

منظور است
وزیر دفاع ملی
بسم الله (محمدی)



آتشه های نظامی و معاونین آنها
فصل اول
عمومیات

الف- اردوی ملی ممثل برجسته وحدت ملی و نمایانگر روشن عزم و اراده آهنین کافه مردم افغانستان است. اردوی ملی افغانستان از اشتراک متوازن تمام اقوام ساکن وطن واحد مان افغانستان تشکیل و از اعتماد و حمایت آنها برخوردار میباشد. این اصل مهم و حیاتی در تمام قدمه های پرسونل مطابق به ستندرد های بین المللی رعایت میشود.

افغانستان با داشتن تاریخ زرین خود یک کشور پر افتخار بوده و مردمان آن در ادوار تاریخ از منافع ملی، استقلال و تمامیت ارضی کشور خود با ایثار نمودن جانهای شیرین خویش دفاع و حراست نموده اند و در پیشرفت آن کوشا بوده اند.

یک کشور زمانی میتواند سیر صعودی انکشاف پیشرفت راطی نماید که در آن فضای امن تامین بوده باشد. ایجاد همجو فضا با به میان آمدن روابط نیک دیپلوماتیکی میسر شده میتواند.

خوشبختانه افغانستان بعد از کسب استقلال خویش در سال ۱۲۹۸ مطابق (۱۹۱۹) ابتداء روابط خویش را با کشورهای آسیائی، اروپائی و به مرور زمان با اعزام نماینده گان خویش در عرصه های نظامی و ملکی به کشورهای دیگر جهان گسترش داده است.

باتوجه به آنکه اردوی ملی در حال توسعه انکشاف است تجهیز، آموزش، رشد، تقویه و پیشرفت آن بدون حمایت جامعه بین المللی امکان ناپذیر است.

الف - ملی اردو ملی یووالی بنکاره بیلگه اودافغانستان د تولوخلگو داوسپنیز عزم او هوو رو بنانه بنکارندوی ده دافغانستان ملی اردو دهیواد دتولو میشتوتو کمونو داندولیز گدون خخه جوړه اودهغوی دملاتراوباوړ خخه برخمنه ده . دغه مهم اوحیاتی اصل دنریوالو ستندردونوسره سم دپرسونل په تولوقدمو کی په پام کی نیول کیږی .

افغانستان دخپل زرین تاریخ په درلودلو سره یو دویاره دک هیواددی اوخلکویی دتاریخ په تیرو دورو کی له ملی گتو، خپلواکی اودخپل له خمنی بشپړتیا دخپلو خوږو خانونو په قربانولو دفاع اوساتنه کړی ده اودهغی په پرمختگ کی هلی خلی کړی دی.

یوهیواد هغه وخت کولای شی چی دپراختیا او پرمختگ لوری خخه تیرشی چه په هغه کی دبشپړ امن فضا تامین شوی وی دداسی یوی فضا جوړول ددیپلوماتیکی نیکواریکو په منخ ته راتلو سره په لاس راتلای شی .

له نیکه مرغه افغانستان د ۱۲۹۸ هـ ش چه د (۱۹۱۹) کال سره سمون خوری دخپلواکی تر اخستلو وروسته لومړی خپلی اړیکی له آسیایی، اروپایی اودوخت په تیریدو سره یی په ملکی او پوخی برخو کی دنری نورو هیوادونوته د خپلو استازولیرلو ته پراختیا ورکړه.

دچی ملی اردو د ودی او پرمختگ په حال کی ده نو د هغی تجهیزول، روزنه، وده او پرمختگ دنریوالی ټولنی نه پرته امکان نلری.

پالیسی تقرر، تعیینات و تبدیلی آتسه های نظامی و معاونین آنها

لمری څیرکی

تولیزی

الف - ملی اردو دملی یووالی بڼکاره بیلگه اودافغانستان د تولوخلگو داوسپنیز عزم او هوډ رو بڼانه بڼکارندوی ده دافغانستان ملی اردو دهیواد دتولو میشتوتو کمونو داندولیز گډون څخه جوړه اودهغوی دملاتراو باور څخه برخمنه ده . دغه مهم اوحیاتی اصل دنړیوالو ستندردونوسره سم دپرسونل په تولو قدمو کی په پام کی نیول کیږی .

افغانستان دخپل زرین تاریخ په درلودلو سره یو دویاره ډک هیواددی اوخلکوی دتاریخ په تیرو دورو کی له ملی گټو ،خپلواکی اودخپل له ځمکنی بشپړتیا دخپلو خوږو ځانونو په قربانولو دفاع اوساتنه کړی ده اودهغی په پرمختگ کی هلی ځلی کړی دی .

یوهیواد هغه وخت کولای شی چی دپراختیا او پرمختگ لوری څخه تیرشی چه په هغه کی دبشپړ امن فضا تامین شوی وی دداسی یوی فضا جوړول ددیپلوماتیکی نیکواریکو په منځ ته راتلو سره په لاس راتلای شی .

له نیکه مرغه افغانستان د ۱۲۹۸ هـ ش چه د (۱۹۱۹) کال سره سمون خوری دخپلواکی تر اخستلو وروسته لومړی خپلی اړیکی له آسیایی ، اروپایی اودوخت په تیریدو سره یی په ملکی او پوځی برخو کی دنړی نورو هیوادونوته د خپلو استازولیرلو ته پراختیا ورکړه .

داچی ملی اردو د ودی او پرمختگ په حال کی ده نو د هغی تجهیزول ، روزنه ، وده او پرمختگ دنړیوالی ټولنی ننه پرتنه امکان نلری .²

فصل اول

عمومیات

الف- اردوی ملی ممثل برجسته وحدت ملی و نمایانگر روشن عزم و اراده آهنین کافه مردم افغانستان است . اردوی ملی افغانستان از اشتراک متوازن تمام اقوام ساکن وطن واحد مان افغانستان تشکیل و از اعتماد و حمایت آنها برخوردار میباشد . این اصل مهم و حیاتی در تمام قدمه های پرسونل مطابق به ستندرد های بین المللی رعایت میشود .

افغانستان با داشتن تاریخ زرین خود یک کشور پر افتخار بوده و مردمان آن در ادوار تاریخ از منافع ملی ، استقلال و تمامیت ارضی کشور خود با ایثار نمودن جانهای شیرین خویش دفاع و حراست نموده اند و در پیشرفت آن کوشا بوده اند .

یک کشور زمانی میتواند سیر صعودی انکشاف و پیشرفت راطی نماید که در آن فضای امن تامین بوده باشد . ایجاد همچو فضا بابه میان آمدن روابط نیک دیپلوماتیکی میسر شده میتواند .

خوشبختانه افغانستان بعد از کسب استقلال خویش در سال ۱۲۹۸ مطابق (۱۹۱۹) ابتداء روابط خویش رابا کشورهای آسیایی ، اروپایی و به مرور زمان با اعزام نماینده گان خویش در عرصه های نظامی و ملکی به کشورهای دیگر جهان گسترش داده است .

باتوجه به آنکه اردوی ملی در حال توسعه و انکشاف است تجهیز ، آموزش ، رشد ، تقویه و پیشرفت آن بدون حمایت جامعه بین المللی امکان ناپذیر است .

