی به اساس پیشنهاد قوماندان قول های هوایی و تابعه معاون لوی درستیز در امور قوایی هوایی بعداز تدقیق و تنظیم استاد ذاتی توسط بوردریاست کادرپرسونل و منظوری لوی درستیز.
- (۸) تغیر و تبدیلی افسران در بست های دو هم بریدمن، لمی بریدمن و تورن داخل تشکیل قول اردوها و فرقه ها بعد از مزور استاد و طی مراحل توسط بورد کندک ها، لواها، فرقه ها و قول اردوها به منظوری قوماندان قول اردوها و فرقه ها.
- (۹) دملی دفاع دوزارت دماعونیتونو اوسترتوبونویه تشکیل کی ددویم بریدمن، لمی بریدمن، تورن، جگرن، دگرمن اودهغه برابر افسران دستونو تبدیلی او بدلون دماعونیتونو اوریسانو په وراندیز او دستردرستیز دیپژنتون دبورد له لوری ذاتی استادو دسمون او غور نه و روسته دملی دفاع دوزیر لمی دلمری معاون په منظوری.
- (۱۰) دستردرستیز دماعونیتونو، ریاستونو، منخنیو حمایوی او مستقل قوماندانیتونویه تشکیل کی ددویم بریدمن، لمی بریدمن، تورن، جگرن، دگرمن اودهغه برابر افسران دستونو تبدیلی او بدلون دستردرستیز دیپژنتون دبورد له لوری ذاتی استادو دسمون او غور نه و روسته دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۱) دقول اردوگانو او ۱۱۱ فرقی په تشکیل کی د جگرن، دگرمن اودهغه برابر دستونو دافسرانو تبدیلی او بدلون دلقول اردو قوماندانو، دمرکزی ۱۱۱ فرقی او دحمکنیو خواکونو دقوماندان به هوکری او وراندیز دستردرستیز دیپژنتون دسترتبوب دبورد له لوری ذاتی استادو دسمون او غور نه و روسته دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۲) دحمکنیو خواکونو دقوماندانی، دخانگرو عملیاتونو دفرقی او دنظم امی پولیس قوماندانی په تشکیل کی د جگرن، دگرمن اودهغه برابر بستونو دافسرانو تبدیلی او بدلون دحمکنیو خواکونو دقوماندان، دخانگرو عملیاتونو دفرقی او دنظم امی پولیس دقوماندان په وراندیز او دستردرستیز دیپژنتون دبورد له لوری ذاتی استادو دسمون او غور نه و روسته دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۳) دهوایی خواکونویه تشکیل کی د جگرن، دگرمن اودهغه برابر بستونو دافسرانو تبدیلی او بدلون دهوایی خواکونو دقوماندان په وراندیز اویه هوایی چارو کی دلوی درستیز دمرستیال د هوکری او دستردرستیز دیپژنتون دبورد له لوری ذاتی استادو دسمون او غور نه و روسته دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۴) دفرقاو قول اردوگانو په تشکیل کی ددویم بریدمن، لمی بریدمن، تورن دستونو دافسرانو تبدیلی او بدلون دکنکونو، لواگانو، فرقاو قول اردوگانو، دبوردونو له خوا داستادو دکنکی او دپراونو تربشپرلو و روسته دقول اردوگانو او فرقا دقوماندانانو په منظوری.

- (۹) تغییر و تبدیلی افسران در بستهای دو هم بریدمن، لمربی بریدمن و تورن داخل تشکیل قوماندانی قوت های زمینی، قوای هوایی و پولیس نظامی بعداز مرور اسناد و طی مراحل توسط بوردهای مربوطه به منظوری قوماندانان قوت های زمینی، قوای هوایی و پولیس نظامی.
- (۱۰) تغییر و تبدیلی بستهای افسری الی دگرمن و معادل ان از تمام قدمه های ستردرستیز به وزارت دفاع ملی بعداز تدقیق و تنظیم اسناد ذاتی توسط بورد ریاست کادرپرسونل و موافقه لوى درستیز به منظوری معاون اول وزارت دفاع ملی.
- (۱۱) تغییر و تبدیلی بستهای افسری الی دگرمن و معادل ان از قرارگاه وزارت دفاع ملی به قدمه های ستردرستیز بعداز تدقیق و تنظیم اسناد ذاتی توسط بورد ریاست کادرپرسونل و موافقه وزارت دفاع ملی به منظوری لوى درستیز.
- (۱۲) تغییر و تبدیلی افسران در بستهای افسری دو هم بریدمن، لمربی بریدمن و تورن از يك جزو تام بزرگ به جزو تام بزرگ دیگر تحت امر ستردرستیز بعداز تدقیق و ارزیابی اسناد ذاتی توسط بورد ریاست کادرپرسونل به منظوری لوى درستیز.
- (۱۳) اعطا و تفویض صلاحیت تغییر و تبدیلی بستهای افسری به قدمه های مادون فوق الذکر به منظور ارتقای سطح احصارات محاربوی، مسؤولیت و مؤثثیت رهبری در فدمه های اپراتیفی و تکنیکی اردوی ملی صورت میگیرد.
- وزیر دفاع ملی و لوى درستیز توسط میکانیزم های مختلف شفافیت و مؤثثیت، این پروسه را نظارت میکند و صلاحیت تغییر و تبدیلی را در تمام ساحات و صلاحیت های تفویض شده به قدمه مادون در حالت خاص (در اجرات سلیقوی و غیر قانونی) بخود محفوظ میدارد.
- (۱۴) افسران که از موسسات تحصیلی یا تعلیمی نظامی فارغ گردیده اند، مطابق به رشته تحصیلی به منظور کسب تجارت عملی به جزو تام های تعیین و توظیف می گردد.
- (۱۵) تقرر و استخدام اولیه افسران جدیدالشمول به اردوی ملی و تعیینات افسران جدیدالنارخ از موسسات تحصیلی، کورس ها و مکاتب نظامی داخل و خارج کشور از صلاحیت های وزیر دفاع ملی میباشد.
- ب - صلاحیت تقرر و تبدیلی بریدمان
- (۱) تغییر و تبدیلی سرپرکمثر قدمدار اردوی ملی (بریدمان ارشد) بعداز تدقیق و ارزیابی اسناد و طی مراحل توسط بورد
- (۹) خمکنیخواکونودقوماندانی، هوایی خواکونو اودنظمامی پولیس په تشکیل کی دو هم بریدمن، لمربی بریدمن او تورن دبستونو دافسانو تبدیل او بدلون دارونده بوردونو له لوری داسنادو دکتی اوپر اونود بشپر و لونه وروسته دخمنکنیخواکونو، هوایی خواکونو اونظمامی پولیس و قوماندانانو په منلو.
- (۱۰) دستردرستیز دیتلو قدمو و دملی دفاع دوزارت قرارگاه ته د جگرن، دگرمن او ده گه برابر بستونو دافسانو تبدیلی او بدلون دستردرستیز دیپرنتون دبورد له لوری داسنادو دکتی اوپر اونود بشپر و لواو دلوی درستیز د هوکری نه وروسته دملی دفاع دوزارت دلمربی معاعون په منظوری.
- (۱۱) تریدگرمنی او ده گه برابر بستونو دافسانو تبدیلی او بدلون دملی دفاع دوزارت قرارگاه نه دستردرستیز دیتلو قدمو ته دملی دفاع دوزارت په هوکرہ او دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۲) دلوی درستیز تر امر لاندی له یو لوى جزو تام خخه بل لوى جزو تام ته دو هم بریدمن، لمربی بریدمن او تورن دبستونو دافسانو تبدیلی او بدلون او دستردرستیز دیپرنتون دبورد له لوری ذاتی اسنادو دسمون او غور نه وروسته دلوی درستیز په منظوری.
- (۱۳) یادشوو لاس لاندی قدمو ته دافسانی بستونو دتبیلی او بدلون دواک ورکولو اوسپارل دملی اردو د اپراتیفی او تکنیکی قدمو د جگرہ ایز چمتووالی دمسولیت او اغیز منتوب په موخه ترسره کیری.
- دملي دفاع وزيرا ولوي درستيزي ددول دول ميكانيزمونو په واسطه درونتيا او اغيز منتيلياره ددي بهير خخه خارنه کوي او په خانگرو حالاتو کي لاس لاندی قدمو ته دتبیلی او بدلون واک په تولوبرخو کي (دغیرقا قونی او خپلی سري کرنی) خپل خان سره ساتي.
- (۱۴) هجه افسران چي له پوهی زده کرييزو يا بنونيزو مؤسسو خخه فارغ شويدي د تحصيلی رشتی سره سه د عملی تجربه د تراسه کولو په موخه په جزو تامونو کي تاکل او گمارل کيري.
- (۱۵) ملی اردو ته د نووشامل شوو افسران اولممنی تاکنی او گمارل او دلوروزده کرو، کورسونو په هيواد کی دنه اوله هيواد بهر پوهی بنونخيو دنوو فارغ شوو افسران تاکنی دملی دفاع دوزير دواكونو خخه دی.
- ب- دبريدمانو دتاکنی او تبدیلی واک
- (۱) دملی اردو د قدمدار سرپرکمشر (مشربریدمل) تبدیلی او بدلون دستردرستیز دیپرنتون دسترتوب دبورد له لوری داسنادو دغور

ریاست کادر پرسونل ستردرستیز به پیشنهاد لسو
درستیز و منظوری وزیر دفاع ملی.

(۲) تغیروتبدیلی بسته های سرپرکمشر قدمدار در تمام سطوح اردوی ملی، معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی، ستردرستیز واژیک جزو تام بزرگ به جزو تام بزرگ دیگر بعداز تدقیق و ارزیابی استادو طی مراحل توسط بورد ریاست کادر پرسونل ستردرستیز به منظوری لوی درستیز.

(۳) تغیر و تبدیلی در بسته های پرکمشر، معاون سرپرکمشر، سرپرکمشر و معاون سرپرکمشر قدمار داخل تشکیل قوماندانی قوهای زمینی، قواهای هوایی، قوماندانی پولیس نظامی، قسول اردو هاو فرقه ها بعداز تدقیق و تنظیم استاد توسط بورد های قطعات متذکره و منظوری قوماندانان قوت های زمینی، قواهای هوایی، پولیس نظامی، قول اردو هاو فرقه ها.

(۴) تغیر و تبدیلی در بسته های پرکمشر، معاون سرپرکمشر، سرپرکمشر و معاون سرپرکمشر قدمار داخل تشکیل معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی، ستردرستیز، قوماندانیت های متوسط حمایوی و مستقل ستردرستیز به استثنای برید مانندیکه در حیطه صلاحیت مقامات فوق الذکر باشد بعداز تدقیق و تنظیم استاد توسط بورد ریاست کادر پرسونل ستردرستیز به منظوری رئیس کادر پرسونل ستردرستیز.

(۵) تغیر و تبدیلی بریدمانلان در بسته های پرکمشر، معاون سرپرکمشر، سرپرکمشر و معاون سرپرکمشر قدمار ازیک جزو تام بزرگ به جزو تام بزرگ دیگر بعداز تدقیق و ارزیابی استادو طی توسط بورد قطعات و بورد ریاست کادر پرسونل ستردرستیز به منظوری رئیس کادر پرسونل ستردرستیز.

(۶) تقرر و استخدام اولیه بریدمانلان جدید اشغال به اردوی ملی و تعیینات بریدمانلان جدید الفارغ از موسسات تحصیلی، تعلیمی، کرسی ها و مکاتب نظامی داخل و خارج کشور مطابق بلان تقسیمات ستردرستیز به منظوری لوی درستیز.

(۷) بریدمل ارشد اردوی ملی از پرسه تعیینات بریدمانلان که توسط بوردهای قطعات و بورد ریاست کادر پرسونل ستردرستیز طی مراحل میگردد مطابق لایحه و ظایف جهت شفافیت هرچه بیشتر نظارت مینماید.

او ارزونی نه و روسته لوی درستیز په وراندیز او دملى دفاع دوزیر په منظوري .

(۲) دملى دفاع دوزارت او ستردرستیز درستیز دمعاونیتیونو، سترتبوبونا او دملى اردو په تولوکچوکی اوله بولوی جزو تام خخه بل لوی جزو تام ته د سرپرکمشر قدمار تبدیلی او بدلون دستردرستیز دپیژنون دسترتبوب دبورد له لوری داسنادو دغور او ارزونی نه و روسته لوی درستیز په منظوري .

(۳) دخکنیواو هوانی خواکونو د قوماندانیتیونو، نظامی پولیس، قول اردو گان او فرقو په تشکیل کی د پرکمشر، سرپرکمشر معاون، سرپرکمشر او د قدمار سرپرکم شر مع اون دارونده قطعاتو دبوردونو له لوری داسنادو دغور او سمون نه و روسته دخکنیو خواکونو، هوانی خواکونو، دنظامی پولیس، قول اردو گان او فرقود قوماندانانو په منظوري .

(۴) دملى دفاع دوزارت او ستردرستیز په معاونیتیونو او سترتبوبونو کي د منخنیو حمایوی او مستقل قوماندانیتیونو د پرکمشر، دسرکمشر معاون، سرپرکمشر او د قدمار سرپرکمشر معاون تبدیلی او بدلون ده غوبریدمانلano نه پرته چې د یادو مقامونو له واک خخه وی دستردرستیز دپیژنون دبورد له لوری داسنادو دغور او سمون نه و روسته دستردرستیز دپیژنون دسترتبوب درئیس په منظوري .

(۵) له بولوی جزو تام خخه بل لوی جزو تام ته د پرکمشر، دسرکمشر معاون، سرپرکمشر او د قدمار سرپرکمشر معاون تبدیلی دقطعاتو او پیژنون دسترتبوب دبوردونو له لوری داسنادو دغور او ارزونی نه و روسته دستردرستیز دپیژنون دسترتبوب درئیس په منظوري .

(۶) ملی اردو ته د نووشامل شوو بریدمانلano او دزده کرایزو مؤسسو، کورسونو، په هیواد کی دنه اوله هیواد ه بهر دیوخته بشونیخو مؤسسو دنوفار غوبریدمانلano لمونی تاکنی او گمارل دستردرستیز دویش دپلان سره سم دلوی درستیز په منظوري .

(۷) دملى اردو مشربریدمل بریدمانلano د تاکنو له بهیر خخه چه دقطعاتو او پیژنون دسترتبوب دبوردونو له لوری داسنادو پر اونه بشپړوی دلا بشی روښانیا په موخته دندو دلاړو سره سم څارنه کوي .

(۸) سعی گرددتا تعینات بریدملان داخل تشکیل قوماندایت ها در تفاهم با بریدملان قوماند و قوماندایت ها صورت گیرد.

(۸) هڅه دی وشی چه دقوماندایتونو په تشکیل کی دنه بریدملانو تاکنى دقوماندایتونو او دقوماندی برید ملانو سره په همغږي ترسره شی.

۵- تبدیلی در بست بلندتر

تبدیلی افسران و بریدملان در بست بلندتر تحت شرایط ذیل صورت گرفته می تواند:

(۱) موجودیت بست.

(۲) شایستگی با نظر داشت رشته تحصیلی انها.

۶- عدم تقرر واستخدام در بست پانين تر افسران و بریدملان رiform شده در بست پانين تر از رتبه خود مقرر و استخدام شده نمی تواند.

حالات ذیل از این امر مستثنی است:

(۱) حالت اضطرار و سفربری.

(۲) تتفیص تشکیلاتی.

(۳) عدم تواناني اجرای وظایف در بست مربوط.

۷- عدم تقرر

افسران و بریدملان در اداره و جزوئام ایکه امر سجل دهنده اولی از اقارب وی باشد، مقرر و استخدام شده نمی توانند. اقارب بدین منظور عبارت از زوج، زوجه، پدر، مادر، بزر، دختر، برادر و خواهر می باشد.

۸- توظیف سرپرست:

در صورت کمبود، خدمتی، غیر حاضری و یا عدم توانانی در وظیفه افسر و یا بریدمل در قطعه مربوطه امر دیصالح می تواند افسرو یا بریدمل دیگری را علاوه بر وظیفه اصلی شان به حیث سرپرست توظیف نماید.