له دوستو هیوادونو سره د پوځی اړیکو تامین، جوړو او پراختیا، د سیاسي همکارۍ بهیر پراخوالی او ټینګښت، د ملي اردو د پرسونل ښوونې او روزنې په اړه او نورو پوځي تجهیزاتو د اکمال د ګټورو او اغیزمنو مرستو جلبول .

ب - پوځي آتشي د سیاسي او پوځي استازی په توګه د افغانستان د بهرني سیاست او تګلارې سره سم خپلې دندې د نړیوالو کنوانسیونو او تړونونو سره په سمون او د دیپلوماتیکي فعالیتونو همغږي د پوځي ملي ستراتیژي او د ملي دفاع د وزارت د مقام د هدایاتو سره سم خپلې دندې پرمخ وړي . د سفارت د نورو کارکوونکو په ګډه مرسته او د افغانستان د اسلامي جمهوریت د سفیرانو سره په تفاهم د وضع شوو لارښوونو او دستورونو سره سم ترتیب او تنظیموي .

ج - پوځي آتشي د یو هیواد استازی د دیپلوماتیکي دندو د ترسره کولو په موخه په بل هیواد کې د تخصصي اوسوابقو په پام کې نیولو سره چې دارونده دولت له خوا ګمارل کېږي د هیواد اړوند سفارت کې په مختلفو هیوادونو کې چې استوګن وي دنده ترسره کوي .

د- دغه افسر پوځي او سیاسي کارکوونکی په هغه هیواد کې چې دنده ترسره کوي د نوموړي هیواد ټول عادات او کړه وړه د ټاکل شوو او کونو او وضع شوو قوانینو په دننه کې پام کې نیسي او هغه تعقیبوي او دخپلو کړنو معلومات او رپوټ د ملي دفاع وزارت د ستراتیژیکو استخباراتو معاونیت د بهرني کشف دستر توب له سلسلې خپل اړوند حکومت ته ورکوي .

تامین ، ایجاد و انکشاف روابط نظامي باکشورهای دوست ، تحکیم و گسترش روند همکاری نظامي ، سیاسي و جلب کمک های مفید و مؤثر در رابطه به اکمال و سایر تجهیزات نظامي و تعلیم و تربیه پرسونل اردوی ملی میگردد .

ب - آتشه های نظامي و ظایف خویش را منحیث نماینده سیاسي و نظامي بر اساس پالیسي و سیاست خارجی افغانستان و در مطابقت با معاهدات و کنوانسیون های بین المللي و هم هماهنگي فعالیت های دیپلوماتیکي مطابق ستراتیژي ملي نظامي و هدایات مقام وزارت دفاع ملي به پیش می برد و وظایف خویش را در تفاهم با سفرای ج.ا. طبق دساتیر و رهنمودهای وضع شده در تشریک مساعی به سایر کارمندان سفارت ترتیب و تنظیم مینمایند .

ج- آتشه های نظامي نماینده گان نظامي یک کشور به مقصد اجرای وظایف دیپلوماتیک در کشور دیگر با در نظر داشت ، سوابق و تخصص شان که از طرف دولت مربوط توظیف میشوند در سفارت مربوط کشورش مقیم کشورهای مختلف ایفای وظیفه مینمایند .

د- این افسر کارمند سیاسي و نظامي در کشور ایکه ایفای وظیفه مینماید تمام عادات و سلوک آن دولت را در داخل قوانین موضوعه و حدود صلاحیت های تعیین شده در نظر گرفته پیگیری مینماید و از اجراءات خویش از سلسله ریاست کشف خارجی معاونیت استخبارات ستراتیژیکي وزارت دفاع ملي به حکومت مربوطه معلومات و گزارش ارایه میدارد .

دوهم څپرکی

فصل دوم

۱- موخه

۱- هدف:

الف- دملی اردودافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو دقانون اود افغانستان د اسلامی جمهوریت دریاست دمقام د ۱۳۹۱ کال دزمري دمیاشتی دپنځمی نیټی (۴۵) گڼه فرمان سره سم دپوځی آتشی اودهغوی دمرستیالانو مقرری، تاکنو او تبدیلی د یو روڼ او عادلانه سیستم رامنځته کول.

ب- د پوځی آتشی اودهغو دمقرریدو او تاکنو د سیستم په برخه کی ستنردونو، معیارونو او لارښودونه وضع کول اود پوځی آتشی اودهغه دمرستیالانو د تبدیلی په هکله دوراندیزونو دپراونو د بشپړولو لپاره لاره بنودل .

ج- په کوربه هیوادونو کی دپوځی آتشی درول او ځواکمنی لوړول او دهغوی د کړنو څرنګوالی، په ځانګړی توګه دچارو دسمون او په اړونده دندو اود کړنو په چارو کی اغیزمنتوب .

د- دافغانستان دخلکو دملی ګټو او حقونو څخه دفاع، دافغانستان دبهرنی سیاست سره سم د دی تگلاری او پوځی ملی ستراتیژی کی درج شوو موخو پلی کول .

۲- دپلی کیدو وړتیا:

۲- قابلیت تطبیق:

دا تگلاره په پوځی آتشی اودهغوی په مرستیالانو او هغه په شرطونو برابر و بڼځینه اونارینه طبقی افسرانو باندی چی په بالفعل خدمت کی شامل وی یوشان دپلی کیدو وړده.

۳- مدرکونه او ماخذونه:

۳- ماخذ و مدارک:

(۱) دملی پوځی اکادمی دقونسولی اودیپلوماتیکو حقوقو کتاب .

(۲) د ۱۹۶۱ نه تر ۱۹۶۳ کالونو پوری د پوځی آتشی قونسولی اودیپلوماتیکو اړیکو په اړه دویانا ترون (میثاق) .

الف- ایجاد سیستم شفاف و عادلانه تقرر، تعیین و تبدیلی آتشی های نظامی و معاونین آنها طبق قانون امورذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی و فرمان شماره (۴۵) مورخ ۱۳۹۱/۵/۵ مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان .

ب- وضع نمودن معیارها، ستنردوها و رهنمودها دربخش سیستم تقرر و تعیینات آتشی های نظامی و طرز شیوه طی مراحل پیشنهادات جهت تبدیلی آتشی های نظامی و معاونین آنها .

ج- ارتقای نقش و توانمندی آتشی های نظامی درخصوص تنظیم امور و شیوه فعالیت شان درکشورهای میزبان و موثریت آنها در امور فعالیت ها و وظایف مربوطه شان .

د- دفاع از حقوق و منافع ملی مردم افغانستان و تحقق اهداف مندرجه ستراتیژی ملی نظامی و این پالیسی مطابق سیاست خارجی افغانستان .

این پالیسی بالای تمام آتشی های نظامی و معاونین آنها و افسران واجد شرایط طبقه ذکور و اناث شامل خدمت بالفعل در اردوی ملی بطور یکسان قابل تطبیق میباشد.

(۱) کتاب حقوق دیپلوماتیک و قونسولی اکادمی ملی نظامی .