فصل سوم

تعینات

۱- تعینات افسران و بریدملان :

تعینات افسران و بریدملان یک بخش کاری از سیستم تنظیم و اداره پرسونل میباشد که هدف ان تعینات افسران در وقت ضرورت به شیوه مناسب و عادلانه میباشد.

الف - عوامل اساسی ایکه تعینات یک افسر و بریدمل را ستار اعتبار قرار میدهد ضرورت و نیازمندی های ارزوی ملی بوده که طبق پلان تقسیمات، (جدول تعینات) افسران و بریدملان در وظایف جدید توظیف میگردد.

۵- لوربست ته تبدیلیدل

لوربست ته د افسرانو او بریدملانو تبدیلیدل تر دغو شرطونو لاندی ترسره کیدای شی:

(۱) د بست شتون.

(۲) ورتیا دهفوی دزکری د رشتی له په پام کی نیولو سره.

۶- په تیت بست کی نه مقرریدل او گمارل

رiform شوی افسران او بریدملان له خپلی رتبې څخه په تیت بست کی مقرر او گمارل کیدای نشي مګر لاندی حالات له دی امر څخه بیل دی:

(۱) د اضطرار او سفربری حالت.

(۲) تشکیلاتی کمبنت.

(۳) په اړوند بست کی د دندو د اجراء د توان نه لول.

۷- نه مقرریدل

افسران او بریدملان په هجه اداره او جزوئام کی چې سجل ورکوونکی لومرنی امر بی له خپلano څخه وی، مقرر او گمارل کیدای نشي. خپلوان عبارت له میره، میرمنی، پلار، مور، زوی، لور، ورور او خور څخه دی.

۸- سرپرست گمارل:

په اړونده قطعه کی د کمبود، خدمتی، د افسر او بریدمل دغیر حاضری او باد کمزورتیا له کله واکمن امر کولای شی بل افسرو یا بریدمل دخپلی دندی سربیره د سرپرست په توګه و گمارل.

دریم څېرکی

تاکنى

۱- د افسرانو او بریدملانو تاکنى:

د افسرانو او بریدملانو تاکنى، دې سونل د تنظیم او اداری یوه کاری برخه ده چې موخه بی دارتیا په وخت کی د افسرانو او بریدملانو تاکنه په مناسبه او عادلانه توګه ده.

الف- هجه بنستیز لاملونه چې دیو افسر او بریدمل په تاکنه کی داعتبار ور ګرځی دملی اردو ارتيا وی او ضرورت دی چې د تقسیماتو دیلان (د تاکنو جدول) سره سم افسران او بریدملان په نوو دندو گمارل کېږي.

ب- ترتیب، انکشاف و توسعه پلان تقسیمات و توظیف افسران و بریدمانان به اساس اولویت های اردی ملی، ضرورت انکشاف مسلکی و تنظیم قوانزتر به تحلیل و ارزیابی اوپر اتیفی و تعیینی ریاست های ساختار، تعلیم و تربیه و دکتورین، اوپر اسیون و کادر و پرسونل ستر درستیز صورت میگیرد.

ج- پلان تقسیمات عبارت است از سند پلانگذاری تقسیمات افسران و بریدمانان جهت تقرر و تعیینات مجددانها که با خاطر رفع نیازمندی های اردی ملی ترتیب میشود.

۲- تعیینات مجدد:

با مدنظر گرفتن شرایط ذیل تعیینات

مجدد صورت میگیرد:

- (۱) رتبه، وظیفه، تحصیل و تجربه افسر و بریدمل.
- (۲) موجودیت بست.
- (۳) انکشاف و توسعه مهارت مسلکی افسر و بریدمل.
- (۴) قابلیت اجرای وظیفه.
- (۵) ملاحظه امکانات بودجه جهت تثبیت مصارف سفر خرج در اثنای تبدیلی محل.
- (۶) استعداد افسر و بریدمل جهت پیشرفت و توسعه بعدی.
- (۷) ترکیب (تناسب) مشارکت ملی با درنظرداشت حفظ مسلکی بودن، توانمندی، شایستگی و قابلیت رهبریت.
- (۸) تعیین موقعیت وظیفه جدید افسر و بریدمل.
- (۹) ملاحظات مشکل شخصی و فامیلی افسر و بریدمل.
- (۱۰) معاذیر موجه که توسط امرین پرسونل و ریاست کادر و پرسونل ستر درستیز مشخص میگردد.
- (۱۱) ارتقا و ترقیل بست در عین تشکیل.

۳- اصول تعیینات مجدد :

- (۱) افسر و بریدمل که مطابق مسلک، رشته تحصیل و تخصص ایفای وظیفه مینماید، تعیین و تقرر مجددشان در بخش دیگر زمانی صورت میگیرد که موثر و مفید واقع گردد.
- (۲) زمانی که ضرورت تقرریک افسر و بریدمل انتخاب شده به کورس دربک بخش احسان میگردد تقرر افسر و بریدمل قبل از فرآگیری کورس امکان پذیر است و میتواند بعداز اشغال وظیفه تابع کورس گردیده و تعیینات را فراگیرد.

ب- د تقسیماتو دیلان ترتیب، وده او پراختیا، دافسرانو او بریدمانانو گمارل دملی اردودلمربیتوونو، مسلکی پراختیا یی ارتیاوو او دقتو نو تنظیم چی دستر درستیز دساختار، بسونی روزنی او دکتورینو، او پراسیون او پیژنتنون دستر تو بونو دخیرنی او ارزونی پر بنست ترسره کیری.

ج- تقسیماتو پلان له هغه سند خخه عبارت دی چی د افسرانو او بریدمانانو د مقرری او تاکنو په خاطر دملی ارد د ارتیاودلیری کولو لپاره جوربری.

۲- نوع تاکنی:

د لاندی شرطونو په پام کی نیولو سره نوی تاکنی ترسره کیری:

- (۱) دافسر او بریدمل رتبه، دندنه، تحصیل او تجربه.
- (۲) دبست شتون.
- (۳) دافسر او بریدمل د مسلکی پوهی وده او پراختیا.
- (۴) دندنی دترسره کولو ورتیا.
- (۵) دیوی سیمی نه بلی سیمی ته له دندنی دتبیلیدو په وخت کی دبودجی شونتیاوی د کرایی او سفری لپاره.
- (۶) در اتلونکی پرمختگ لپاره دافسر او بریدمل ورتیا.
- (۷) د ملی بوالی دسانلولپاره ملی گدون درسلکی سانتی، حواکمنی، ورتوب او دلار بنوونی دورتیا په پام کی نیولو سره.
- (۸) دافسر او بریدمل دنوی دندنی دخای تاکل.
- (۹) دافسر او بریدمل دکورنی او شخصی ستونزو خیرل.
- (۱۰) هغه معقول عذرونه چی دیپژنندامرنو او ستر درستیز دیپژنون دستر توب له خوا په نښه شوی وی.
- (۱۱) په عین تشکیل کی د بست لورتیا او یا تیتوالی.

۳- دبیا تاکنو اصول:

- (۱) هغه افسر او بریدمل چی درسلک، تحصیلی رشته او تخصص سره سم دنده ترسره کوی نوی تاکنه او مقرری یی په بله برخه کی هغه وخت ترسره کیری چی اغیزمن او گتورو اقع شی.
- (۲) کله چی کورس ته د کاندید شوی افسر او بریدمل تاکنه په نوی دندنی کی ارینه وکیل شی د افسر او بریدمل تاکنه مذکوی د کورس خخه امکان لری او دندنی دترلاسه کولونه وروسته کولای شی دکورس تابع شی او خپلی زده کری پرمخ بوخی.

(۳) افسران و بریدمانان که در بخش کشف و استخبارات تعیین و تقرر حاصل مینمایند، بر علاوه بررسی امنیتی که توسط وزارت دفاع ملی صورت میگیرد، شرایط ضروری ذیل را باید نیز داشته باشند:

الف- افسر و بریدمل باید صرف تابیعت افغانستان را داشته باشد.
ب- اصل شایسته گی و ارزشیای کلی افسر و بریدمل منحیث فکتور اساسی برای تعیینات در بخش کشف و استخبارات نظامی مدنظر گرفته میشود.

ج- اگر یکی از اعضای فامیل افسر و بریدمل در خارج از کشور زندگی نماید، خود و اقارب شان با اتباع خارجی خویشاوندی ویا در کشور های خارجی تجارت و سرمایه گذاری داشته باشد تقریر عدم تقرر ان در بخش کشف و استخبارات مطابق پالیسی وزارت دفاع ملی در امور کشف و استخبارات صورت میگیرد.

(۴) افسران و بریدمانیکه در بخش کشف و استخبارات نظامی جذب میگردند، باید سوابق مساعد و ارزیابی شده شان توسط ریاست کشف و استخبارات ستر درستیز قبل از تبدیلی تایید گردد.

(۵) تعیینات افسران و بریدمانان کشف نظر به ضرورت بادر نظر داشت مسایل فوق الذکر در هماهنگی با ریاست کشف و استخبارات صورت میگیرد.

۴- تقرر و تعیینات افسران و بریدمانان طبقه امثال:
سعی به عمل اید که افسران و بریدمانان طبقه امثال طبق تشکیل، مسلک، رتبه و ضرورت در شعبات قرار گاه ها، شفاهانه ها، موسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی، اعمال اتخانه، لوزستیک، مخابره، عقیدتی فرنگی، قوماندانی قوای هوایی و محبوبین تعیین و تقرر گردد.

۵- هدف اساسی تعیینات مجدد قرار ذیل میباشد:

ثبت افسران و بریدمانان بادر نظر داشت بست و رتبه

(۱) تحصیلات ملکی و نظامی.

(۲) داشتن تجربه و توانمندی در وظیفه جدید پیشنهاد شده.

(۳) شایستگی خصوصی بحضور مناسب.

(۴) داشتن لیاقت و اصل شایستگی برای بخش مشخص شده.

(۵) ضرورت و نیازمندی های اردوی ملی.

(۳) همه افسران او بریدمانان چی دکش او استخباراتو په برخه کی مقرری دهنو امنیتی خیرنو سر ببره چی دملی دفاع دوزارت له خوا ترسره کیری لاندینی ارین شرطونه باید ولري:

الف- افسر او بریدمل باید یوازی داغستان تابیعت ولري
ب- دورتیا اصل اود افسر او بریدمل نور تولیز ارزښتونه دېنسټیز شرط په توګه دیوختي کشف او استخباراتو په برخه کی په پام کنی نیول کیری.

ج- که د افسر او بریدمل دکورنی یو غری له هیوادنه بهړژوند کوی خپله اویا خپلواں بی د بهرنیو اتبع او سره خپلوی ولري اویا په بهرنیو هیوادو کی سوداګری او پانګه والی ولري د کشف او استخباراتو په برخه کی دهغوي مقرریدل اونه مقرریدل دی دملی دفاع دوزارت د کشف او استخباراتو د چارود تګلاري سره سم ترسره شي.

(۴) افسران او بریدمانان چی پوختي استخباراتو جذب کیری باید ارزول شوی، بشپړ او بنه سوابق یی دستر درستیز د کشف او استخباراتو دستر توب له لوری مخکی له تبدیلی تائید شي.

(۵) دارتیا په صورت کی د کشف دافسانو او بریدمانو بدلون د پورتنيو مسایلو په پام کنی نیولو سره د کشف او استخباراتو دستر توب سره په همغری ترسره کیری.

۴- دېنځینه طبقی د افسرانو او بریدمانو مقرری و تاکنی: کوښېن دی وشی چی بشپړ افسران او بریدمان د تشکیل، مسلک، رتبی او ارتیا له مخنی د قرارگاه په شبعتو، رو غتنتو، تعلیمی او تحصیلی نظامی موسساتو، اعمال اتخانه، لوزستیک، مخابره، عقیدتی فرنگی، قوماندانی قوای هوایی او محیین په قوماندانی کی مقرر او وتاکل شي.

۵- په نوی تاکنو کی بنستیزه موخه په لاندی دول دی: دافسانو او بریدمانو مععلوم درتی او بست په پام کنی نیولو سره.

(۱) ملکی او پوختي زده کری.

(۲) د تجربی در لودل او دنډوی دندی داجرا ورتیا.

(۳) خانگری ورتیا په مناسب دول

(۴) د خانگری برخی لپاره دورتیا او پوچه در لودل.

(۵) دملی اردو ارتیاوی او ضرورتونه.

الف - تبدیلی افسران و بریدملان از یک قطعه به قطعه دیگر و پا از یک بست پایین به بست بلندتر بادر نظر داشت ارزیابی اجرات (پروسے سجل دهی) مطابق ضرورت و نیازمندی قطعه جدید صورت میگیرد.

ب - مرجع ذیصلاح برای منظوری نهایی پیشنهادات تبدیلی و نظر افسران و بریدملان مقاماتی اند که در قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی، در امروز زیر دفاع ملی و این پالیسی تذکرداده شده است. سعی گردد تا به پیشنهادات، نظریات و مشکلات ارایه شده افسران و بریدملان مطابق ضرورت و نیازمندی اردوی ملی رسیده گئی صورت گیرد.

فصل چهارم

تبدیلی افسران و بریدملان

تبدیلی ها دارای سه بخش ذیل میباشد:
داوطلبانه، پیشنهاد شده و نوبتی.

۱- تبدیلی داوطلبانه:

الف - افسران و بریدملان میتوانند به خواهش خود پیشنهاد تبدیلی نمایند.

ب - پیشنهاد تبدیلی از وظیفه طبق شرایط ذیل صورت میگیرد:

(۱) اجرای خدمت حداقل (۱۲) ماه در بست موجوده.

(۲) شخص ای افسران و بریدملان باید در خواست تبدیلی وظیفه خوبی شرعاً تحریری ارایه نماید. افسران و بریدملان اردوی ملی میتوانند نظریات، پیشنهادات و مشکلات موجه شایرا در فرم (۴۱۸۷) تعبیه کنند از نوی ملی که از طرف مسویان کادر پرسونل مربوطه اعمال میگردند ابراز نمایند.

ج - پیشنهاد تبدیلی به سلسه، مراتب بالا را مواجهه قرماندانان و امرین مربوط کتابه مقامات ذیصلاح ارسال میگردد. ریاست کادر و پرسونل ستاد رئیس و امرین پرسونل نظریات، پیشنهادات و مشکلات افسران و بریدملان که خواهان تبدیلی اند مورد ملاحظه قرار میدهد و بادر نظر داشت متشکل افسران و بریدملان و منافع اردوی ملی اجرات فائونی مینمایند.

د- در تبدیلی داوطلبانه حق اولیت بسته تبدیلی بالمعاوضه داده شود.

الف - دیوی قطعی نه بلی قطعی ته دافسانو او بریدملانو بدلون اویاله تیت بست نه لور بست ته دکر نودار زونی په نظر کی نیولو سره (سجل ورکولو بیبر) دنوی قطعی دارتیا سره سم سرته رسیری.

ب- دافسانو او بریدملانو بدلون دور اندیزونه دمنلولپاره و روستی واکمن مقامونه هغه دی چی د ملی اردو د افسانو او بریدملانو د ذاتی چارو په قانون، دملی دفاع دوز بیپه امرا و دنکنوه دغه تکلاری کی بیان شوی دی. کوبنبن دی وشی چی دنوموری افسران و بریدملان ستنزو، وراندیزونو او غوبنتوته دملی اردو دار تیا و سره سم لاس رسی وشی

خلورم خپرکی

د افسانو او بریدملانو تبدیلی

تبدیلی دلاندینیو دریو برخو درلودونکی دی:
دخپل خوبنی، وراندیز شوی او نوبتی.

پخپله خوبنیه تبدیلی:

الف - افسران و بریدملان کولاوی شی پخپله خوبنیه تبدیلی غوبنته وکری.

ب- له دندی دتبدیلی وراندیز په لاندینی شرطونو سر سم سرته رسیری:

(۱)- په شته بست کی لبر لبر (۱۲) میاشتی دنده تر سره کول.

(۲) باید خپل افسران و بریدملان په لیکلی بنه له دندی دتبدیلی غوبنته وکری. دملی اردو افسران او بریدملان کولاوی شی خپلی نظری، وراندیزونه اوستونزی دملی اردو دنونی تاکنود (۴۱۸۷) گنی فورمی کی چی د پیژنند د مسولینونو لخوا لیکلی کیری خرگندکری.

ج- دتبدیلی وراندیز دمراه تو دلری په مراعاتولو سره دقومندانانو او آمرینو په خوبنی واکمن مقامونو ته په رسمي توګه لیول کیری. دستر درستیز دپیژنون ستر توب او د پرسونل امرین ده گه افسران و بریدملان په هکله چی نوی تاکل کیری نظری، وراندیزونه اوستونزی ترکتی لاندی نیسی او دافسانو او بریدملان ستنزو او دملی اردو گټو پام قانونی کرنی کوي.

د- دخپلی خوبنی په تبدیلی کی دی دلمريتوب حق بالمعاوضه تبدیلی ته ورکل شی.

افسران اوبریدملانیکه که در خدمت بالفعل قرار داشته و تبدیل میگردد باید مجددا در وظایف فعل مقرر گردد.

ه - تبدیلی مشهودین صحیه اردو به اسماء نیازمندی اردوی ملی و تقاضه ریاست صحیه وزارت دفاع ملی و قوماندانیت صحیه ستردرستیز در صورتیکه مفید و موثر باشد صورت میگیرد.

۲- بخش تبدیلی پیشنهاد شده (لازمی):

الف- تبدیلی های لازمی به پیشنهاد معاونیت ها، ریاست ها و قوماندانیت ها با در نظر داشت سلسله مراتب بعداز منظوری مقامات ذیصلاح مطابق قانون امور ذاتی، و این پالیسی صورت میگیرد.

ب - اقدامات درمورد تبدیلی های لازمی توسط مدیریت ذاتی تنظیم و اداره پرسونل ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز و امرین پرسونل مطابق دلایل ذیل که به سلسله مراتب ارایه میشود صورت میگردد:

(۱) ارزیابی درمورد وظیفه شناسی افسر اوبریدمل زمانیکه مشخص گردد که افسر اوبریدمل در بخش های دیگر میتواند موثر واقع گردد.

(۲) نداشتن توانایی اجرات موثر در وظیفه فعلی.

(۳)- نداشتن مهارت های خاص در وظیفه و بست موجوده.

(۴) انعدام افسرانیکه بنابر حالت فزیکی قادر به اجرای وظیفه خوبش نمی باشند توسط مرجع ذیصلاح استناد و مدارک ایشان جمیع اموری گردیده بعد از ارایه نظر بورن صحی بخاطر تبدیلی و با اتفاقاً ازها پیشنهاد را ترتیب ننمایند.

(۵) افسران اوبریدملان کشف و استخبارات که واجدیت شرایط شناور در بخش کشف از دست نمیدهد.

(۶) افسران و بریدملانیکه برای تبدیلی های لازمی پیشنهاد میشوند باید حداقل (۲) سال در بست تعیین شده خدمت نموده باشند.

(۷) دلایل و عوامل موجه تبدیلی لزوم دید در فورم (۲۱۸۷) و فورم ارزیابی اجرات تحریر میشود.

۳- بخش تبدیلی نوبتی:

الف - تبدیلی نوبتی وقتی در اردوی ملی قابل اجرا میباشد که:

(۱) تبدیلی افسر و بریدمل به نفع اردوی ملی باشد.

(۲) تغییر و تبدیلی نوبتی بایداردوی ملی را از نگاه ظرفیت و کیفیت تقویه نماید.

(۳) هر افسر اوبریدمل که به وظیفه مشخص مذکور باشد انتخاب شود.

هجه افسران اوبریدملان چی په بالفعله توګه په دنده بوخت دی کله چی تبدیلی په باید بیاپه فعاله دندو و گمارل شی.

ه - در غتیابی ارونډ انو بدلون دملی اردودارتیاو سره سم دملی دفاع وزارت در غتیابی چارود سترتوب او د ستردرستیز در غتیابی چارود قوماندانی سره په همغری چی گټور او غیزمن وی ترسره کیری.

۲- دوراندیز شوی تبدیلی برخه (لازمی):

الف- دوراندیزشوی برخه تبدیلی د معاونیتونو، ریاستونو و قوماندانیتونو په وراندیز د مراتبو دلری په پام کی نیلو سره دذاتی چارو دقانون او د دغی تگلاری سره سه د واکمنو مقاماتو له منلو و روسته ترسره کیری.

ب - دوراندیزشوی تبدیلی په هکله کرنی د ستردرستیز د پیژنون د پرسونل د تنظیم او داری دذاتی چارو د مدیریتونو او د پیژن دamerیتونه خواچی د مراتب دلری سره سه د واکمنو مقاماتو له منلو و روسته ترسره کیری:

(۱) د افسران اوبریدمل دنندی د پیژنون په هکله ارزونه همه وخت چی چی افسری او بریدمل په نورو برخو کی اغیزمن و گل شی.

(۲) په اوسنی دنندی کی داغیزمنو کرنو نه در لولد.

(۳) په دنده اوشه بست کی دخانگر و مهارتونو نه در لولد.

(۴) هجه شمیر افسران چی دنبه فزیکی حالت په نه در لولد سره دنندی د اجرا خواک و نلری د واک لرونکی خانگی له خوا دنوموری استناد او مدارک راتول او د رو غتیابی بورد له لوری ده گوئه کیدویا تبدیلی و وراندیز ترتیبیری.

(۵) دکش او استخباراتو افسران او بریدملان چی په کشفی چاروکی دور توب شرایط له لاسه و رکوی.

(۶) هجه افسران او بریدملان چی لازمی تبدیلی ته وراندیز کیری په شته بست کی باید لر تر لرده دوه کاله خدمت تر سره کری وی.

(۷) دوراندیز شوی تبدیلی خرگند دلیلونه اولاملونه ۱۸۷۴ گه فورم او د کرن دارزونی په فورم کی ولیکل شی.

۳- د نوبتی تبدیلی برخه:

الف- نوبتی تبدیلی په ملی اردوکی همه وخت داجرا ور وی چی:

(۱) د افسر او بریدمل تبدیلی د ملی اردو په گنه وی.

(۲) نوبتی تبدیلی او بدلون باید ملی اردو دظرفیت او کیفیت له پلوه غښتلی کری.

(۳) هر افسر او بریدمل چی و تاکلی دنندی ته وروی و تاکل شی.

ب - در تعیین و تقریر مجدد هر افسر و پریدمل در نظر مگرفتن معیارهای داشتن شایستگی، تجربه و مهارت مسلکی ضروری پذاشته میشود.

ج- افسران و بریدملانیکه در جزو تام های محاربی و پا فر ارگاه ها
لیفای وظیفه مینمایند بعد از اجرای وظیفه به مدت (۳) سال در پیک
ب مدت میتواند در داخل جزو تام های قوماندانیت ها انتظار بشه
هدیدات، ضرورت و نیازمندی اردوی ملی و تشکیل قضعه تعیین مجدد
گفر دیده تدبیل گردد.

هیچ یک افسرو سرپر کمتر قدمدار به استثنای استادان موسسات تحصیلی و تعلیمی نظامی نمیتواند بیشتر از (۳) سال بدون کدام استثنای که توسط مقام دیصالح (که صلاحیت تعیینات ان را دارد) اجزاء داده شده باشد از یک محل ویژه در یک نیوز تودیع نماید.

۵- به افسران و بریدمان و اجد شرایط که به مدت (۳) سال نزد نهادیات پانز خدمت نموده باشند بادر تنظر داشت اصل شامستگی موجودیت بست که نقضای تکلی دارند حق اویلیت داده میشود.

۴- صورت اجرای تبدیلی افسران و بریدمانان نظر به معیاد خدمت در یک محل تهدید (بلند، متوسط و پائین)

(۱) به منظور تامین عدالت و شفافیت، تبدیلی و تقریر از یک محل به محل دیگر و تغییر و تبدیل بر مبنای تهدیدات سه گانه به سطح اردیو ملی توسط ریاست کادر پرسونل ستر در ستیز و در داخل فومندانیت ها توسط امریت های پرسونل مریب تنظیم می شود.

(۲) ریاست کادر و پرسونل سفر درستیز به سطح اردوی ملی
و امریت های پرسونل قومانداییت ها بزرگ به سطح قسمات خود
در ربع دوم و چهارم هر سال پلاک تقسیمات (چندول
تعیینات) تغیر و تبدیلی افسران و برپاملان اردوی ملی که (۳) سال
و با بیشتر از آن در یک محل (ساحه تبدیل باند، مت سط و پالین) در
اردوی ما خدمت نموده باشدند

(۳) لست افسران و سرپریز کمیسران قدمدار واحد شرایطی به تعیین و تبیین از معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی، ستر درستیز و تمام نومانداییت های اردوی ملی که مدت (۳) سال و یا بیشتر در یک محل بر یک نوع تهدیدخدمت نموده باشند طبق نمونه واحد در تمام قدمه ها لی گذک ترتیب و به مسلمه مرتباً انت به فرمانداییت های مرتباً فرمده

ب - دھر افسرا بیریدمل په نوی تا کنه او مقرری کی دورتیا لرل
او مسلکی یوه ارینه گل کیری.

ج-هجه افسان او بريدملان چي په جگره ايزو جزو تامونواو يا قرار گاه
وو کي دنده ترسه کوي په يو بست کي (۳) کاله دنددي داجرا کولو
نه وروسته کولاي شي دقامنانيتونو په جزو تامونو کي تهديدونو ته په
پام کي نيلوواو دملی اردو داري تياو سره سم دتشکيل
پيرنسپت تبديل شي .

دپوځی بنوئیز و اوز دکره ایزو بنوونکو څخه پرته هیڅ یو افسراو قدماړ سرپرکمشر نشی کولای چې له (۳) کالو څخه پرته له دی چه د واکمن مقام له لوری(چې دهغه تاکتو وکلری) اجازه ورکړل شوی وی په یو خای اویا یو دول تهدیدونوکی دنده تر سره کری.

د- هغه په شرایطو برابر افسران او بریدملان چی (۳) کاله یی په لورو ته دیدونو کي دنده اجرا کري وی دورتیا داخل په پام کي نیولو او دبست په پشتون سره چی دتبديلى غوبنته ولرى دلمريتوب حق و رکول کېرى .

۴- په یوه سيمه کي (لور، منخني اوتيت) تهدید کي د خدمت مودي ته په پام سره د افسرانوو بريدماننو د تبديلی اجرا کولو خرنگوالی

(۱) د عدالت د پوره کولو او روپتیا لپاره یوی سیمی څخه بلی سیمی اویادسیمی دبلون پر بنست تبیلی او بدلون دری گونو تهیدنو ته په پام دملی اردو په کچه د ستر در ستیز د پیژنټون د ستر توب او په قوماندایتونوکی دارونده دیر سونل دامر ینو له لوری تنظیمږي.

(۲) د ستردرس تیز د پېژتنون سترنوب د ملی اردو او د لویو قوماندانيتونو د پېژند امریتونه د خپلو قطعاتو په کچه د هر کال په دویمه او څلورمه ربعة کي د ويشنلو پلان (د تاکنو جدول) د ملی اردو د هغه افسرانو او بریدملانو تبديلى او بدلون چې (۳) کالاويا له هغى نه دير کالونه په یو خای (لور، منځنۍ او قېتې تهدید سيمه) په ملی اردو کی خدمت ترسره کړي وی برابر او د ملی اردو د ګتو په ساتلو سره د ذاتي چارود قانون او د دی تګلاري د لارښونو سره سم کرنې ترسره شي.

(۳) تبدیلی او بدلون ته په شرطونو د برابرو افسرانو او
قدمدار سرپر کمشرانو نوم لرد ملی دفاع وزارت او ستردرستیز له
معاونیتمنو، سترتبونو او د ملی اردده له تولو قوماندایتمنو چې په یوه سیمه
کې د (۳) او با ده ګني نه دیره موده په یوه سیمه کې په یوه دول تهدید کي
خدمت کړی د یوی واحدی بیلګي سره سم ترکنک پوری په تولو

قدموکی ترتیب او د مراتبود لری په پام کی نیولو سره ارونده قوماندانیتونواو ستردرستیز دیپرنتون سترتوب ته ولیری .

(۴) بخاطر تامین شفاقت در تغییر و تبدیل بورڈ های تعیینات در تمام سطوح الی قدمه کندک ایجاد و اجر ات نماید.

(۵) ریاست کادر پرسونل ستردرستیز جداول ارسال شده را توحید نموده جهت ترتیب پلان تعیینات مجدد به سطح اردوی ملی به دسترس بوررد ریاست کادر پرسونل میگذارد تا از ضریب ان طی مرحل گردد.

(۶) امریت های پرسونل قوماندانیت های بزرگ دارای صلاحیت تعیینات نیز جداول ارسال شده افسران و بریدمان را توحید نموده و استاد تکمیل شده افسران عالی رتبه و بلند رتبه و سرپر کمشر قدمدار پیشنهادات مشخص به ریاست کادر پرسونل ارسال مینماید در مورد افسران الی رتبه نیز و بریدمان ای رتبه معاون سرپر کمشر قدمدار مطابق خواسته های این پالیسی اجر ات نماید.

(۷) جداول تعیینات بخاطر تقرر افسران و سرپر کمشر ان قدسدار و اجد شرایط باید به رویه عدالت، شفاقت و دلیل ای باید نظر داشت مسلکی بودن، ارتقای ظرفیت کاری پیشگفت و بهبودی اردوی سلی ترتیب و منظور گردد.

(۸) افسران و بریدمان مطابق مسلک، رشته، تحصیل، تجربه کاری، فرآگیری تعیینات مجدد و ضرورت اردوی ملی در وضایف جدید تعیین بست و ارتقا داده شود و پادشاهی باید بسته باشد موجوده شان حفظ گردد.

(۹) در پروسه تغییر و تبدیل حق اولویت ارتفا در بسته بندی با افسران و بریدمان و اجد شرایط که از تهدید پایین و متوجه به محل تهدید بلند تبدیل میشوند داده شود.

(۱۰) بعد از تایید بورد پلان های تغییر و تبدیل نویش و سرقا سیری توسط مقامات دارای صلاحیت تعیینات منظور و عملی سیگردد.

(۱۱) تغییر و تبدیل بریدمان به رتبه سرپر کمشر قدمدار بعداز اجرای (۳) سال وظیفه دریک موقف و ساحمه (تهدیدات سه گانه) با هماهنگی بریدمل اردوی ملی توسط ریاست کادر پرسونل به منظوری لوی درستیز صورت میگیرد.

(۴) په تبدیلیواوبدلون کی د لاروتیا لپاره د تاکنو بوردونه په تولو کچو د کندک تر قدمی پوری جور او کرنی دی ترسره کری ..

(۵) د ستردرستیز د دیپرنتون سترتوب را لیرل شوی جدولنه یوخاری کوی دملی اردو په کچه دنوی تاکنو د پلان د ترتیب لپاره یسی د دیپرنتون بورد په واک کی ورکوی ترڅوپر اونه بی بشیر کری.

(۶) هغه د تاکنو واک لرونکولویو قوماندانیتونو د دیپرنتون ستردرستیز دافسرانو او بریدمانو لیرل شوی جدولنه یوخاری کوی، دعالی رتبه او لورتیه افسران او د قدمدار سرپر کمشر بریدمل بشپړ شوی اسناد له خانګری ور انیز سره دیپرنتون سترتوب ته استوی او د تورنی تررتیبی پوری افسران او بریدمان د سرپر کمشر د معاون تررتیبی پوری ددی پالیسی له غوبنټو سره سم کرنی ترسره کری.

(۷) تاکنو ته په شرطونو د برابر افسرانو او د قدمدار سرپر کمشر انو د مقرری لپاره جدولنه باید د عدالت، رونتیا او زره سوی په رویه د مسلک، کاری ظرفیت لورتیا، پرمختګ او دملی اردو د بنه والی په پام کی نیولو سره ترتیب او منظور شی.