(۲) معاهده (میثاق) ویانا در رابطه به روابط دیپلوماتیکو ، قونسولی و آتشی های نظامی سال ۱۹۶۱ الی ۱۹۶۳ .

(۳) دملی اردو دافسرانو او برید ملانو دذاتی چاروقانون.

(۴) ملی پوخی ستراتیژی .

(۵) دملی دفاع دوزارت اوستردرسستیز دمعاونیتونو اوسترتوبونودندولایحه.

(۶) دپرسونل د تنظیم اوداری تگلاری اوکرنلاری.

(۷) دملی دفاع دوزارت اوستردرسستیز منل شوی تشکیل

۴- خا نگر تیاوی :

الف- په نوموړی تگلاره کی د خا نگر تیاو ورواوستل دنافذہ قوانینو اودملی اردواریاوتہ په پام سره دملی دفاع دوزیرواک دی.

۵- دتگلاری دبنه والی او پراختیا لپاره وړاندیزونه :

دټولو قدمونه چی ددغی تگلاری څخه گټه اخلی غوښتنه کیږی چی ددی تگلاری دبنه والی اوپراختیا لپاره خپلی جوړوونکی نظریی اووړاندیزونه دمراتبو دلری په مراعاتولو سره دپرسونل او تعلیماتو معاونیت ته راولیږی.

۶- ویشل :

دغه تگلاره دپرسونل او تعلیماتو د معاونیت له لوری دملی دفاع دوزارت اوستردرسستیز ټولو معاونیتونو اوسترتوبونوته اودستراتیژیکو استخباراتو د معاونیت له خوا دلازم لیدنی په صورت خپل لاس لاندی قدموباندی وویشی .

۷- لاندینی اصطلاح گانی په لاندی ډول معنی لری :

(۱) تگلاره : عمومی خط مشی، ټولنیزسیاستونه ، هدفمندو اصولی گامونو پورته کوول چی ددولت د (دري گوني قواوي) پارلمان، قضایه قوه او حکومت له لوري وضع شوي وي اودیولار بنودپه توگه دهیواد د کرنو اوپرمختگ لاربنوونه کوي.

تگلاره دیوی اداري دقوي اومدبرانه پلان اودپریکړوڅخه

(۳) قانون امورذاتی افسران وپریدملان اردوی ملی .

(۴) ستراتیژی ملی نظامی .

(۵) لایحه وظایف معاونیت ها وریاست های وزارت دفاع ملی و ستردرستیز.

(۶) پالیسی ها وطرز العمل های تنظیم واداره پرسونل .

(۷) تشکیل منظور شده وزارت دفاع ملی و ستردرستیز.

۴- استثنآت :

الف- آوردن استثنآت دراین پالیسی بادر نظر داشت قوانین نافذہ و ضرورت اردوی ملی از صلاحیت وزیر دفاع ملی میباشد.

۵- پیشنهادات جهت بهبود و انکشاف پالیسی :

از تمام قدمه های استفاده کننده دعوت به عمل می اید که پیشنهادات و نظریات سازنده خویش راجهت غنامندی و بهبود جهت انکشاف دراین پالیسی به سلسله مراتب به معاونیت پرسونل و تعلیمات ارسال نمایند.

۶ توزیع :

این پالیسی توسط معاونیت پرسونل و تعلیمات به تمام معاونیت ها و ریاست های وزارت فاع ملی و ستردرستیز و از طریق ستردرستیز و معاونیت استخبارات ستراتیژیکی در صورت لزوم به قدمه های تحت امرشان توزیع و تکثیر گردد.

۷- اصطلاحات اتی دراین پالیسی معنی ذیل دارد:

(۱) پالیسی : خط مشی عمومی ، سیاست های کلی ، اقدامات هدفمند و اصولی که توسط دولت (قوه سه گانه) پارلمان، قوه قضایه و حکومت وضع شده و به عنوان یک رهنما اقدامات و فعالیت یک کشور را رهبری میکند .

پالیسی عبارت از پلان مدبرانه و مجموع تصامیم یک

عبارت ده چي درسي مقرراتو په بڼه وضع کيږي .

(۲) ستراتيژي: ديوهيواد له پوځي، فرهنگي، اقتصادي اوسياسي ځواکونوڅخه د منل شوي تگلاري د پلي کيدو لپاره د گټي اخستلو فن، علم او هغه ته وده او پراختيا ورکول.

(۳) نظامي ستراتيژي: د پوځي فعاليتونو د سوق او اداري اوپلان گذاري له علم، فن او صنعت دکارولو څخه عبارت ده او ياديوهيواددمادي اومعنوي وسايطواوسايلو دکاروول اوهمغږي کول علم اوصنعت دی چي دملي امنيت داهدافوپه لاس راوړلو لپاره د پوځي اوزارو دپه کاروړلو هنراوتخصص په واسطه سياسي اوتولنيزو موخو ته رسيدل دي .

(۴) بهرني سياست: دملي گټودساتني لپاره دنړي، سيمي اوگاونډيوهيوادونوسره داريکودساتلو لپاره د دولت تگلاره ده .

(۵) کنوانسيون: (معاهدي) ته ورته بڼه لري اوپه حقوقي نړيواله اصطلاح کي (څوارخيزو نړيوالواسنادو)ته اطلاق کيږي .

(۶) پيمان: په لغت کي دشرط، ژمني، قرارداد او دوه اړخيزو قول په معني دي اوپه اصطلاح کي هغه سنددي چي دنړيوالوميثاقونوسره سم دوه اړخيزي او څوارخيزي موافقي اوقرارداد دعقد لپاره لاسليک شي .

(۷) معاهده: ددوه اويواڅوهيوادونواونړيوالو سازمانونوترمنځ ليکلی موافقه ده .

(۸) موافقتنامه: په لغت کي دتوافق په معني ده او هغه قرارداد ته ويل کيږي چي داشخاصو اوياددولت د څوارخيزه جوانبو له خوا ديوي خانگري موضوع په باره کي لاسليک کيږي

(۹) منشور: دنړيوال سازمان دبنسټ په توگه چي داصولو،موخو،حدود،امتيازونو،تشکيلاتو اودنورو فعاليتونوڅخه عبارت .

اداره است که بشکل مقررات رسمي وضع ميگردد .

(۲) ستراتيژي: فن و علم، توسعه وانکشاف آن جهت استفاده از نړيوالو سياسي، اقتصادي، فرهنگي ونظامي یک کشور بخاطر تحقق پاليسي وضع شده ميباشد.

(۳) ستراتيژي نظامي: عبارت از فن، علم، صنعت و کاربرد پلانگذاري سوق و اداره فعاليت هاي نظامي ميباشد ويا علم و صنعت ايجاد، استعمال وهم هنگ ساختن وسايل و وسايط قواي مادي ومعنوي کشور بخاطر بدست آوردن اهداف امنيت ملي، هنر تخصص و کاربرد ابزار نظامي براي رسيدن به اهداف سياسي واجتماعي ميباشد .

(۴) سياست خارجي: پاليسي دولت بخاطر تامين روابط با کشور هاي همسايه، منطقه و جهان جهت حفظ منافع ملي ميباشد.