(۸) افسران او بریدمان دی د مسلک، رشته، زده کری، کاری تجربی، دنوی بنوونو زده کول او د ملی اردو د ارتبیاو سره سم په نوو دندو او بست کی مقرر او لورتیا دی ورکړه شی او باید لورتیله شته بست و سائل شی.

(۹) د تبدیلی او بدلون په بپیر کی هغه افسرانو او بریدمانو ته دی دلورتیا لمريتوب حق ورکړۍ چې د تیت او منځنی تهدید څخه د لورتهدید سیمی ته تبدیلیږي.

(۱۰) د بورد له هو کړی وروسته نوبتی او د سراسری تبدیل پلان د تاکنو د واک لرونکو چارو اکو له لوری منظور او پلی کړی .

(۱۱) د قدمدار سرپر کمشر په رتبه بریدمانو تبدیلی او بدلون (کاله دندی د ترسره کولو په یوموقف او سیمه کی (دری گونه تهدیدونه) دی دملی اردو دلوی بریدمل سره په همغږی د ستردرستیز دیپرنتون دسترتوب له لوری د لوی درستیز په منلو سره ترسره شی.

۵- تغییر و تبدیل جزو تام های اردوی ملی:

تغییر و تبدیلی جزو تام های اردوی ملی در تفاهم پاریس است او پر اسپن و مراجع ذیر ب طبق ضرورت و لزوم دید مقامات نیصلح به اسامی امر و وزیر دفاع ملی و هدایت لوی درستیز نظر به ضرورت صورت گیرد.

فصل پنجم

رهنمود ها راجع به تقرر و تعینات افسران و بریدمانان در قرارگاه خصوصی

این رهنمود ها پرسیجر انتخاب تقرر و تعینات اولی و تعینات مجدد رابرای افسرانیکه در بخش قرارگاه خصوصی به حیث روسای دفاتر، معاونین و یا اعضای شعبات ریاست ها و امرین دفتر مقامات نیصلح و یا منحیث باور و بریدمان که در بخش قرارگاه خصوصی تقرر حاصل مینمایند توضیح میدهد.

الف- وظایف افسران و بریدمانان قرارگاه خصوصی:

افسران و بریدمانیکه در قرارگاه خصوصی مقامات نیصلح ایفای وظیفه مینمایند وظایف متعددی اداری را مطابق ضروریات و نیازمندی های اردوی ملی که شامل لایحه وظایف شان میباشد اجرا مینمایند.

ب- افسران و بریدمانان شامل خدمت در قرارگاه خصوصی افسران و بریدمانان کلیدی اردوی ملی محسوب گردیده و دارای تجربه، کرکتر عالی و معلومات خاص در امور اداره، رهبریت، دانش عالی در فواین پالیسی ها، اصولنامه ها، اوامر و وزیر دفاع ملی و هدایات لوی ستر درستیز میباشد.

ج- افسران شامل خدمت در قرارگاه خصوصی به استثنای باور ان جنرالان نباید با تبدیلی و تقرر مقامات تبدیل شوند. تبدیلی و تقرر افسران شامل خدمت در قرارگاه خصوصی مطابق قانون امور ذاتی و رهنمود های این پالیسی مانند سایر افسران اردوی ملی صورت میگیرد و به تبدیلی جنرالان و مقامات عالی رتبه اردوی ملی وابسته نمی باشد.

۵- دملی اردو جزو تامونو تبدیلی او بدلون:

دملی اردو جزو تامونو تبدیلی او بدلون داوپر اسپن دریاست اونورو ارونده خانگو سره په همغږی دواک لرونکو مقامونو په لازم ګټلو سره دملی دفاع دوزیر په امرا او دلوی درستیز دهایت سره سم دضرورت له مخی ترسه شی.

پنځم څېرکي

په خصوصی قرارگاه ووکړي د افسران او بریدمانو تاکنوبه هکله لارښوونی دغه لارښوونه دانتخاب بهیر لومرنی مقرری او تاکنی او نوی تاکنی ده ګو افسران او بریدمانو لپاره چې په خصوصی قرارگاه کې د دفتر و نور دیریسانو، معاونینو او پادرياستونو او لور و مقامونو سره د دفتر دامر او پاوار او بریدمل په توګه په خصوصی قرارگاه کی مقرری تر لاسه کوي څرګندوی.

الف- د خصوصی قرارگاه د افسران او بریدمانو تبدیلندی: هغه افسران او بریدمانان چې په خصوصی قرارگاه کی دو اکمنو مقاماتو سره دنده ترسه کوي یوشمير اداری دندي دملی اردو ارتیا و سره سم چې د دندو په لایحه کی شاملی دی ترسه کوي.

ب- د خصوصی قرارگاه په خدمت کی شامل افسران او بریدمانان دملی اردو تاکونکی افسران او بریدمانان شميرل کېږي او په اداری، لارښوونو، په قوانینو کی لوره پوهه، تګلارو، اصولنامو، دملی دفاع دوزیر دوا مردو او دلوی درستیز دلارښوونو په هکله دخانګری تجربې، عالی کرکتر او معلوماتو درلودونکی دی.

ج- د جنرالانو د یاورانو پرته په خصوصی قرارگاه کی شامل افسران د مقاماتو د تبدیلی او مقرری سره باید تبدیل نشي. د خصوصی قرارگاه په خدمت کی د شاملو افسران او تبدیلی او مقرری دناتی چار و دفانون او ددی تګلاری دلارښوونی سره سم لکه دنور و افسرانو په شان ترسه کېږي او د جنرالانو او ملی اردو دلور پیورو چارواکو تبدیلی او مقرری پوری ترلی ندی.

د- تاکنه:

(۱) هر افسر چی جنرالی په بست کی دنده ترسره کوی یو افسر د تشکیل سره سم دیاور په توګه په بست کی ورته تاکل کیږي. هغه افسران چی د جنرالی په بست مقرری تراسه کوی له اړوندې قطعی خخه درتبې اوښت سره سم چی په تشکیل کی ورته په پام کی نیول شوی تاکی اوله واکمن مقام خخه ده ګه د تعین بستی امر واخلي.

(۲) د جنرالی په بست کی تاکل شوی افسر په اړوندې قطعه کی دوراو په شرایطو برابر افسر دنه شتون له کبله دستردرستیز دېژنټون سترتوب اویا اړوند قوماندان ته دبلي قطعی خخه په شرایطو برابر افسر دېژنډلو لپاره وراندیز کوی

ه- تاکنۍ:

(۱) افسر تعین شده دربست جنرالی نسبت کمبود افسر مناسب واحد شرایط درقطعه مربوطه اش به ریاست کادر پرسونل ستردرستیز ویا قوماندانی مربوطه جهت معروفی افسران واحد شرایط از قطعه و جزوئام دیکړ پیشنهاد مینماید.

ه- تعینات:

(۱) افسرانيکه به حیث یاور در فرارگاه خصوصی انتخاب میگرددندباید مطابق رهنمود تعینات مجدد پاشند.

(۲) زمانیکه یک افسر جنرال تعین مجدد میگردد مینټوناډ یاور خویش را با خود تبدیل نماید، در صورت تبدیلی با تغییر محل، موضوع مینټوناډ پیشنهاد تبدیلی یاور خویش را ترتیب و بعد از اخذ احکام مقام ذیصلاح به ریاست کادر پرسونل ستردرستیز ویا امریت پرسونل ارایه نماید. در صورتیکه یک افسر یاور به صور دایمی تبدیل میشود در انصورت قطعه مربوطه اش افسر دیگر را به عرصه ان پیشنهاد وامر تقرر از اراضیق قانون اخذ نماید.

فصل ششم

۱- بورد های تعیناتی:

به منظور څافاقیت و تسامین عدالت در تعینات، تعینات مجدد تبدیلی افسران و بریدمان اردوی ملي بوردهای تعیناتی در سطوح مختلف ذیلا ایجاد گردد.

۲- بوردهای ریاست کادر پرسونل (مرکزی):

الف- بورد تعینات خاص (نهایی) به منظوری وزیر دفاع ملي.
ب- بورد تعینات افسران به منظوری معاون وزیر دفاع ملي در امور پرسونل و تعلیمات.
ج- بورد تعینات بریدمان به منظوری لوی درستیز.

شپروم څېرکۍ

۱- تاکنیزبوردونه :

دملى اردو په تولو کچو کی دعدالت دینګښت او درونټیا لیاره دافسانو او بریدمانو د تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلیو تاکنیز بوردونه په لاندی دول جوریږی.

۲- د پیژنټون دسترتابو بوردونه (مرکزی):

الف- د تعیناتو خانګری (ورستی) بورد، دملی دفاع دوزیر په منظوری.
ب- دافسانو د تعیناتو بورد، دپرسونل او تعلیماتو په چاروکی دملی دفاع دوزیر د معاون په منظوری.
ج- د بریدمانو د تعیناتو بورد، دلوی درستیز په منظوری.

۳- بوردهای معاونیت‌ها، ریاست‌هاؤ قوماندانیت‌ها (غیر مرکزی) :

الف در تمام معادنیت‌ها، ریاست‌های وزارت دفاع ملی و ستردرستیز، قوماندانی فوت‌های زمینی، هوایی، بولیس نظامی، حمله‌ی ایمنی، قول اردوها، فرقه‌ها، لواهای، کندک‌ها و معاذل ای بوردهای تعیینات، تعیینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدمان مربوط به منظوری امریکا فوق قوماندانی ایجاد گردند. و اسناد تبدیلی‌ها ای افسران و بریدمان از طریق بوردهای مراحل گردند.

۳- دمعاوینیتونو، سترتبوبونو او قوماندانیتونو بوردونه (غیر مرکزی) :

الف - مملی دفاع دوزارت او ستردرستیز په تولو معاونیتونو، سترتبوبونو، حمکنی، هوایی، نظامی په بولیس، حمایتی قوماندانیتونو، قول اردوگانو، فرقه، لواگانو، کندکونو او ده‌غوری برادرافسران او بردمان‌نود تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلیو لپاره داروند ه آمرینوا لو رپوره قوماندانانو په منلو سره بوردونه جوری‌ی. دافسرانو او بردمان‌نود تبدیلی اسناد دبورد له لاری دپر اونو په تیرو لو ترسره کیزی.

۴- دبوردونو جوربنت:

د افسرانو دمقرری، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی بورد لبرترلر (D) غرو او بونفر (MD) داکتر خخه جور او بیورسمی مکتب په ترڅ کی دیوکال لپاره او په فوق العاده توګه دیوی تاکلی مودی لپاره جوری‌ی. یولورتیه او دتجری دللونکی افسر درنیس په توګه او بیو داداری چارو افسر (Dپرسونل) دبورد دمنشی په توګه تاکل کیزی. او همداراز دبریدمانو تاکنو بوردله (D) نفروخخه جور چې بونفر افسری درنیس په توګه او بیونفر (MD) داکتر، دری نفره لورتیه بریدمان بی دغري او بونفر داداری بریدمان دمنشی په توګه گمارل کیزی.

۵- دتاکنو دبورد دندی او مسوولیتونه :

الف - دافسرانو او بریدمانو دمقرری، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی دواکننو مقامونو ده دایت او لارښونو په پام کی نیولو سره او دملی اردو دافسرانو او بریدمانو دذاتی چارو د فلانون د تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی دتگلاری او کرنلاری پرینست کرنی ترسره کیزی. د شرایط‌سره دباربرو افسرانو دبلون جدول مملی اردو د گتو، غوبننتو او ارتیاوه پام کی نیولو سره جوروی.

ب - دتاکنو بورد دورکرل شوی هدایت سره سم دتاکنو نوم لرجوروی چې دلاسلیک نه وروسته یی اړوند د پرسونل مدیریتونه سپاری.

ج - دتریب شوی جدولونو محرمیت دی تر منظوری پوری د مسوولینو لخوا په تولو کچوکی پت و سائل شی.

د - دبورد غوندی په هیچ دوونه خندول شی دیوه غری په نشتون کی دی دنوموری معاون په غوندہ کی گدون و کری.

ب - بورد تعیینات طبق هدایت داده شده جدول تعیینات را ترتیب بعد از امضایه مسؤول پرسونل مربوطه جهت طی مراحل تسلیم نماید.

ج - محرمیت جداول ترتیب شده الى منظوری تعیینات در تمام سطوح از طرف مسوولین حفظ گردد.

د - جلسات بوردبه هیچ وجه معطل نشووند. عدم موجودیت یکی از اعضای بوردماعون ان در جلسه اشتراک ننماید.

اوم ٿپرکي

فصل هفت

۱- افسران و بريدمانن شامل خدمت با لفعل اردوی ملي تحت شرایط ذيل در احتیاط فعال ریاست کادر و پرسونل ستردرستيز منظور ميگردد:

الف- تقيص بست تشکيلاتي.

ب- سبکوشي از وظيفه نسبت عوامل مختلف ويا حسب لزوم ديد مقامات ذيصالح.

ج- تداوى دوامدار در داخل و خارج کشور.

د- نسبت شركت در تعليمات نظامي بيشتر از يك سال در داخل و خارج کشور.

هـ- اسارت یامقوديت بعداز تائيدادارات کشف واستخبارات.

۲- پرداخت حقوق و امتيازات :

افسران و بريدمانن شامل احتیاط فعال به رویت علم خبر معالش و امریه تعیين بستی اعتبار از تاریخ صدور ان در ریاست کادر و پرسونل ستردرستيز از معالش ماهوار موقف اصلی خوش (معالش قبلی) طبق قانون مستفيد ميشوند:

الف - افسران و بريدمانن اردوی ملي که نسبت تقيص بست تشکيلاتي و حسب لزوم ديد مقامات ذيصالح در بست احتیاط فعال ریاست کادر و پرسونل ستردرستيز تقرر حاصل مينمايند در طی (۱۵) روز به تقرر مجدد ان اقدام صورت گيرد.

وحد اعظم به مدت (۳) ماه از معالش ماهوار موقف اصلی (معالش قبلی) مستفيد ميشوند در صورت تاخير در تقرر مجدد منسوب بيشتر از (۳) ماه ریاست کادر و پرسونل ستردرستيز در مورد تعیين سرنوشت موصوف پيشنهاد راترتب وبه لوي درستيز وزير دفاع ملي تقدیم مينمايند وبعداز اخذ هدایت اجر ات قانونی صورت ميگيرد.

ب - انده افسران و بريدمانن اردوی ملي که بعداز ختم موافقانه تحصيل به مدت يک سال و يا بيشتر از ان به کشور عودت مينمايند در ايام سپری نمودن رخصتی در طی مدت (۲۰) يوم مطابق مسلك، رشته تحصيل و نيازمندی اردوی ملي در بست کمبود ويا لزوم ديد تعیين و مقرر شوند.

۱- ملي اردو هجه افسران او بریدمانن چي په بالفعل خدمت کي شامل وي په لاندیني شرطونوسره دستردرستيز پيژنتون دسترتب په فعال احتیاط کي منظوري پوري:

الفـ- تشکيلاتي بست کمنت.

ب- له دندی گونه کيدل په خينولامونو او بادواکمنو چارواکو په لازم گلنوسره.

ج- په دوامداره توگه په هيواکي دنه اوله هيوا انه بهردرمله

د- دهيواد دنه اوله هيوا خخه بهر ديو کال خخه دير په نظامي تعليماتو کي گدون.

هـ- اسارت اويا ورکيدل دکشf او استخباراتو دار او له تائيد وروسته.

۲- دامتيازانو اوحقوقو ورکول :

په فعال احتیاط کي شامل افسران او بریدمانن دتخواه دعلم و خراوتاکني د امریي د صادرولو دنيتي د اعتبار له مخي دستردرستيز پيژنتون دتاکني مكتوب داصلی موقف دمياشتني تتخواه (آخر تتخواه) له قانون سره سم گته اخلي:

الفـ- ملي اردو هجه افسران او بریدمانن چي بست تشکيلاتي کمنت له کبله اويا داکمنو مقامونو دلازم گللو پريښت دستردرستيز پيژنتون دسترتب په فعال احتیاط کي مقرريشوي وي (۱۵) ورخو په موده کي بайд دھغوي د بيا مقرري لپاره گام پورته کري.