(۵) کنوانسيون: شکل شبيه (معاهده) رادارد و در اصطلاح حقوق بين المللي (به اسناد چند جانبه بين المللي) اطلاق ميشود .

(۶) پيمان: در لغت به معني شرط، تعهد، قرارداد و قول دوجانبه ميباشد و در اصطلاح سندی است که به خاطر عقد قرارداد و موافقه جانبين مطابق ميثاق هاي جهاني توسط دو، ويا چند جانبه به امضا ميرسد.

(۷) معاهده: توافق کتبي بين دو ويا چند دولت ويا سازمان هاي بين المللي ميباشد .

(۸) موافقتنامه: در لغت به معنای توافق است و قراردادی است که بين اشخاص ويا چند جانب از دولت درباره یک موضوع خاص به امضا ميرسد.

(۹) منشور: به عنوان تاسيس یک سازمان بين المللي حاوی اصول، اهداف، حدود، امتيازات، تشکيلات وغيره فعاليت هاي آن سازمان ميباشد .

(۱۰) دیپلماسی: د بهرني سياست داداري د فن اوياله سوله ايزولارودنريوالواړيکو دسمون څخه عبارت دي. اوياهغه لاري اوچاري، کاروني، طريقي، سلوک، لاره اوکاري بهير دي چي دهيوادد رسمي استازو له خوا ددولت دپاليسي او بهرني سياست سره سم له هغي څخه گټه اخستل کيږي .

(۱۱) ملي منافع: له هغه مادي اومعنوي ارزښتونو څخه عبارت چي ديو هيواد د وگړوله خوادهغي ساتنه اودفاع کيږي .

(۱۲) نظامي آتشه: په لغت کي داروندپه معني دي اودديپلمات په توگه داجراييه قوي ديوي برخي استازيتوب کوي .

دریم څیرکی

مسؤولیتونه

۱- دملی دفاع وزارت
الف- دپرسونل اوتعلیماتو معاونیت:

(۱) د نظامی اتشو اودهغوی د معاونینو دمقرریواوتاکنو دتگلاری جوړول، ویشل اوتوضیح کول.

(۲) د پوځی آتسو اودهغوی د مرستیالانو دمقرری، تاکنو او تبدیلی دڅرنګوالی څخه څارنه.

(۳) دلارونټیا په موخه د پوځی آتسو اودهغوی مرستیالانو دمقرری، تاکنو او تبدیلی په هکله دستردستیز دپیژنتون دسترتوب له کړنو څخه داپترلاسه کول .

(۴) دملی اردو هغه په شرطونو دبرابرو افسرانو پوځی آتسو اودهغوی د مرستیالانو دبستونو نوماندانودازموینی اخستنی دبهرسمن .

ب - داستراتیژیکواستخباراتو معاونیت .

(۱) دذاتی چارو په قانون، دافسرانو او بریدملانود مقرری، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی په تگلاری کی دورکړل شوولابنودنو او معیارونو عملی پلی کول .

(۱۰) دیپلماسی: عبارت از فن اداره سیاست خارجی یا تنظیم روابط بین المللی از طریق مسالمت آمیز میباشد . ویاپروسیجر، راه، روش، طریقه، کاربرد، راه برد وصنعت که توسط نمایندگان رسمی دولت مطابق پالیسی ویاسیاست خارجی از آن استفاده میشود .

(۱۱) منافع ملی: عبارت از ارزش های مادی و معنوی است که توسط اتباع یک ملت دفاع وحفظ میشود

(۱۲) آتشه نظامی: در لغت به معنی وابسته میباشد ومنحیث دیپلومات که از یک بخش قوه اجرایه نماینده گی مینماید .

فصل سوم

مسؤولیتها

۱- وزارت دفاع ملی
الف - معاونیت پرسونل وتعلیمات.

(۱) تدوین، مرور، انکشاف، تکثیر وتوضیح پالیسی تقرر، تعیین و تبدیلی آتشه های نظامی ومعاونین آنها.

(۲) نظارت از صورت تطبیق پالیسی تقرر، تعیین و تبدیلی آتشه های نظامی ومعاونین آنها.

(۳) حصول اطمینان از اجراء ریاست کادر پرسونل ستردرستیز به منظور شفافیت تعیین، تقرر و تبدیلی آتشه های نظامی ومعاونین آنها .

(۴) تنظیم پروسه اخذ امتحان از افسران واجد شرایط اردوی ملی کاندید به بست های آتشه های نظامی و معاونین آنها .

ب - معاونیت استخبارات ستراتیژیکي .

(۱) تطبیق عملی، معیار هاورهنمود های داده شده در قانون امور ذاتی، پالیسی تعیینات، تعیینات مجدد تغیر و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملی .

(۲) دست‌درستیز دپیژنتون دست‌رتوب سره په همغږی د پوځی آتسو اودهغوی د مرستیالانو دمقرری ، تاکنو او تبدیلی دپلی کیدونکی کرنلاری تحقق، ویشنه او برابرول .

(۳) پوځی آتسو ته د ځانگړودندوسپارل دهغو معلوماتو دراتولولو په هکله چی دهیواددفاعی سیستم لپاره اغیزمن وی .

ج- دملی دفاع وزارت د حقوقو سترتوب:

- پوځی آتسو اودهغوی د مرستیالانو مقرری، تاکنو او تبدیلی دملی اردو دافسرانو او بریدملانو دذاتی چارو دقانون اودی تگلاری څخه حقوقی څارنه.

د- دملی دفاع وزارت مالی سترتوب :

دهیواد دنافذہ قوانینو اومقرراتو سره سم د پوځی آتسو دبودجی برابرول .

۲- ستردرستیز

الف - دپیژنتون سترتوب :

(۱) دستراتیژیکو استخباراتو معاونیت سره په همغږی دپلی کیدونکی کرنلاری جوړول، ویشنه اوپلی کول.

(۲) د پوځی آتسو اودهغوی د مرستیالانو مقرری ، تاکنی او تبدیلی د تشکیل سره سم دذاتی چارو دقانون دافسرانو او بریدملانو د مقرری ، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی دتگلاری اودی تگلاری دغو بنسټود په پام کی نیولو سره روښانه گام پورته کول .

(۳) د پوځی آتسو مقرری ، تاکنی او تبدیلی په هکله دهغه رڼو وړاندیزونو دپراونود بشپړولو دپوره کولو لپاره دپرسونل او تعلیماتو په برخه کی دملی دفاع دوزیر معاون ته رپوت ورکول .

(۲) ترتیب، تکثیر و تحقق طرز العمل تطبیقی پالیسی تقرر ، تعیین و تبدیلی آتسه های نظامی و معاونین آنها در هماهنگی باریاست کادر پرسونل ستردرستیز.

(۳) دادن وظایف مشخص به آتسه های نظامی جهت جمع آوری معلومات لازم که در سیستم دفاعی کشور تاثیر گذار باشد.

ج- ریاست حقوق وزارت دفاع ملی:

- نظارت حقوقی از تقرر، تعیین و تبدیلی آتسه های نظامی و معاونین آنها مطابق قانون امور ذاتی افسران و بریدملان اردوی ملی و این پالیسی .