او کولاي شي چي تر (۳) مياشتو پوري دخپل اصلی موقف (مخکني تتخواه) خخه برخمن شي (۳) مياشتو خخه دير دوی دنوی مقرري دخنديلو په صورت کي دستردرستيز پيژنتون سترتب دنوموري دير خليلک دتاکلو په هکله و راندیز برايروي لوی درستيز او ملي دفاع وزير ته يي و راندي کوي او دهدایت داختلو نه وروسته قانوني کرنی ترسره کيري.

ب- ملي اردو هجه شمير افسران او بریدمانن چي ديوکال اويا له بروکال نه دبیري مودي دبربالي زده کرود بشپرولو خخه وروسته هيوا دته راستيرى در خصت دتيرولو په وخت کي (۲۰) ورخو په موده کي دمسلك، رشته او ملي اردو دار تي او سره سم دكمبود اويا لزوم ديد په بست کي باید مقرري او تاکل شي.

۳- خانگری شرطونه:

الف- هغه شمیر افسران او بريدملان چى دتشكيلاتى كمبىت له كېلە او ييا دواكمۇن مقاماتو دلازم گۈلوسرە سە دفعال احتياط پەمبىت كى مەنل شۇي وى تىرنوی تاكى پورى دېپېزنتون سترتوب لە خواتر حاضرى لاندى نى يول كېرى.

ب- دستر درستىز دېپېزنتون سترتوب دورتىا دشرايىتو پە يام كى نىولو سەرە پە بىرە چىتكى سەرە دەھۋا افسران او بريدملان چى پە فعال احتياط كى شامل وى دىبا تاكىو لپارە پە ھەۋا بىستونو كى چى تىش وى گام پورتە كى.

ج- هغه ناروغان او تىبيان چى دەھغۇي درملە لە(٦) مىاشتو څخه زيا تە مودە ئىسى اروندە قطعە دستر درستىز دروغىتىا دقوماندانيت لە لارى دېپېزنتون سترتوب تە خبروركۈ دواك سەرە سە داحتىاط پە بىت كى نى يول كېرى.

د- هغه اروندان چى دپوخى زىكرو لپارە لە ھيوادە بېر او يدا دىننە دەلى دفاع دوزارت لە خوالىر كېرى دىتتىخوا داجراكولو لپارە دەلى دفاع دوزىزىلە امر سەرە سە دەھغۇي تىخواه ورکول كېرى.

ه- دكش او استخباراتو سترتوب كرە معلومات دايروندانو داسارت پە هككە راتولوی او ازارزوی بى دستر درستىز دېپېزنتون سترتوب تە رېپت ورکول كېرى اوددوھم كال لپارە دايرونداناسارت يو خل بىا تائىد بېرى دەھغۇي حقوق دقانون لە مخى دەلى دفاع دوزىزىر دامرسە سەم اجراكىرى.

اسىردىكش او استخباراتو دسەترتوب لە تاييد نە وروستە دسەتر درستىز دېپېزنتون سترتوب فعال احتياط تە ورپېزندل كېرى.

و- عالى رتبە افسران چى پە فعال احتياط كى شاملىرى او لە تشکيل سەرە برابرىي گىرنىي واسطى بى درلودى دنومورى تەن نوى مقررى پورى دە دەلىرىد اورالىرىد واسطە دەھمایى دلوا لە خواور تە برابرە او دەدە پە واك كى ورکول شى.

۳- شرایط خاص :

الف- انعدە افسران و بريدملان كە نسبت تىقىص تشكيلاتى ويالزوم دىد مقامات ذيصالح دربىت احتياط فعال منظور مېگىردىنلى تعيين بىستى مجدد شان در رىاست كادر و پرسۇنل ستردرستىز تحت حاضرى قرار مى گىرنى.

ب- رىاست كادر و پرسۇنل ستردرستىز بىلە نظرداشت و احتىات شرایط بە زودىرىن فرمت جەت تعيين بىستى مجدد افسران و بريدملان شامل خدمت احتياط فعال دربىت هەنى خالى اقدام نمايد.

ج- مريضان و مجروحين كە تداوى انها بىشتر از (٦) ماھ را در بىر مېگىرد بە سلسەلە مراتب قطع. مربوطە از طریق قوماندانيت صحىھ ستردرستىز بە رىاست كادر پرسۇنل اطلاع دادە مطابق صلاحىت دربىت احتياط گەفقە مېشۇند.

د- انعدە منسوبين كە جەت شركت در تعليمات نظملى بە داخل ياخارى از كىشور از طریق وزارت دفاع ملى اعزام مېشۇند. معاش آنھام طابق امروزىزير دفاع ملى پىرداختە مېشۇند.

ه- رىاست كشف و استخبارات معلومات موئىقى را دىرمۇرد اسارت منسوبين جمع اورى و تدقىق نىسۇدە رىاست كادر و پرسۇنل ستردرستىز رادر جريان گذاشتە و سال نوم اسارت منسوب مجدد تايىد مېشۇند. حقوق انها بىر مەنائى قاتۇن مطابق امروزىزير دفاع ملى اجر اميگىردد.

اسىر بعداز تائىد رىاست كشف و استخبارات بە احتياط فعال رىاست كادر پرسۇنل ستردرستىز معرفى مېگىردد.

و- افسران عالى رتبە شامل احتياط فعال كە نظر بە تشکيل و سايىط تىز رفتار داشتتىنلى تقرر مجدد شان واسطە حمل نقل انها توسط لواي حمايە تدارك و در اختيار شان قرار دادە شۇد.

‘اتم څېركى

فصل هشتم

۱- دادن صلاحیت به قوماندانان جهت معرفی نمودن افسران و بریدمانن اردوی ملي به احتیاط موقت(فعال) :

(۱)- هدف: دادن صلاحیت به قوماندانان بخاطر معرفی نمودن به احتیاط موقت (فعال) (اعده افسران و بریدمانن که دارای اجرات ضعیف میباشد).

(۲)(طی مراحل پرسه رسمی معرفی به احتیاط موقت (فعال) افسران و بریدمانن دارای اجرات ضعیف و تقریر اسپاپه وظیفه دیگر مطابق به فقره (۳۶) ماده (۳۶) قانون امور ذاتی افسران و بریدمانن اردوی ملي صورت میگرد.

۲- صلاحیت جهت معرفی به احتیاط موقت(فعال):
الف - قوماندانان قوتهای زمینی، هوائی، پولیس نظامی، حمایتی، قول اردوها و فرقه ها در صورت تثبیت عوامل سورشار، اجرات ضعیف، عدم اعتماد و یا عدم توانایی انها در بخش اجرا و پیشبرد وظیفه سپرده شده بنابر دلایل متعدد تایت شده میتوانند افسران و بریدمانن مادون خویش را به طور موقت به احتیاط (فعال) معرفی نمایند. و در صورت ارتکاب جرم قوماندانان قطعات مطابق صلاحیت های مذدرج مواد قانون اجرات جزای عسکری اجرات نمایند.

ب- قوماندانان فوق الذکر میتوانند افسر و بریدمل جزو تام مریوطه را به طور موقت به احتیاط (فعال) معرفی ننموده و به عوض آن افسران و بریدمل واجد شرایط را منحیث سرپرست باذر نظرداشت قانون امور ذاتی، امروزبیر دفاع ملی و این پالیسی در موقف شان معرفی و از آن استحصلان وظیفه نماید. مکر تضمیمنهایی در مورد تبدیلی یک افسر و بریدمل از پست مطابق به قانون امور ذاتی افسران و بریدمانن اردوی ملي، امروزبیر دفاع ملی و پالیسی تعیینات توسط مقامات دارای صلاحیت تعیینات منظور میگردد.

۱- قوماندانانو ته مؤقت(فعال) احتیاطو ته دملی اردو دافسانو او بریدمانو ورپیژن دلو واک ورکول :

(۱)- موخه: ده گوافسرانو او بریدمانو معرفی کولو په هلكه چي کرنی ئى كمزورى وي و قوماندانانو ته مؤقت(فعال) احتیاط کى د ورپیژن دلو واک ورکول .

(۲) بلی دندی ته د كمزورى كرنو افسرانو او بریدمانو مؤقت (فعال) احتیاطو ته د ورپیژن دلو په هكله درسمی بهير دپر اونوبشپرول دملی اردو دافسانو او بریدمانو دا ذاتی چارود قانون د (۳۶) مادی دريمى فقرى سره سه ترسره كېرى.

۲- موقت(فعال) احتیاطو ته دورپیژن دلو واک :

الف - د خمکنى خواکونونو، هوائی، نظامی پولیس، حمایتی، قول اردو او فرقه قوماندانان د ناوره چلنډ دلامونو په صورت کي، كمزورى كرنی، بى اولورى او بى اولورى و رسپارل شویوندو کى دكمزورى اونورو پرله پسى دلایل له امله جوتیزی کولای شى خپل يو مادون افسر او بریدمل په لنډ مهاله توګه موقت(فعال) احتیاطو ته ورپیژن او د جرم او سر غرونې په صورت کي له نوموري خخه تحقیق و کرى او بى اولورى کشفي او حقوقى ارگانونو ته ورپیژن او د قطعات قوماندانان د عسکری جزاد اجرات تو د قانون دمندرجو مادو سره سه کرنی ترسره كېرى.

ب- نوموري قوماندانان کولای شى چي دخپل اړوند جزو تام افسر او بریدمل په لنډ مهاله توګه موقت(فعال) احتیاطو ته ورپیژن او پرخای بى د ذاتی چارو د قانون، دملی دفاع دوزير امر اود دی تګلاري سره سه بل د شرایطو ور افسران و بریدمل د سرپرست په توګه ورپیژن او د هغه په موقف ور خخه دنډه و غواړي. مګر ديو افسر او بریدمل د تبدیلی په هكله وروستي پريکره د ملي اردو دافسانو او بریدمانو ذاتی چارود قانون، دملی دفاع دوزير امر او دی تګلاري سره سه دلور پوروجار و اکوچى د تاکنو واک لری مدل کېرى.

۳- فکتور های اساسی جهت معرفی نمودن افسرو بریدمل به احتیاط موقت (فعال) :

الف- زمانیکه قوماندان درک نماید که افسر و بریدمل نسی تواند وظایف خویش را مطابق قانون امور ذاتی افسران و بریدملان، اصولنامه ها، پالیسی ها و طرز العمل های وزارت دفاع ملی و ستردرستیز به وجه احسن اجرا نماید.

ب- زمانیکه قوماندان بداند که افسر و بریدمل نسبت عدم توائی، کردار و رفتار ضعیف و جایب و مکلفیت های قانونی و وظیفوی را نمی تواند موقفانه اجرا نماید.

ج- زمانیکه موارد ضعف، عدم دسپلین، نداشتن اطاعت، عدم علاقه و عدم پابندی به وظیفه در وجود افسر و بریدمل به مشاهده رسد.

د- زمانیکه افسر و بریدمل نتواند مطابق لایحه وظایف مسؤولیت های وظیفوی، اداری و قوماندانیت را به گونه مؤثر آنها اجرا نماید.

ه- قوماندان باید منظوری و تایید قوماندان قدمه ماقووق را در مورد افسرو بریدمل معرفی شده به احتیاط موقت (فعال) را اخذ نماید.

۴- ارایه راپور:

یاداشت کتبی درمورد معرفی به احتیاط موقت (فعال) حداقل در مدت (۱۰) روز بعد از تاریخ معرفی به مقام ذیصلاح که دارای صلاحیت تبدیلی مطابق قانون امور ذاتی، امر و زیر نشاع ملی و پالیسی تعیینات مبیاش رسمآرایه بگذرد.

۵- اجرات قانونی:

معرفی افسران و بریدملانیکه به احتیاط موقت (فعال) به اسنان افسر و هدایت کتبی رسمی قوماندان و یا امر ذیصلاح صورت گیرد.

۶- تبدیلی افسران و بریدملان معرفی شده به احتیاط موقت (فعال) از صلاحیت مقامات مندرج بند(۴) (فصل دو دین پالیسی مبیاش)

۳- دافسر او بریدمل موقت(فعال) احتیاطوتہ دور پیژنللو په هکله بنستیز فکتورونه :

الف- کله چی قوماندان پوه شی چی افسر یا بریدمل نشی کولای خپله دنده دافسرانو او بریدملانو ذاتی چارود قانون، دملی دفاع دوزارت اوسترستیز داصولنامو، تگلارو اوکرنلارو سره سم په بنه توګه ترسره کری.

ب- کله چی قوماندان و پوهید چی افسر او بریدمل دتوان دنده لرلوا کمزوری کرنو پر نسبت خپلی وجیبی، قانونی مکلفیونه او دندي په بریالیتوب نشي ترسره کولای.

ج- کله چی کمزوری موارد، بی دسپلینی، داطاعت نه در لولد، له دندي سره دمینی نه در لولد، دندي ته پابندی په افسر او بریدمل کی ولیدل شي.

د- کله چی افسر یا بریدمل ونشی کرای دندو دلایحی سره سم خپل دنده ایز، اداری او د قوماندانیت مسؤولیتونه په اغیز منه توګه ترسره کری.

ه- قوماندان باید موقت(فعال) احتیاط ته دور پیژنل شوی افسر او بریدمل دلوری قدمی هوکره او منظوری ترلاسه کری.

۴- دراپورورکول:

دموقت (فعال) احتیاطوتہ یادابت لیک لیترلر (۱۰) ورخی وروسته هغه واک لرونکی مقام ته چی د ذاتی چارو د قانون، دملی دفاع دوزیر امر او د تکنوتگلاری سره سم واک لری په رسمی توګه استول کيری.

۵- قانونی کدنی:

افسران او بریدملان په موقت (فعال) احتیاطوتہ د قوماندان یا دواکمن امرد رسمی هدایت او امر پربنست و روپیژنل کيری.

۶- دموقت (فعال) احتیاطوتہ دور پیژنل شو افسرانو او بریدملانو د تبدیلی ددی پالیسی دوم فصل د(۴) بنددر ج شو و مقامون واک دی.

نهم څپکی

فصل نهم

تقریرو تعیینات به اساس تحصیلات و تجارت

۱- تعیینات در سطح قوماندانیت بلوک:

افسان و اجد شرایط ذیل بحیث قوماندان بلوک مقرر شده میتوانند:

(۱) فارغین اکادمی ملی نظامی و کورس های تعلیمی نظامی داخل و خارج کشور وبا افسان ریفورم شده اردوی ملی که دارای تجارت قوماندانیت و توانمندی فزیکی باشد.

(۲) توانمندی فزیکی، مهارت مسلکی و داشتن اتوریته سوق و اداره پرسونل بلوک فکتور های اساسی آن که در تعیین و تقریر یک افسر بحیث قوماندان بلوک باید مدنظر گرفته شود.

(۳) مدت خدمت حداقل در بست قوماندانیت بلوک (۱۲) ماه میباشد.

۲- تقریرو تعیینات در سطح قوماندانیت تولی:

(۱) تعیینات در سطح قوماندانان تولی جهت ازکشاف، توسعه و توانایی رهبری دارای اهمیت فوق العاده میباشد و در ضمن یک بخش بسیار مهم و اساسی در راستای توسعه مسلک افسان محسوب میگردد.

(۲) طوریکه قوماندانیت تولی در ازکشاف مسلکی افسان مهم تلقی میگردد مدت خدمت قوماندان تولی در بلند بردن احضان از محاربوی قطعه نیز با اهمیت میباشد. مدت خدمت در بست قوماندان تولی حداقل ۱۸ ماه میباشد.

(۳) افسان دارای اجد شرایط ذیل در بست های قوماندان تولی مقرر شده میتوانند:

الف- افسر که حداقل به مدت یکسال بحیث معاون تولی وبا قوماندان بلوک وظیفه اجرا کرده باشد.

ب- فارغان اکادمی ملی نظامی، کورس ها، افسان فارغ مرکز تعلیمی نظامی، کالج، کورس قوماندانی تولی و سایر کورس های تعلیمی داخل و خارج کشور و افسان ریفورم شده اردوی ملی که تجربه قوماندانیت تولی و توانمندی فزیکی را داشته باشد.

ج- توانمندی افسر در مسلک ازکشاف و توسعه مسلکی پرسونل تولی.

دتجربواوزده کروپرینست مقرری او تاکنی

۱- دبلوک دقوماندانی په کچی تاکنی:

لاندی په شرایطبرابر افسان دبلوک دقوماندان په توګه مقرریدای شي:

(۱) دپوځی ملی اکادمی، دهیواد دنه یا بهر دپو خی زدکرو کورسونو فارغان اویا دملی اردو ریفورم شوی افسان چې دقوماندانیت تجربی او فزیکی توان ولري.

(۲) فزیکی خواکمنی، مسلکی پوهه او دبلوک دپرسونل دسوق او داری داتوریتی در لولد دبلوک دقوماندان په بست کی ديو افسر په تاکنه او مقرری کی د بنستیز و فکتورونو په توګه په پام کی ونیول شي.

(۳) دبلوک دقوماندانی په بست کی خدمت موده لبرتر لبره (۱۲) میاشتی ده.

۲- دتولی دقوماندانیت په کچی مقرری او تاکنی :

(۱) دتولی دقوماندانو په کچی تاکنی در هبریت، دخواکمنی د پراختیا لپاره دیر دلوراهمیت وردی او همداراز دافسانو د مسلکی ودی دبپیر په برخه کی دیر مهم او بنستیز شمیرل کیری

(۲) لکه خنگه چې دتولی قوماندانیت دافسانو په مسلکی وده کی مهم گنل کیری همداراز دتولی دقوماندان دخدمت موده دقتعی په جگړ ایز چمتووالی کی دیر داهمیت ورده. دتولی دقوماندانی په بست کی دخدمت موده لبرتر لبره (۱۸) میاشتی ده.

(۳) لاندی دشرطونور افسان دتولی دقوماندانی په بست کی مقرریدای شي:

الف- هغه افسر چې لبرتر لبره بي یوكال دتولی د معافون او یا دبلوک دقوماندان په توګه دنده اجر اکری وی.

ب- دپوځی ملی اکادمی، دکورسونو، دپوځی بشونیزو، کالج، دتولی د قوماندانی کورس، دهیواد دنه او بهر کی د نورو کورسونو او دملی اردو هغه ریفورم شوی افسان چې دتولی دقوماندانیت تجربه او فزیکی خواکمنیا ولري.

ج- په مسلک کی دافسر خواکمنی او دتولی دپرسونل مسلکی وده.

د- نقش افسر در تحکیم دسپلین، ارتقای قابلیت و امناده کسی پرسونل تولی و تامین رهبریت سالم.

ه- افسران و اجدشرايط فوق باید دارای رتب اعزى بریدمن و تورن باشند.

۳- تقریرو تعیینات به سطح قوماندانان کندک :

(۱) تعیینات به سطح قوماندان کندک تعیینات حیث اکشاف و توسعه قابلیت ها به سطح رهبری کندک بوده و یک بخش بسیار مؤثر برای اکشاف و توسعه و انتخاب افسران به ریاست ارکان لوا، قوماندانیت گارنیزیون، امرین شعبات فرارگاه و بخش های اوپراتیفی اردوی ملی میشود.

(۲) طوریکه بست قوماندان کندک در اکشاف مسلک مهم و ضروری میباشد، مدت خدمت قوماندان در تحکیم و تقویت احصارات جزو تام ها عمدہ و اساسی میباشد.

مدت خدمت که افادمات و تجارت یک افسر را در سطح قوماندانی کندک بهبود میبخشد حداقل ۲۴ ماه حداً سطح ۳۶ ماه خدمت میباشد.

(۳) افسران و اجدشرايط ذیل دربست های قوماندانی کندک مقرر شده میتوانند :

الف- کسب تعلیمات در مکتب مساعی فرارگاه، کورس های اوپراتیفی و کسب تعلیمات نظامی اضافی حداقل به مدت (۶) سال.
ب- روسای ارکان کندک، و امرین صنوف مختلفه در شعبات قوماندانیت ها و افسران مسلکی در فرارگاه وزارت دفاع ملی و ستردرستیز که حداقل دو سال را در بست های فوق ایفای وظیفه نموده باشند.

ج- افسران دارای رتب جگرن و دکرمن و یا انعدام افسران ریفورم شده در اردوی ملی که رتب فوق را داشته باشند.

د- ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز افسراتیکه که بطور موقانه و ظایف قوماندان کندک رادر رتبه دگر منی انجام داده باشند دربست های ذیل دکر والی تعیین کرده میتوانند:

- بحیث ریس ارکان لوا و یا قوماندان گارنیزیون.

- در شعبات فرارگاه وزارت دفاع ملی و ستردرستیز.

- پوهنتون دفاع ملی و اکادمی ملی نظامی افغانستان.

- افسران اداری در بخش قول اردوها، فرقه ها و لواحا، قوماندانی

د- دسپلین په تینګښت کی دافسرول، دتولی دورنیا دلور والی او دپرسونل چمتووالی او دسالم رهبریت تامینول.

ه- پورتنی دشرايط و افسران باید دلمیری بریدمن او تورن درتبی درلودونکی وی.

۳- دکنک د قوماندانو په کچی مقرری او تاکنی:

(۱) دکنک د قوماندان دکچی تاکنی دورتیا اوودی لپاره دکنک در رهبریت په کچی تاکنی دی او بیوه دیره اغیز منه برخه ده ګوافسرانو دپراختیا اوودی لپاره ده چې په راثلونکی کی دلوادریاست ارکان، دگارنیزیون دقوماندان اویادفرارگاه دشعبات دامرینواو د ملی اردو په نور اوپراتیفی برخو کی تاکل کیږي.

(۲) لکه څنګه چې دکنک د قوماندانی بست د مسلک په پراختیا کی مهم او ارین دی د قوماندان دخدمت موده دجزوتام په جگریز چمتووالی او تینګښت کی غوره اوینستیزه ده. دخدمت هغه موده چې د یوافسرکرنی او تجری دکنک د قوماندانی په کچه بنه والی و ربختی لبرترلره (۲۴) (میاشتی او منځنی اندازه بی) (۲۶) (میاشتی خدمت دی).

(۳) لاندی په شرايط برای افسران دکنک د قوماندانی په بستونو کی مقرریدای شی:

الف- دقرارگاه مساعی دمکتب، اوپراتیفی کورسونو اولبرترلره (۶) (میاشتی پوخی زده کړی).

ب- دکنک درستیزوال، په شعبات او قوماندانی توکو کی د مختلفو صنفوونو امرین او د ملی دفاع دوزارت او ستردرستیز دقرارگاه هغه مسلکی افسران چې لبرترلره دووه کاله بی په یادشوی بست کی دنده ترسره کړی وی.

ج- دجګرن او دگرمن درتبی درلودونکی افسران اویا په ملی اردو کی هغه ریفورم شوی افسران چې لوری رتبی ولري.

د- دستردرستیز دپیژتون سترنوب هغه افسران چې په بریالیتوب ددگرمنی په رتبه کی دکنک د قوماندانی دنده یی ترسره کړی وی ددگر والی په لاندینی بستونو کی تاکل کیدای شی:

- دلوادردرستیزوال اویا دگارنیزیون د قوماندان په توګه.

- د ملی دفاع وزارت او ستردرستیزه فرارگاه کی.

- د ملی دفاع پوهنتون او د افغانستان په ملی پوخی اکادمی کی.

- اداری افسران دلواګانو، فرقو او قول اردو ګانو په برخه کی،

- تعلیم و تربیه، موسسات و مرکز تعلیمی نظامی.
- قوماندانیت های حمایوی.
- در قوماندانیت ها منجیث افسر ارتباطی.
- در بخش هماهنگی.
- ائمه نظامی.

۴- تقریرو تعیینات به سطح قوماندان لوا:
افسران دارای واحدیت شرایط ذیل در بست های قوماندان لوا تعیین بست و مقرر شده میتوانند.

الف- فارغین کورس اوپرایتیفی و ستراتیزیک مکتب مساعی قرارگاه فارغین کورس های داخل و خارج کشور حداقل به مدت (۶) یا (۹) ماه تعیینات نظامی و یا معادل آن تعیینات ستراتیزیکی را فراکرته باشند.
ب- افسران دارای تحصیلات عالی که بحیث قوماندان گزار نیزیون، رئیس ارکان لوا، ویا افسران واحد شرایط شعبات قرارگاه وزارت دفاع ملی و ستردرستیز، قوماندانیت های زمینی، هوایی، حمایوی، قول اردو و فرقه که در بست های ذکرالی ویا برید جنرالی به مدت (۲) سال ویا بیشتر از آن موافقانه ایفای وظیفه نموده باشند.

ج- مدت خدمت بخاطر کسب تجارب قوماندانیت ستراتیزیک برای قوماندانان لوا حداقل (۳) سال میباشد.

۵- تقریرو تعیینات به سطح هیئت رهبری قول اردو و فرقه :

افسران دارای واحد شرایط ذیل در بست قوماندان قول اردو و فرقه و پادربست هیئت رهبری قول اردو و فرقه مقرر شده میتوانند:

(۱) افسران دارای تحصیلات عالی ماستری ارکانحرابی، دکتورا، پو هنتون های نظامی داخل و خارج کشور، کورس ستراتیزیک با تجربه حداقل ۲ سال در بست قوماندانیت، لوا، فرقه، معاونیت و ریاست ارکان فرقه، قول اردو و معادل آن ویا در بست جنرالی معاونیت ها و ریاست های وزارت دفاع ملی و ستردرستیز ایفای وظیفه نموده باشد.

(۲) داشتن توانمندی سوق و اداره عالی پرسوئل و حزو تامهای اردوی ملی.

(۳) توانانی تحلیل همه جانبه از وضع سیاسی و نظامی کشور و منطقه.

- دینوونی اوروزنی قوماندانی، پو خی شوونیز مرکزونه اوموسسات
- حمایوی قوماندانیتونه
- په قوماندانیتونه کی د ارتباطی افسر په توګه.
- د همغزی په برخه کی.
- پو خی ائمه.

۴- دلوا دقوماندان په کچه مقرری اویاکنی :

لاندی د شرطونور افسران دلوا دقوماندانی په بستونو کی مقرر او تاکل کیدای شی :

الف- دستر اتیزیک او اوپرایتیفی کورس فارغان ، دقرارگاه مساعی دمکتب او دهیواد په دننه او بهر کی د کورسونو فارغان چی لبرتلرہ بی (۶) یا (۹) میاشتی پو خی زدکری اویا دهغه معادل ستراتیزیکی زده کری وی .
ب- دلوروز دکرو لرونکی افسران چی دگار نیزیون دقوماندان، دلوا درستیز وال پاد ملی دفاع دوزارت اوستردستیز، دخمنکی خواکونو، هوانی، حمایوی قوماندانیت، قول اردوگانو او فرقود قرارگاه په شعباتو کی هغه د شرطونو ور افسران چی ددگروالی اویا جنرالی په بستونو کی بی (۲) کاله اویا له هغی نه دیره موده بریالی دنده ترسره کری وی .

ج- دلواد قوماندانانو لپاره دقوماندانیت دستر اتیزیکو تجریبدتر لاسه کولو لپاره دخدمت موده لبرتلرہ دری کاله ده .

۵- دقول اردو او فرقی د رهبری هیئت په کچه مقرری اویاکنی:

لاندی د شرطونور افسران دقول اردو او فرقی د قوماندان په بست کی او یا دقول اردو او فرقی د رهبری هیئت په بست کی مقرر او تاکل کیدای شی :

(۱) دمستری، ارکانحرابی او دکتورا، په هیواد کی دننه او بهر دپو خی پو هنتونو، ستر اتیزیک کورسونو، دلورو زدکرو در لودونکی فارغان او لے لبرتلرہ (۲) کاله دلوا، فرقی او دقول اردو د مرستیال او یا درستیز والی او دهغی برابر، دملی دفاع دوزارت اوستردستیز د معاونیتونو اور یاستونو د جنرالی په بستونو کی دنده ترسره کری وی .

(۲) دملی اردو د پرسونل او جزو تامونود عالی سوق او اداری توان در لو دل .

(۳) دهیواد او منطقی د سیاسی وضعیت هر ارخیزه خیل لو خواک در لو دل .

(۴) درک وسیع در مورد خواسته های دکترین
نظامی؛ ستراتیزی ملی نظامی و پالیسی های وزارت دفاع ملی.
۶- شرایط خاص در مورد تقرر قوماندانان:

(۱) اشتراک قطعه در احضارات محابی، تطبیقات، تمریقات،
تعلیمات، تفتش، معاینه و موجودی.

(۲) اکشاف و توسعه مسلکی افسران تحت امر قوماندانان بلوک،
تولی، کندک، کاربیزیون، لوا، فرقه و قول اردو.

(۳) نتایج ارزیابی اجرات افسران تحت امر مطابق لایحه و ظایف.

(۴) تعیینات افسران در بسته های کلیدی، قوماندانیت های کندک،
لوا، فرقه و قول اردو با در نظر داشت پیشنهادات قوماندانیت ها
و لزوم دید مقام وزارت دفاع ملی و ستر درستیز جهت توسعه و اکشاف
مسلکی افسران اجرا میگردد.

(۵) برای تعیینات در بسته های قوماندانیت کندک ها و بالاتر از آن
با لحاظ (۳) نفر کاندید معرفی گردد تا از جمله کاندیدان یک افسر
شاپرکه تر و مناسب تر تعیین بست گردد.

(۶) سعی گردد افسران و اجتشراپت به سلسه قدمه وار به بسته های
بالاتر کاندید و ارتقاده شود. مثلا در بست قوماندانی تولی معاون
تولی و یا قوماندانان بلوک شامل خدمت در همان تولی که واجتشراپت
بوده و دارای اهلیت و شایستگی بیشتر باشد کاندید و تعیین بست شود.

۷- تقرر و تعیینات بریدمانان در مدلان در موقع قوماندانیت:

(۱) تقرر، تعیینات و تعیینات مجدد بریدمانان طبق قانون امور ذاتی،
پالیسی تعیینات، با در نظر داشت مطالبات پالیسی شمولیت و قرارداد
مجدد به مشوره بریدمانان یک قدمه بالاتر صورت گیرد.

(۲) فارغان اکادمی بریدمانان، کورس بریدمانان بلند رتبه و کورس
سرپرکمشران قدمدار در بستهای سرپرکمشر، معاون سرپرکمشر
قدمدار و سرپرکمشر قدمدار تعیین بست شوند.

(۳) بریدمانان که در بسته های بریدمانی قوماندانیت متوجه
برید مل تولی، کندک، لوا، فرقه، قول اردو و معادل آن تعیین بست
میشوند باید از تحصیلات حداقل صنف (۹) الی (۱۲) بوده و در

(۴) نظامی دکترینو؛ دملی نظامی ستراتیزی او دملی دفاع
دوزارت دنگلار و دغوبتنو په هکله هرار خیزه معلومات در لودل.

۶- دقوماندانانو دمقری په هکله خانگری شرطونه:
(۱) په جگره ایز چمتووالی کی دقتعی گلوون، عمومی
تمرینات، تطبیقات، بنوونه، تفتش، کتني او موجودی.

(۲) بلوک، تولی، کندک، گاربیزیون، لوا، فرقی او قول
اردو کی دلاس لاندی افسرانو مسلکی پراختیا او پرمختک.

(۳) دندودلایحی سره سم دتر لاس لاندی افسرانو دکرنو
دارزونی پایلی.

(۴) دکندک، لوا، فرقی او قول اردو په مهموبستونو کی
دافسرانو تاکنی دقوماندانیتونو دوراندیزونو پام کی نیولو
دملی دفاع دوزارت دمقام او ستر درستیز په لازم گلنو سره
دافسرانو دسلکی ودی په موخه ترسره کپری.