د - ریاست مالی وزارت دفاع ملی :

تامین بودجه اتسه های نظامی طبق قانون و مقررات نافذہ کشور .

۲- ستردرستیز

الف - ریاست کادر پرسونل :

(۱) ترتیب تکثیر و تطبیق طرز العمل تطبیقی این پالیسی در هماهنگی با معاونیت استخبارات ستراتیژیکی .

(۲) اقدام شفاف در مورد تقرر ، تعیین بستی و تبدیلی اتسه های نظامی و معاونین آنها مطابق تشکیل با در نظر داشت قانون امور ذاتی ، خواسته های پالیسی تعیینات ، تعیینات مجدد تغیر و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملی و این پالیسی .

(۳) ارایه گزارش به معاون وزیر دفاع ملی در امور پرسونل و تعلیمات در مورد تامین شفافیت در پیشنهادات که بخاطر تقرر، تعیینات و تبدیلی های اتسه های نظامی طی مراحل میشود .

ب- د پوځی آتشو مسوولیتونه:

(۱) (د ستراتیژیکو استخباراتو معاونیت د بهرنی کشف دسترتوب له لاری) د ملی دفاع وزارت او واکمنو مقامونو د خوبتنو پربنسټ د دیپلوماتیکي اساساتو او لابنودونوسره سم د میاشتنی، ربعوار، شپږ میاشتنی او کلنی عمومی رپوت سمون او چمتو کول .

(۲) د هیواد هغو پوځی اړوندانود حقوقو څخه څارنه او ملاتړ چی کوربه هیواد ته د زدکړو لپاره استول شوی وی .

(۳) د هیواد هغو پوځی پلاوو ته چی درسمی لیدنو، رسمی سفرونو او ویانوری اړینی رسمی چاری چی بهرنیو هیوادونو ته ترسره کوی د اسانتیاو برابرول.

(۴) (د افغانستان د اسلامی جمهوریت) د پوځی وگړو دستونزو د حلولو او د اسانو زمینو برابرول چی په رسمی یا غیر رسمی توگه د درملنی په موخه کوربه هیواد ته راغلی وی، او په ټولیزه توگه د هغوی د حقونو څخه قانونی ملاتړ چی په ډول ډول لاملونو توقیف او یازندانی شوی وی.

(۵) د هیواد نه د خپلواکی دفاع په موخه د ملی اردو د ظرفیتونو د لوړولو لپاره د بهرنیو هیوادونو د مرستو د جلبولو، د گټورو گامونو پورته کول او دا غیز منو کړنو ترسره کول.

ب- مسوولیت های اتشه های نظامی :

(۱) ترتیب و تنظیم گزارش های عمومی درباره فعالیت های دیپلوماتیک ماهوار، ربعوار، ششماهه و سالانه مطابق رهنمود و اساسات خدمات دیپلوماتیک بر اساس مطالبات مراجع ذیربط وزارت دفاع ملی و مقامات ذیصلاح (از طریق ریاست کشف خارجی معاونیت استخبارات ستراتیژیکی) .

(۲) نظارت و حمایت حقوق منسویین نظامی کشور که جهت ادامه تحصیل به کشور میزبان فرستاده میشوند .

(۳) فراهم آوری تسهیلات برای هیئت های نظامی کشور که جهت بازدید رسمی، سفرهای رسمی، و یا سایر امور رسمی و ضروری را به کشور های خارجی انجام میدهند .

(۴) رفع مشکلات اتباع نظامی (جمهوری اسلامی افغانستان) و فراهم آوری زمینه های سهل برای شان جهت تداوی که طور رسمی و یا غیر رسمی به کشور میزبان آمده و یا بنابر علل مختلف توقیف و محکوم به حبس شده اند، و به صورت کل حمایت قانونی از حقوق آنها.

(۵) اجراءات موثر بخاطر ارتقای ظرفیت اردوی ملی و اقدامات مفید مبنی بر جلب کمک و همکاری های کشور های خارجی در تسلیح و تجهیز آن بخاطر انجام وظایف در امر دفاع مستقلانه کشور .

څلورم څپرکی

مقرریدل

۱- دمقرری اوگمارلو شرطونه:

هغه څوک دپوڅی آتشی اودهغه دمرستیال په توگه مقرر اوگمارل کیدای شی چه دلاندی شرطونولرونکی وی:

(۱) - دافغانستان داسلامی جمهوریت دتابعیت درلودل.

(۲) ددوه گونی تابعیت نه درلودل .

(۳) په تنفیذی بند نه محکومیدل .

(۴) په نشه یی اونورو دخانیاتونه روږدوالی .

(۵) جسمی اوروحی ځواک درلودل .

(۶) په هیواد دننه اوپا له هیواده دباندی دپوڅی لوړو

زدکړومؤسسوفارغان دلسانس دلوری درجی درلودونکی

ماستریا ارکانحرب .

(۷) دمسلکی او عملی کار تجربه .

(۸) دپوڅی آتشی په دنده کی اداری کفایت او ځواکمنی .

۲- دپوڅی آتشی اودهغه دمرستیالانومقرری اوتاکنی د

لاندینی شرطونه په پام کی نیولو سره ترسره کپوری :

(۱) دافسرزدکړه ، تجربه اوسنی دنده اوموجوده رتبه .

(۲) دبست شتون .

(۳) دافسردمسلکی پوهی وده اوپراختیا .

(۴) دپوڅی آتشی اودهغه دمرستیال په توگه ددندی

دسرته رسولو ورتیا درلودل.

(۵) دافسروفاداری ،بڼه چلند ،کرکتر ،ورتوب اواستعداد.

(۶) دخطرناکی ناروغی نه لرل .

(۷) دلور شخصیت ،اهلیت او دبنو اخلاقو لرل .

فصل چهارم

تقرر

۱- شرایط تقرر و استخدام:

شخصی به صفت آتشه نظامی ومعاونین آنها مقرر و استخدام شده می تواند که واجد شرایط ذیل باشد:

(۱) - داشتن تابعیت جمهوری اسلامی افغانستان.

(۲) نداشتن تابعیت دوگانه .

(۳) عدم محکومیت به حبس تنفیذی .

(۴) عدم اعتیاد به مواد مخدروسایردخانیات .

(۵) داشتن توانائی جسمی و روحی.

(۶) فارغان مؤسسات تحصیلات عالی نظامی داخل ویا

خارج کشور دارای درجه عالی لسانس ،ماستر

ویا ارکانحرب.

(۷) تجربه کار عملی و مسلکی.

(۸) کفایت اداری وتوانمندی دروظیفه آتشه نظامی.

۲- تقرر و تعیینات آتشه های نظامی ومعاونین

آنها تحت شرایط ذیل صورت میگیرد:

(۱) رتبه موجوده ،وظیفه فعلی ، تحصیل وتجربه افسر.

(۲) موجودیت بست .

(۳) انکشاف وتوسعه مهارت مسلکی افسر .

(۴) قابلیت اجرای وظیفه در بست اتشه های نظامی ویا

معاون آن .

(۵) استعداد شایستگی ، کرکتر ، سلوک ووفاداری افسر.

(۶) نداشتن مریضی مزمن.