(۵) دکنکونو دقوماندانیتونو اوله هغه نه په لوروبستونو کی
دیاکنو لپاره بایدلر ترلره (۳) کسه نوماندان و روپیژن دل شی
ترخوندنو ماندانو له منخه یو دیر غوره او پوه افسر و تاکل شی.

(۶) کوینین دی وشی ترخو هغه په شرطونو برابر افسران
قدمی دلری په پام کی نیولوسره لوربست ته نوماند
اولورتیاورکره شی دبیلگی په توګه دتولی دقوماندانی په بست
کی په همه تولی کی د شرطونو ورپه خدمت کی شامل دتولی
معاون یا بلوک قوماندان چی دپوه اوورتیا در لودونکی وی
نوماند او تاکل شی.

۷- د قوماندانیت په موقف کی د بردمانانو تاکنی او مقرري:

(۱) د بردمانانو تاکنی، نوی تاکنی او مقرري ذاتی چارو قانون
د دی تگلاری، د شمولیت او دیبا قرار داد د تگلارو د
غوبتنو سره سم دیوی قدمنی لورو بردمانانو سره په مشوره
ترسره کپری.

(۲) د بردمانانو د اکادمی، دلورتبه بردمانانو د کورس او د قدمداره
سرپرکمشرانو د کورس خنخه فارغ شوی د سرپرکمشر، د قدمداره
سرپرکمشر معاون او د قدمدار سرپرکمشر په بست کی تاکل کپری.

(۳) هغه بردمانان چی د تولی، کندک، لوا، فرقی، قول
اردو او د هغه برای بر قوماندانیتونو په بست کی تاکل کپری باید
لر ترلره (۹) تولگی نه تر (۱۲) تولگی پوری زکری ولری

کورس بریدملى ويا اكادمى بریدملان تعليمات موقفيه را فراگرفته باشد.

(۴) بریدملان بخش قوماندانیت باید دارای اهلیت، شایستگی، تجربه کاري، دسپلین، توانمندی فزيکي مهارت مسلکي، بوده و در سوق و اداره پرسونل تحت امر شان توانمندي عالي داشته باشد.

فصل دهم

تقرير و تعينات جيد الفارغان

۱- تقرير و تعينات فارغين موسسات تحصيلي و تعليمي داخل وخارج کشور:

الف- در تقسيمات فارغين حق اوليت به قطعات محارب که بيشتر به افسران و بریدملان مسلکي و با تجربه ضروري داشته باشند داده شود.

ب- تقسيمات فارغين نظریه پلان مرتبه سالانه که توسيطري است کادر و پرسونل ستردرستيز ترتيب ميشود صورت گيرد.

ج- در تقسيمات افسران بخش عقيدي فرهنگي، حقوق، مالي، صحيه و هوايي موافقه روسا و قوماندانان مربوشه اخذميگردد.

د- رياست کادر و پرسونل به اساس اهداف انکشاف سطح رهبری قوماندانیت ها و اولويت هاي اوپراتيفي که توسيطري است هاي ساختار، تعليم تربيه و دكتورين و اوپراسيون ستردرستيز مشخص ميگردد پلان تقسيمات افسران و بریدملان را برای بخش هاو ساحت و ظيفوي که افسران و بریدملان در انتخابين ميگردد ترتيب مينمайд.

ه- تمام بریدمنان جيد الفارغ به استثنای مسلک هاي خاص باخاطر كسب تجربه، سوق و اداره نظر به ضروري و تشکيل در قدمه بلوك تعين بست ميشوند.

و- بریدمنان که توانمندي سوق و اداره و رهبری پرسونل را در سطح بلوك داشته باشند، ميتوانند در بخش هاي اداري قول ازدواها، فرقه ها، لواها و کندک ها طبق لزوم ديد تعين بست و مقتر شوند. که ميعاد خدمت ازها در ساحت مربوشه (۲۶) ماه مبياشد و بعدا در بخش قوماندانیت نظر به ضروري و تشکيل تعين بست شوند.

ز- بریدملان جيد الفارغ نظر به ضروري، رئيه و تشکيل به استثنای مسلک هاي خاص جهت كسب تجربه و سوق و اداره نظر به ضروري و تشکيل در قدمه هاي بلوك و معادل آن تعين بست شوند.

او بریدملى او ياد بریدملانو د اكادمى کورسونه يى به براليتوب بشپركى وي.

(۴) د قوماندانیت د برخى بریدملان باید داهليت، ورنيا، کاري تجربى، دسپلين، فزيکي خواكنى، مسلکي پوهى او دخچل لاس لاندى پرسونل دسوق اوادارى لوره خواكنى ولرى.

لسم خپرکى

د نووفارغانو مقرري او تاکنى

۱- په هيواو کي دنه او بهر کي دپوخى بىونىزواو تحصيلى موسسو دفارغانو مقرري او تاکنى :

الف- دنوفارغانو دتقسيماتو دلمريتوب حق هجه قطعاتو ته ور کول كيرى چى مسلکي او با تجربه افسران او بریدملانو ته ارتيا ولرى.

ب- دفارغانو تقسيمات دهجه کالنى پلان سره سه چى دستردرستيز دېېنتون دسترتبوب له خوا ترتيبى ترسره كيرى

ج- دعقيدتى فرهنگي، حقوقى، مالي، هوايى او روغتىايى برخى تاکنه کي دارونده رئيساتو او قوماندانانو موافقه اخستله كيرى.

د- دېېنتون دسترتبوب دقوماندانيتون در هبرى كچى دپراختيابي موخو پرنسپت، اوپراتيفي لمريتوبونه چى دستردرستيز د ساختار بشونى روزنى او دكتورينو او اوپراسيون دسترتبوبونو له لورى خانگري كيرى، دافسرانو او بریدملانو دتقسيماتو پلان دبرخو، سيمو او دندو داجرا لپاره چى افسران او بریدملان هلتە تاكل كيرى ترتيبى.

ه- تول هجه نوى فارغ شوي بري منان له خانگرو مسلكونو پرته د تجربى او سوق اوادارى دترلاسه کولو لپاره د ارتيا او تشکيل سره سه دبلوك دقمى په بست کي تاكل كيرى.

و- هجه بري منان چى دبلوك په كچه دستير و دلار بشونى او سوق اوادارى توان و نلى دقول اردو گانو، فرق، لوگانو په ادارى برخو کى دلازم ليدنى سره سه دى تعين بست او مقرر شى. چى دھفوی دخدمت موده په ارونده سيمه کى (۲۶) مياشتى ده او وروسته دارتىاله مخى د تشکيل سره سه د قوماندانیت په برخه کي تعين بست كيرى.

ز- تول نوى فارغ شوي بریدملان دخانگرو مسلكونو پرته د رتبى، تشکيل او ارتيا په پام کي نيلو سره د تجربى او سوق ادارى دلاسته را اور لولپاره د تشکيل او ارتيا په پام کي نيلو

لوی درستیز در تعیین و تقرر بریدملان اردوی ملی صلاحیت استثنایی دارد.

۲ - تقرر و تعیینات افسران و بریدملان مسلک های خاص :

(۱) افسران و بریدملان مسلکی صحیه ، عقیقیتی فرنگی حقوق، کشف، تفییش، مالی، هوایی، لوزسیک و مخابره نیمیتوانند در دیگر مسلک های تعیین بست شوند.

(۲) وزیر دفاع ملی در تقرر انها در مسلک های دیگر صلاحیت استثنایی را دارا میباشد.

۳ - تقرر و تعیینات پرسونل بخش صحیه :

بریدمنان و افسران جدید الفارغ صحیه (دکتران، فارمانستان، نرمن ها تکنیشان های صحیه، پرسونل پاراکلینیک، نرمن ها تکنیشان های صحیه، میدیکهای محاربوی، معماون داکتران) میدیک های محاربوی و سایر پرسونل صحیه و فومندانیتی صحیه و ریاست صحیه وزارت دفاع ملی در بستهای قومندانیتهای صحیه قول اردوها، فرقه، لواها و شفاخانه های ساحوی اردوی ملی تعیین بست و مقرر میشوند.

الف- تعیینات و تقرر دوکتور ان و سایر پرسونل صحیه جدید الفارغ با درنظر داشت کمبودات ضرورت عاجل در بستهای قومندانیتهای صحیه و شفاخانه های طبی ساحوی ، تغییر و تبدیل مناسب پرسونل مسلکی به خاطر پروگرام اکمال تخصص و سایر تعیینات در طول خدمت نظامی شان در اردوی ملی مطابق قانون امور ذاتی، امر و زیر دفاع ملی و ایسن پالیسی صورت میگیرد.

ب- تقرر و تعیینات مجدد افسران و بریدملان بخش صحیه به هماهنگی ریاست صحیه وزارت دفاع ملی و قومندانیت صحیه ستردرستیز توسط ریاست کادر پرسونل متکر در ستریز صورت میگیرد .

۴- معیارهای تعیینات و تقرر

جیدالفارغان صحیه:

الف- دکتران که جدید اداره اردوی ملی شمولیت حاصل میباشد برای خدمت حداقل دوسال در جزو نام های صحیه ساحوی تعیین و ایفای وظیفه مینمایند . بعذار سپری تمودن مدت زمان مذکوره این پرسونل مسلکی طبی میتواند امتحان پروگرام تخصص را شرط

سره دبلوک په قدمه اودهنی برای بست کی و تاکل شی .

لوی درستیز دملی اردو بریدملانو په تاکنه او مقرری کی خانگری واک لری .

۲ - دخانگر و مسلکونو افسرانو او بریدملانو مقرری او تاکنی :

(۱) حقوق، عقیدتی فرنگی، روغتیابی، مالی، کشف، تفییش، هوایی، لوزسیک او مخابری مسلکی افسران او بریدملان نشی کولای دنورو مسلکونو په بست کی و تاکل شی .

(۲) دملی دفاع وزیر په نورومسلکونو کی دهفوی دتاکنی او مقرری خانگری واک لری .

۳ - دملی اردو روغتیا پرسونل مقرری او تاکنی :

دروغتیابی دنوی فارغ شوی افسرانو او بریدمنانو (داکتران او داکتر مرستیلان، روغتیابی تخنیکران، جگرہ ایز میڈیکان، دروغتیاد فومندانیت پرسونل، درمل جورونکو، پاراکلینیک دستردرستز دروغتیاد سترنوب)، دقول اردو گانو، فرقو، لوگانو دروغتیابی فومندانیتیونو او دملی اردو د سیمه ایزو روغتونو په بستونو کی مقرر او تاکل کیری .

الف- دنوی فارغ شووداکترانو او نورو روغتیابی پرسونل تاکنی دکمبد او بیرنی ارتیا دروغتیابی قوما ندانیتیونو په بستونو او سیمه ایزو روغتونو تبیلی او بدلون دمسکی پرسونل دتخصص داکمال پروگرام اونوری تاکنی چی دپوختی چوپر په موده کی په ملی اردو کی دذاتی چارو دقانون سره سم، دملی دفاع دوزیر دامر دی تگلاری سره سم ترسره کیری .

ب- دروغتیابی برخی دافسانو او بریدملانو مقرری او تاکنی دملی دفاع وزارت دروغتیاد سترنوب او دستردرستیز دروغتیاد فومندانیت سره په همغیری دستردرستیز دیژنون دسترنوب له لوری ترسره کیری .

۴- دروغتیابی په چارو کی دنوی فارغانو دتاکنو او مقرری معیارونه :

الف- هنگه داکتران چی نوی په ملی اردو کی غریبوب تر لاسه کوی لبرتلبره ددوه کالو لپاره په سیمه ایزو روغتیابی جزو تامونو کی دنده ترسره کوی . دیادی شوی نیتی تریترولو و روسنه دامسلکی طبی پرسونل کولای شی دتخصص داکمال پروگرام

شمولیت به پروگرام اكمال تخصص در اکادمی علوم طبی ارشادی
ملی سپری تمایند.

ب- پرسوول صحیه بعد از اتمام پروگرام اکمال تخصص در اکادمی علوم طبی، مکلف میباشد تا در رشته تخصص مربوطه شان دریکی از بستهای ساحوی صحیه (شفاخانه ساحوی، کلینیک های گارنیز ون ها) برای حداقل مدت دو سال پیشکل تطبيقات عملی در رشته مربوطه وظيفه اجر اداره ندارند.

۵- نیازمندیهای تعیینات و تقرر پرسونل صحیه:

الف - تمام دوکتوران و معاون دوکتوران از دوی ملی (به استثنای پروفیسوران و معاونین پروفیسوران) مکلف اند هد افل در هر پنج سال دوره خدمت شان برای مدت دوسال در بستهای صحیه ساحجو ایفای وظیفه نساید.

انعدام دوکتوران که رشته تخصص مربوطه شبان در هیچ پیک جزو نام های صحیه ساحوی موجود نباشد ممکن است به موافقه ریاست صلحیه وزارت دفاع ملی، قوانین انتخاباتی صلحیه ستر در ستیر و منظوری وزارت دفاع ملی از این امر مستثنی گردد.

ب- تصاميم درباره تعبيئات و تقرر اولا به اساس نیاز منذی
اردوی ملی و ثانيا به اساس علاقه شخصی پرسونل صحیه انخراط
میگردد.

سعی به خرج داده خواهد شد تا هم نیاز مندی اردوی ملی و هم علاقه شخصی پرسونل صحیه برآورده شود.

ج- در هنگام ضرورت عاجل و مهم بخاطر ارایه کمک زیر افیت صحی در (عملیات محاربوی ، مصائب و حوادث اولیا موقعت هاییکه در انجایشترین ضرورت به مر افیت صحی احساس گردید ریاست صیحه وزارت دفاع ملی و قوماندایت صیحه ستر در شیخ به تغییر و تبدیلی دوکتوران از قوماندانی صحیه ویساخی مراجع صحی ساحوی ، اعدام نسوده تغییر و تبدیلی های موقتی که بک دروزه ۹۰ لیسته ویا بیشتر از ان را در بر میگرد عملی مینهند.

فصل پازدھم

۱- تعیینات و تقرر مجدد بدار نظر داشت پیشنهادات انفرادی بنابر مشکلات و معاذیر معقول بدون در نظر داشت میعاد خدمت.

الف- تعیینات افسران و پریدملان با در نظر داشت مشکلات
مریضی صعب العلاج ، ناتوانی فزیکی و مرگ اعضاي فامیل
ش از یک محل به محل دیگر صورت گرفته میتواند .

ازمینه دلی اردو طبی علومو داکادمی دتخصص داکمال پروگرام ته تر سره کري.

ب- روغتیابی پرسوولن طبی علومپه اکادمی کي دتخصص داکمال له پروگرام نه وروسته مکلف دي تر خودارونده تخصصي خانگي په سيمه ايزوروغتیابی بستونوکي لکه(سيمه ايزو رو غتونو، دگارنيزيونو په کلانيکونو کي) لبرترلره دوه کالو لپاره په ارونده خانگه کي دعملی تطبیقاتو په توګه دننه اجرا کري.

۵- دروغتایی پرسونل دیاکنو او مقرری ارتیاوه:

الف۔ دملی اردو تول داکتر ان وڈاکٹر انو مرستیالان (د پرو فیسر انو او پرو فیسر انو مرستیالانون پیرتہ) مکلف دیدھر و پنخو کلو نو خدمت ددوری لہ جملی نہ یسی دوہ کالہ پہ سیمہ ایزور و غنیایی بستونو کی دندھ اجرا کری۔

دھنے شمیر داکتر انو اروندہ تخصصی خانگه چی په هیخ بو
سیمه ایز رو غتیابی جزو تام کی شتون و نلری امکان لری
دروغتیبا دستر توب په موافقه او دملی دفاع دوزارت په منلو له
دی امر خخه مستثنی شي.

ب- دتائکنو او مقرری دپریکر و نیوول لمزی دملي اردو دلمیری ٹيونو پر بنست او بیا درو غتیابی پرسونل دشخی علاقی پر بنست ترسرہ کبری.