(۷) دارای اخلاق نیکو،اهلیت وشخصیت عالی باشد.

(۸) دقومی گډون انډول ته دلارېښوونې دورتیا، دمسلكی او ځواکمنی دساتنی په نظر کی نیولو سره پاملرنه.

(۹) دپوځی آتشی اودهغه دمرستیال دافسر ددندی دځای ټاکل .

(۱۰) دافسرشخصی اوکورنی ستونزوته کتنه .

(۱۱) هغه دقناعت وردلیلونه چه دملی دفاع دوزارت دستراتیژیکیو استخباراتو، دکشف او استخباراتو سترتوب او دستردرس تیزدپیژنتون دسترتوب له لوری خانگری کیری .

۳- دپوځی آتسو اودهغه دمرستیالانو دورتوب خانگری معیارونه او شرطونه :

(۱) دپوځی آتسو ټاکل باید په مسوولانه توگه دوضع شوو معیارونو، ورتیا اوپوهی سره سم ترسره شی .

(۲) په هغه ازموینه کی چه دپوځی آتسو اودهغوی له مرستیالانوڅخه اخستل کیری دبریالیتوب لوری نمری ترلاسه کړی وی .

(۳) انگلیسی ژبی سره بلدیت ولری اودهغه هیواد له ژبی سره اشنایی ولری .

(۴) په کمپیوتر او انترنیت بشپړلاس بری .

(۵) دپوره پوهاوی او اړیکو ساتلو وس درلودل .

(۶) دافغانستان دکلتور، تمدن او تاریخ څخه بشپړمعلومات

(۷) دافغانستان داسلامی جمهوریت دسیاسی او پوځی وضعیت څخه مثبته څیرنه .

(۸) دهیواد دپوځی ملی ستراتیژی او ملی امنیت دتگلاری څخه بشپړمعلومات درلودل .

(۹) دملی اردو دارزبنتونو په هکله دپراخ معلومات درلودل .

(۱۰) هغه افسران چه دپوځی آتسو تخصصی کورس په بریالی توگه تمام کړی وی اوپه ورسپارل شوو دندو کی

(۸) ترکیب (تناسب) مشارکت ملی بادرنظرداشت حفظ مسلكی بودن، توانمندی، شایستگی وقابلیت رهبریت .

(۹) تعیین موقیعت ووظیفه جدید افسر به حیث آتسه نظامی ویامعاون .

(۱۰) ملاحظات مشکل شخصی وفامیلی افسر .

(۱۱) دلایل موجه که توسط معاونیت استخبارات ستراتیژیکی وزارت دفاع ملی، ریاست کشف و استخبارات و ریاست کادر پرسونل ستردرستیز مشخص میگردد .

۳- معیارهای خاص واجدیت شرایط تقرر آتسه های نظامی ومعاونین آنها :

(۱) انتخاب آتسه های نظامی باید بطور مسوولانه مطابق لیاقت، شایستگی ومعیارهای وضع شده صورت گیرد .

(۲) درامتحان که از کاندیدان آتسه های نظامی ومعاونین آنها اخذ میگردد بلندترین نمره کامیابی را اخذ نموده باشد .

(۳) به زبان انگلیسی بلدیت داشته وهم به زبان کشور میزبان اشنایی داشته باشد .

(۴) تسلط کامل به کمپیوتر و انترنت .

(۵) داشتن قدرت تامین روابط وافاده .

(۶) معلومات کامل از تاریخ ، تمدن و فرهنگ افغانستان .

(۷) تحلیل مثبت از وضع سیاسی ونظامی جمهوری اسلامی افغانستان .

(۸) داشتن معلومات کامل ودقیق از پالیسی امنیت ملی و ستراتیژی ملی نظامی کشور .

(۹) داشتن درک وسیع در مورد ارزشهای اردوی ملی .

(۱۰) دادن حق اولیت حین تقرر به افسرانیکه کورس تخصصی آتسه های نظامی را مؤفقا نه به انجام رسانیده وبه

دپوره تخصصی معلومات برخمن شوی وی د ارزښت ورکولو په خاطر د پوځی آتښو په توگه او همدارنگه دستراتیژیکو کورسونه و نوښتونه د پوځی آتښو او د اپراتیفی کورسونو فارغانو ته د پوځی آتښو د مرستیالانو په توگه د لمریتوب حق ورکړل شی .

۴- د پوځی آتښو او دهغه د مرستیالانو صفتونه

(۱) د استعداد، سیاسي پوهه، د څیړنی توان، تجزی او استدلال درلودل .

(۲) د عملی نوښت قوه، په ځان ویسا، راتلونکی ته کتنه، صبرمنداو حوصلی مندی .

(۳) د احساساتو کنترول، هوښیاری، درازونوساتنه او په مسایلوکی د جرمی فکر څخه ځان ساتنه .

(۴) پرنورونفوذ او اغیزی توان، میلمه پالنه، لوړ طبیعت او سپیڅلی نفس .

(۵) نیک اخلاق، روحی موازینه، خپل هیواد سره درره له کومی مینه او عقیده .

(۶) د گدکار کولو روحیه درلودل، د بیان قوه او ټولنیزوالی .

(۷) د افغانی فرهنگ او د اسلام د دین له دستورونو سره سم دلور کلتور درلودل .

۵- د مقرری او تبدیلی واک:

د پوځی آتښو او دهغوی د مرستیالانو مقرری، ټاکنه او تبدیلی دستراتیژیکو استخباراتو د معاونیت په وړاندیز د ستر د سرتیز د پیژنتون دسترتوب د بور دله لوری د اسنادو د سمون او څیړنی وروسته د ملی دفاع د وزیر په منلو سره .

معلومات ها و آگاهی های کامل تخصصی در اجرای وظایف محوله نایل شده باشند ترجیحاً بحیث آتښه های نظامی ویا معاونین آتښه های نظامی و همچنان به فارغین کورس ستراتیژیک به حیث آتښه های نظامی و به فارغین کورس اوپراتیفی بحیث معاون آتښه های نظامی .

۴- صفات آتښه های نظامی و معاونین آنها

(۱) داشتن استعداد، فهم سیاسی، قوه تحلیل، تجزیه و استدلال .

(۲) قوه ابتکار عمل، اتکابه نفس، آینده نگر، صبور و برده بار .

(۳) کنترول احساسات، زیرکی و راز داری، پرهیز از جرم اندیشی در مسایل

(۴) توانایی نفوذ و تاثیر بر دیگران، مهمان نواز، طبع عالی و پاک نفس .

(۵) اخلاق نیکو، اعتدال روانی، اعتقاد و علاقه قلبی به کشور خود .

(۶) داشتن روحیه همکاری جمعی، قوه بیان و اجتماعی بودن .

(۷) داشتن کلتور عالی مطابق دساتیر اسلام و فرهنگ افغانی .

۵- صلاحیت تقرر و تبدیلی:

تقرر، تعیین و تبدیلی آتښه های نظامی و معاونین آنها به پیشنهاد معاونیت استخبارات ستراتیژیکي بعد از تدقیق و تنظیم اسناد توسط بور د ریاست کادر و پرسونل ستر د سرتیز به منظوری وزیر دفاع ملی .

۶- د پوځي آتشو اودهغوي دمرستيالانو تبديلي:

الف- لور بست ته تبديليدل:

لور بست ته دپوځي آتشو اودهغوي دمرستيالانو تبديليدل

تر دغو شرطونو لاندې ترسره كيدای شي:

(۱) د بست شتون.

(۲) وړتيا دهغوي د زدكړي د رشتي له په پام كې نيولو سره.

ب- په تيب بست كې نه مقرریدل او گمارل:

پوځي آتشي اودهغوي دمرستيالان له خپلي رتبي څخه په

تیب بست كې مقرر او گمارل كيدای نشي مگر لاندې

حالات له دې امر څخه بيل دي:

(۱) د اضطرار او سفربري حالت.

(۲) تشكيلاي كمبنت.

(۳) په اړوند بست كې د دندو د اجراء د توان نه لرل.

۷- د پوځي آتشو اودهغوي دمرستيالانودندې

اومسؤوليتونه:

پوځي آتشي له هيواد څخه بهر دافغانستان داسلامي

جمهوريت دملې دفاع وزارت استازيتوب كوي اودلاندې

دندود پرمخ بيولومكلفيت لري :

(۱) دافغانستان داسلام جمهوريت دديپلوماسي سره سم

دورسپارل شوودندوترسره كول .

(۲) دقوانينو اوددندودلايو، دملې دفاع دوزارت

اوستردرسنيز داوامرو، لارښودونو او تگلارو، سره سم

دندوترسره كول اودسفارت له ټولو اړوندانو سره

دښواريكوساتنه.

(۳) دهيواددفاعي وړتيا لورولو او دامنيتي

بنسټونودخو اكمني په موخه دبهرنيو مرستو جلبول.

۶- تبديلي آتشه های نظامی و معاونین آنها:

الف- تبديلي در بست بلند تر:

تبديلي آتشه های نظامی و معاونین آنها در بست بلندتر

تحت شرایط ذیل صورت گرفته می تواند:

(۱) موجودیت بست.

(۲) شایستگی با نظر داشت رشته تحصیلی ،

تجربه و اهلیت.

ب- عدم تقرر و استخدام در بست پائین تر:

آتشه های نظامی و معاونین آنها در بست پائین تر از

رتبه خود مقرر و استخدام شده نمی توانند.

حالات ذیل از این امر مستثنی است:

(۱) حالت اضطرار و سفربری.

(۲) تنقیص تشکیلاتی.

(۳) عدم توانایی اجرای وظایف در بست مربوط.

۷- وظایف و مسؤولیت های آتشه های نظامی

ومعاونین آنها:

آتشه های نظامی در خارج از کشور نماینده وزارت دفاع

ملی جمهوری اسلامی افغانستان بوده ومكلف به اجرای

وظائف ذیل میباشد :

(۱) اجرای وظایف محوله طبق دیپلوماسی دولت

جمهوری اسلامی افغانستان .

(۲) اجرای وظایف مطابق قوانین، لایحه وظایف، پالیسی

ها ، اوامر، و هدايات مقام وزارت دفاع ملی و

ستردرسنيزو تامین روابط حسنه با تمام منسوبین سفارت .

(۳) جلب همکاری های خارجی در بخش تقویه نهادهای

امنیتی و بلند بردن قابلیت دفاعی کشور.

(۲) په کوربه هیوادکی دنورو هیوادونوله پوخی آتشوسره داریکوتینگبنت .

(۳) په کنفرانسونو اودیپلوماتیکومشورتی غونډوکی گډون کول چی دهغی په ترڅ کی هرډول ټولنیز،سیاسی،اقتصادی ،فرهنگی او پوخی مسایل تربحث لاندی نیول کیږی .

(۴) دکوربه اوخپل هیواد له پوخی اوسیاسی وضعیت بشپړمعلومات په بڼه توگه د محلی قوانینومراعاتول اوپه هغوتولوبرخوکی چی دهغو دعاداتو اورواجونو په پام کی نیول چی مراعاتول یی ارزښت ولری.

(۵) په سیمه اونری کی دنورو هیوادونوپرکړنوقانونی کتنه اودافغانستان داسلامی جمهوریت لپاره دخیره نیزو موادو چمتو کول.

۹- دلاندنیوکړنو لپاره دزمینی برابرول اودپلانونو جوړول:

(۱) له عالی رتبه قوماندانوسره لیدنه اوکتنه .

(۲) په تطبیقاتو،سیمینارونواوکنفرانسونو کی گډون.

(۳) دکوربه هیواد له هغوپوخی اکادمیو،پوخی تحصیلی اوبنونیوزومرکزونوڅخه لیدنه چی په هغو کی دافغانستان پوخی محصلین زدکړی ترسره کوی .

(۴) پوخی تحصیلی ،بنونیوزومؤسسواوپوهنتونو دتجربوڅخه گټه اخستنه .

(۵) تعلیمی کورسونوته د پوخی بنوونی اوروزنی لپاره دملی اردود پوخی پرسونل دجدبولوپه برخه کی د بهرنیو بورسونو لپاره دسهیمی دمرستو جلبول .

(۲) تامین روابط باتمام آتشه های نظامی سایرکشورها مقیم کشور میزبان .

(۳) اشتراک درکنفرانسها وجلسات مشورتی دیپلوماتیک که درجریان آن مسایل مختلف سیاسی اجتماعی ،اقتصادی ، فرهنگی ونظامی موردبحث قرارمیگیرد .

(۴) مطالعه دقیق اوضاع سیاسی ونظامی کشورخود و میزبان ، مراعات نمودن درست قوانین محلی ،سنن وعادات بادرنظرداشت تمام مواردیکه مراعات نمودن آن مهم است.

(۵) نظارت مجازبرفعالیت سایرکشورهادرمنطقه ،جهان وآماده ساختن موادتحلیلی برای دولت جمهوری اسلامی افغانستان .

۹- ترتیب نمودن پلان ها و مساعد نمودن زمینه به منظور اجراءات ذیل :

(۱) دید و باز دید با قوماندانان عالی رتبه .

(۲) اشتراک در تطبیقات ها، سیمینار ها و کنفرانس ها .

(۳) بازدید از اکادمی های نظامی وسایر مراکز تعلیمی و تحصیلی نظامی کشور میزبان که در آنها محصلین نظامی افغانستان تعلیمات را فرامی گیرند .

(۴) استفاده نمودن از تجارب پوهنتون ها و موسسات تعلیمی و تحصیلی نظامی .

(۵) تامین روابط در مورد جذب کمک ها بخاطر فراهم آوری سهمیه بورسها به پرسونل اردوی ملی جهت آموزش تعلیمات نظامی در کورس های تعلیمی.

(۶) عقد پروتوکول ها در بخش های مختلف تعلیمی و تحصیلی (اکادمی ها، تربیه نمودن پیلوت ها و در سایر مسلک ها) در صورت اعطای تفویض صلاحیت از مقام وزارت دفاع ملی .

(۷) اشتراک در محافل و جلسات مهم و تشریفات ، روزهای ملی و تاریخی کشور ها .