باید هخے وشی چی هم دملی اردو ارٹیا او هم درو غنیایی پرسونل شخصی علاقی ته پاملرنہ وشی.

ج- دبیرنی او مهمو اړتیا و دمرستی رسولو او پاملنې په
وخت کی لکه (جګړه ایز عمليات، ناورین او پیښی) او یا هغه
موقیعونه چې هلته دیرو رو غتیابی پاملنو ته اړتیا ولدله
شی داردو درو غتیبا ستر توب د داکټرانو تبدیلی او بدلون
درو غتیبا له قوماندانی اونورو سیمه ایزو رو غتیابی څانګو
څخه پیل کوي چې دغه لنډمهاله تبدیلیانی او بدلونونه چې
(۹۰) ورځی او یا له هغه څخه دیری وی عملی کوي.

یوں سم خپرکی

۱- دستونزواو معقولو عذر و نود په پام کي نیولو سره په انفرادي توګه دبیا تاکنو او مقرری و راندیزونه پرته له دی چې د خدمت موده يې په پام کي و نیول شی.

الف - له یوی سیمی نه بلی سیمی ته دافسرانو او بریدمالانو تاکنی ، دنه در ملنی دناروغی ستونزی، فزیکی کمزوری اودکورنی دغورمینی ته یام کی نیولو سره ترسره گندای شے .

ب - اگر افسر و بریدمل در قسمت صحت اعضاي خاتواده (همسر، اطفال، والدين، برادران، خواهران و يا خويشاوندان) نيز يك شان كه افسر و بریدمل متکفل انها باشد به مشكل مواجه بوده باشد مينواند پيشنهاد تبديلي نماید.

ج - ضرورت ونيازمندي اردوی ملي عامل مهم و اساسی در تصميم گيري جهت منظوري و عدم منظوري يك پيشنهاد محسوب ميگردد.

د - در صورت تقديم پيشنهادالي نتيجه نهايی افسر و بریدمل در قطعه مربوطه ايش به وظيفه ادامه ميدهد.

۲ - اصول رهنمايي جهت منظوري و عدم منظوري :

الف - تبديلي يك افسر و بریدمل به اسلام ضرورت ميرم موجوديت بست صورت ميگيرد، در صورت يكه برای افسر بست خالي موجودنباشد و قلعه مربوطه توافق راه حل مشكل را دريافت نماید در انصورت در بست احتياط فعال رياست كدار و پرسونل ستردرستيز الى تعبييات مجدد تعبيين بست ميسود، واگر افسر و بریدمل واحد شرایط تقاعده باشد مينواند در خواست تقاعده نماید در صورت اريه پيشنهاد انفصال (استعفاؤي تقاعده) در خواست موصوف توسط مقامات ذيصلاح منظور ميگردد.

ب - حالات که غالبا متضمن منظوري و عدم منظوري پيشنهادات تبديلي ويا تصميم مجدد در تعبييات و تقرر ميباشد عبارت اند از:

(۱) مرگ همسر ياطفال افسر و يا بریدمل (ديگر اعضاي خاتواده ايش که دربخش ۴ ذكر داده شده است).

(۲) مريض صعب العلاج عضو خاتواده که احتمال مرگ موصوف در يك زمان کوتاه پيشيني گردد (كمتر از يك سال).

(۳) بستری شدن طولاني يامواضبت غير قابل تحمل روانی يك عضو خاتواده که واقعا وجود داشته باشد ياقبل پيشيني ميباشد و موجوديت افسر و بریدمل جهت حل مشكلات موجود مربوط ضروري پنداشته شود.

(۴) يك حادثه ضئلي شدید روانی که در برا گيرنده همسر یا اصل افسر و يا بریدمل ميباشد.

۳- تعبييات و تقرر افسر و بریدمل

(برادر و يا خواهر) باز مانده :

الف - در صورت يكه پسر و يا دختر افسر و بریدمل که در جریان فعالیت‌های محاربی شهید معلوم معیوب و يا امیر گردد پسر و يا دختر يكه از افسر و بریدمل موصوف باقی مانده بحیث افسر و يا برید

ب- که د افسر او بریدمل دکورني دغرو (ميرمن، ماشومان، مور، پلار، خويندي اونبردي خپلوان) دروغنيا په هکله چي افسر او بریدمل دهعوي متکفل او دستونزو سره مخامخ وي کولاي شي چي د تبديلى لپاره ور انديز و كرى .

ج- دملی اردو اريتیاوی او ضرورت نونه دوراندیز دمنلو اونه ملنودپریکری په نیولوکی دبنستیزو لاملونو څخه شمیرل کيرى

د- دوراندیز دورکولو په صورت کي افسر او بریدمل دتصميم تر نیولو پوری په اړوند قطعه کي دندی ته دوام ورکوی.

۲ - دمنلو اونه ملنلو لپاره دلار بنودنى اصول:

الف - ديو افسر او بریدمل بدلون دبست دشته والى اوجدي اريتیاو پرېښت ترسره کيرى په هغه صورت چي افسر ته تش بست شتون ونلري او ارونده قطعه ستونزی ته دحل لاره پیدا نه کري هغه وخت دستردرستيز دېژتنون د سترنوب له لورى تریبا تاکنى پوری د فعله احتياط په بست کي ورکول کيرى، که چيرى افسر او بریدمل دتقاعد وروي کولاي شي چي دتقاعد غوبښته وکرى.

دگونشه کيدو دوراندیز دورکولو په صورت کي (استعفا او تقاعده) دنوموري غوبښته دواکمنو مقامونو له لورى مثل کيرى.

ب- تبديلى اويانوی پريکری نيونی ته دوراندیزونو دمنلو اونه ملنلو په تاکنوکي تضمین کونکي حالات عبارت دی له:

(۱) دافسر او بریدمل دميرمنی يا او لادونو (دکورني غري چي په خلورمه برخه کي بي دمرینه يادونه شویده).

(۲) دکورني هغه دنه درملنی ورناروغ غري چي په لنده موده کي دهغه دمریني اتكل وشی (له يو كال څخه کمه موده).

(۳) دکورني ديو غري په اوردمهاله توګه بستریدل او يا له وس نه ونلي ديو روانی ناروغ خارنه چي په واقعی توګه شتون ولري اويا په راتلونکي کي امكان ولري او دستونزو دحل لپاره دافسر او بریدمل شتون اريز وي.

(۴) يو روانی سخته پيښه چي دافسر او بریدمل ميرمن او ماشومان په برکي نيسی.

۳- د هغه افسر او بریدمل تاکنه او مقرري چي (ورور يا خور) يي پاتي شوی وي:

الف - په هغه صورت کي چي ديو افسر يا بریدمل زوي بالور دجگره ايز فعالیت په بهير کي شهید، معلوم، معیوب اويا اسیر شی د نوموري افسر يا بریدمل پاتي زوي يالور چي

مل که در قطعات و جزو تام های ساحه وی خدمت مینمایند مبنو اند به مرکز ویا ساحه تهدید پانین تبدیل و اجرای وظیفه نمایند . و هر گاه از یک فامیل چند نفر منسوبین اردوی ملی در قطعات و جزو تام های ساحه ایفا و وظیفه مینمایند مبنو اند پکنفر افسرو یا بریدمل انها بینیت بی کسی به مرکز ویا ساحه تهدید پانین تبدیل گرند.

ب - ریاست کادر و پرسونل ستردرستیز بعد از احکام مقام وزارت و ستردرستیز و مشخص نمودن اینکه افسر و بریدمل در خواست دهنده یگانه باز مانده فامیل بوده به تبدیلی شان اقدام مینماید . افسران و بریدملان که از شهادت یگانه برادر ویاخواهر منسوب اردوی ملی مطلع میگردد و در خواست تبدیلی را نمی دهند از امتیازات فوق مستفید نمیشوند.

۴ - تقرر و تعیینات مجدد یگانه بازمانده فامیل :

الف - افسر و بریدمل یگانه باقی مانده که خانواده وی یک پایبیشتر از پسر و دختر خویش در زمان خدمت در اردوی ملی از دست داده باشد ، به وظایف محاربی و ساحه احتمال خطر آتش دشمن تهدید بلند اعزام نمیگردد ، چنین افسر و بریدمل مینتواند تحت نام یگانه پسر و پادختر باقی مانده فامیل پیشنهاد تبدیلی را ارایه نماید .

ب- یگانه افسر و بریدمل باقی مانده فامیل (پسر ، دختر) به کسی گفته میشود که پدر ، مادر یک پایبیشتر از برادران و خواهران خویش را در حین خدمت در اردوی ملی تحت شرایط ذیل از دست داده باشد :

(۱) در اثنای محاربه شهید شده است .

(۲) در نتیجه جراحات . وامر اضف فوت نموده باشد .

(۳) در جریان وظیفه اسیر یا مفقود گردیده باشد .

(۴) معلوم کلی که از طریق کمیسیون صحی ریاست صحیه اردو تایید شده باشد .

(۵) در انفجارات و حملات انتحاری به شهادت رسیده باشد .

۵ - پیشنهادات جهت تقرر و تعیینات مجدد :

الف - پیشنهادات افسر و بریدمل باز مانده فامیل به سلسله مراتب قوماندانیت ها بعد از تایید مسولین (قوماندان ، امر کشف و مشاور حقوقی) از طریق مدیران پیشند به مقامات نیصلح

دولی اردو په قطعات او جزو تامونوکی دافسر او برید مل په توګه دنده ترسره کوی کولای شی چی مرکزاویا د تیت تهدید سیمی ته تبدیل او دنده ترسره کری . او همدار از که دیوی کورنی خو کسه دولی اردو په سیمه ایزو قطعات او جزو تامونو کی دنده ترسره کوی کولای شی یونفری بی کسی په سبب مرکزاویا تیت تهدید سیمی د ته تبدیل شی .

ب- دستردرستیز دیپژنون ستر توب دهغی و روسته چی په داگه شی چی غونتونکی افسر یا بریدمل دکورنی یواخنی پاتی غری دی دهغه دتبدیلی یه هکله دولی دفاع دوزارت او یا د ستردرستیز له حکم و روسته گام پورته کوی .

هغه افسران او بریدملان چی دخیل یواخنی خور یاورور چی دولی اردو ایرون دی دشہادت خخه خبر شی او دتبدیلی غونتنه نکوی د پورتیو امتیازونو خخه نه برخن کیری .

۴ - دکورنی یواخنی پاتی مقرری اونوی تاکنی :

الف - یواخنی پاتی افسر او بریدمل چی دخیلی کورنی یو اوله یوه زیات خپل زوی اولور دولی اردو دخدمت په موده کی له لاسه ورکری وی جگرہ ایزو دندو اوددبمن داورسیمی او لور تهدید ته نه استول کیوی دادول افسر کولای شی خپل دتبدیلی وراندیز دخیلی کورنی یواخنی پاتی زوی اولور په نوم وراندی کری .

ب دیوی کورنی یواخنی پاتی افسر (زوی، لور) هغه چاته ویل کیوی چی خپل پلار ، موریو اویا له یوه خخه زیاتی خویندی اوورونه یی دولی اردو دخدمت په موده کی په لاندنیو شرطونو له لاسه ورکری وی :

(۱) دجگری په وخت کی شهید شوی وی .

(۲) دزمونو ، اونار و غیو له کبله مرشوی وی .

(۳) دجگری په وخت کی اسیر اویالادرکه شوی وی .

(۴) کلی معلوم چی دروغتیابی سترنوب دروغتیابی کمیسیون له لوری تایید شوی وی .

(۵) په خانمرگی بریدونواو چاونوکی په شهادت رسیدلی وی .

۵ - د مقرری اوینوو تاکنو لپاره وراندیزونه :

الف- د افسرانو او بریدملانو دکورنی پاتی وراندیزونه دقاماندانیتونو له لوری د سلسلی په لری سره د مسؤولینو (قاماندان ، د کشف امر او حقوقی مشاور) په تایید سره د پیژند

وریاست کادر پرسونل ستردرستیز ارسال میشود.

ب - افسرو بریدمل که اسناد یگانه فرزند باقی مانده فامیل راتکمیل نموده باشد. الى تعینات مجدد که توسط ریاست کادر پرسونل ستردرستیز و قوماندانان مربوطه مطابق صلاحیت شان صورت میگیرد خارج از ساحه زون انداخت دشمن(تهدید بلند) توظیف میگردد.

۶- تغییر و تبدیلی افسران و بریدمان از سعادت انداخت دشمن و ساحه تهدید بلند: اگر افسر یا بریدمل از یک خانواده در هنگام خدمت در ساحه انداخت دشمن شهید شده باشد افسر و بریدمل دیگر از همان خانواده در محل فوق توظیف شده باشند موصوف بنابر تقاضا و منظوری مقام ذیصلاح به محل تهدید پانیت تبدیل میشود. از چنین معافیت اعضا خانواده های که فرزند شان در وضعیت اسارت دشمن قرار دارند، یا مفقود ولادک اند و یا توسط کمیسیون صحی از نقطه نظر فزیکی و دماغی معیوب تشخیص شده باشد، نیز مستقید شده میتوانند.

نوت:

(۱) اجرای تغییر و تبدیلی استادان موسسات تحصیلی و تعلیمی اردوی ملی طی ضمیمه نمبر (۱) این پالیسی بادر نظرداشت قانون امور ذاتی افسران و بریدمان تنظیم گردد.
(۲) میارها و رهنمودهای تعینات، تغییر و تبدیلی ائمه های نظامی و معاونین انها در پالیسی جداگانه وضع گردد.

(۳) با منظوری این پالیسی، پالیسی نمبر (۳۰) سال ۱۳۸۵ ملغی گردد.

رئیس پالیسی های نظامی پرسونل
ماستر علوم نظامی
بریدجرال عبدالواسیع (الکوری)

حاکمیت ملی
دایر امور جنوبی تعیینات
دکربزرگ امیر محمد "جوهری"

مدیرانو لخواهکنو مقامات او دپژنون سترنوب ته رالرول کبری.

ب - هفه افسر او بریدمل چی دخل باقی پاتی اولاد زوی اولور اسناد بی بشیر کری وی دنوی تاکنو تروخته چی دستردستیز دپژنون اویا د قوماندانانو له لوری دواک سره سم سرته رسپری ددبیمن دانداخت (لور تهدید) دزون څخه په بهر سیمه کی په دنده ګمارل کبری.

۶ - ددبیمن دانداخت اود لور تهدید له سیمو څخه

دافسرانو او بریدمانو تبدیلی او بدلون: که چیری دیوی کورنی یو افسر او بریدمل دخل خدمت په وخت کی ددبیمن دانداخت په سیمه کی شهید شوی او ددهمغی کورنی بل افسرو بریدمل په یاده شوی سیمه کی په دنده ګمارل شوی وی دغوبنتی او منظوری پربنست په نوموری سیمه کی دندنی له اجرا څخه بخبل کبری له همداراز بخښی څخه د کورنی هفه غری چی ددبیمن په اسارت کی وی، یاورک اویی درکه وی، یاله فزیکی اوروحی پلوه چی دروغتیا یې کمیسیون له لوری معیوب پیژنل شوی وی هم ګټه اخستلای شی.

یادونه:

(۱) دملی اردو د بشونیزو او تحصیلی مؤسسو د بشونکو، تبدیلی او بدلون ترسه کیل د دی تکلاری د لمري ګېی مل دملی اردو د افسرانو او بریدمانو د ذاتی چارو د قانون په پام کی نیولو سره دی تنظیم شی.

(۲) نظامی اتشو او دهفوی د معاونینو تاکنی، تبدیلی او بدلون معیارونه او لارښدونه په جلا تکلاره کی دی وضع شی.

(۳) ددی تکلاری په منلو سره د ۱۳۸۵ کال (۳۰) مه ګټه تکلاره لغوه ده.

مدیر بخش پالیسی تقری
دکروال عبدالحکیم (درانی)
دکروال ~~محمد~~ الله

رئیس عمومی تنظیم و اداره پالیسی
های نظامی و منابع بشری ملکی
ماستر علوم نظامی
تورنجرال محمد قاسم