(۸) شامل نمودن موضوعات مفید دیگر در پلان های قابل تطبیق مربوطه .

(۶) د مختلفو تحصیلی اوبنونیزو(اکادمی،پیلوتان اونورو برخو کی) دپروتوکولونولاسلیک کول په هغه صورت کی چی دملی دفاع دوزارت دمقام له خوا ورته واک ورکړل شوی وی .

(۷) دهیوادونو په ملی اوتاریخی ورځو، مهمو اوتشریفاتو غونډوکی گډون .

(۸) په اړونده پللی کیدونکو پلانونو کی دنوروگټورو موضوعگانو شاملول .

فصل پنجم

تبدیلی اتشه های نظامی و

معاونین آنها

تبدیلی اتشه های نظامی و معاونین آنها دارای سه بخش ذیل میباشد:

داوطلبانه ، پیشنهاد شده و بخش نوبتی :

تبدیلی داوطلبانه :

الف- اتشه های نظامی میتواند به خواهش خود پیشنهاد تبدیلی نماید .

ب- پیشنهاد تبدیلی از وظیفه طبق شرایط ذیل صورت میگیرد:

(۱) اجرای خدمت حداقل (۱۲) ماه در بست آتشه نظامی ویا معاون آن .

(۲) شخصاً یک آتشه نظامی و معاون آن باید در خواست تبدیلی وظیفه خویشرا تحریری ارایه نماید وبه سلسله مراتب به ریاست کادر پرسونل ستردرستیز ارسال نماید.

پنجم څپرکی

د پوځی آتښو اودهغوی

دمرستیالانو تبدیلی

د پوځی آتښو اودهغوی دمرستیالانو تبدیلی دلاندی دریو برخو درلودونکی دی:

دخپل خوبنی ، وړاندیز شوی او نوبتی برخه .

پخپله خوبنه تبدیلی:

الف - پوځی آتښه کولای شی پخپله خوبنه دتبدیلی غوښتنه وکړی.

ب- له دندی دتبدیلی وړاندیز د لاندینی شرطونو سر سم ترسره کیږی:

(۱)-د پوځی آتښه او یا د هغه د معاون په بست کی لږ تر لږه(۱۲)میاشتی دنده ترسره کول.

(۲)پخپله یو پوځی آتښه اودهغه مرستیال کولای شی له خپلی دندی دتبدیلی غوښتنه په لیکلی بڼه دسلسلی دلری مراعاتولو سره دستردرستیز دپیژنتون سترتوب ته واستوی .

دوراندیز شوی تبدیلی برخه:

الف- پوخی آتشه اودهغوی دمرستیالانوتبدیلی دستراتیژیکو استخباراتو د معاونیت د بهرنی کشف دسترتوب په وړاندیز ترسره کیری .

ب - د پوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانو دوراندیزشوی تبدیلیو په هکله کرنی دواکمنو خانگو لخوا دمراتبودلری سره سم وړاندی اوپه لاندی دلایلو ترسره کیری:

(۱) د پوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانو ددندی دپیژندنی په هکله ارزونه هغه وخت چی جوتہ شی چه په بل هیوادکی او یا د ملی اردو په بله برخه کی اغیزمن وگڼل شی .

(۲) هغه وخت چی پوخی آتشی اودهغوی دمرستیالان دهغه ارزونی اوخیرنی په پایله کی چی خپل دورتوب شرطونه چی دستراتیژیکو استخباراتو د معاونیت له لوری ترسره شوی له لاسه ورکیری وی.

نوبتی برخه:

الف- نوی تاکنی (نوبتی تبدیلی) په پوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانو هغه وخت د اجرا وړ وی چی :

(۱) د پوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانو تبدیلی د ملی اردو په گټه وی.

(۲) دپوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانو نوبتی تبدیلی اوبدلون باید ملی اردو دظرفیت او کفیت له پلوه غښتلی کړی.

(۳) هغه شمیر افسران چی دپوخی آتشو اودهغوی دمرستیالانوپه توگه دنده ترسره کوی د(۳) کاله خدمت دترسره کولونه وروسته په یو بل خای اونوی بست کی وتاکل شی .

بخش تبدیلی پیشنهاد شده :

الف- تبدیلی آتشه های نظامی و معاونین آنها به پیشنهاد ریاست کشف خارجی معاونیت استخبارات ستراتیژیکی صورت میگیرد .

ب- اقدامات در مورد تبدیلی های پیشنهاد شده آتشه های نظامی و معاونین آنها توسط مراجع ذیصلاح مطابق دلایل ذیل که به سلسله مراتب ارایه میشود صورت میگیرد:

(۱) ارزیابی در مورد وظیفه شناسی زمانی که مشخص گردد که آتشه نظامی و معاون آن در کشور دیگر ویا وظیفه دیگر در اردوی ملی میتواند موثر واقع گردد.

(۲) آتشه های نظامی و معاونین آنها که واجدیت شرایط شان را در بررسی و ارزیابی که از طرف معاونیت استخبارات ستراتیژیکی صورت میگیرد از دست میدهند.

بخش نوبتی :

الف- تعیینات مجدد (تبدیلی نوبتی) تنها وقتی بالای آتشه های نظامی و معاونین آنها قابل اجرا میباشد که :

(۱) تبدیلی آتشه های نظامی و معاونین آنها به نفع اردوی ملی باشد .

(۲) تغییر و تبدیلی نوبتی آتشه های نظامی و معاونین آنها باید اردوی ملی را از نگاه ظرفیت و کیفیت تقویه نماید .

(۳) آن عده افسران که بحیث آتشه نظامی و معاون آن ایفای وظیفه می نماید بعد از اجرای مدت (۳) سال خدمت در یک بست و محل دیگر تعیین مجدد گردیده و تبدیل گردند.

دملی دفاع وزیر دارتیاو اودملی اردوگتو په پام کی نیولو سره خانگری واک لری .
ب- دستردرستیزدپیژنتون سترتوب د پوخی آتسو اودهغوی دمرستیا لانوددری گونو تبدیلیو په هکله دذاتی چارو دقانون سره سم دافسرانو او بریدملانو دمقرری ، تاکنو، نوی تاکنو او تبدیلی دتگلاری اودغی تگلاری سره سمی کرنی ترسره کری.

وزیر دفاع ملی با درنظر داشت ضرورت و منافع اردوی ملی صلاحیت استثنائی دارد .
ب- ریاست کادر پرسونل ستردرستیز در مورد تبدیلی های سه گانه آتسه های نظامی و معاونین آنها مطابق قانون امور ذاتی و خواسته های پالیسی تقرر ، تعیینات ، تعیینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملی و این پالیسی اجراءات مقتضی نمایند .

مدیر پالیسی تقرری
دگروال محمد الله

مدیر عمومی فعالیت های پرسونل
دگروال عبدالحکیم " درانی "

رئیس پالیسی های نظامی پرسونل
ماستر علوم نظامی
بریدجنرال عبدالواسیع (الکوزی)

رئیس عمومی تنظیم و اداره پالیسی
های نظامی و منابع بشری ملکی
ماستر علوم نظامی
تورنجنرال محمد قاسم

معاون وزیر دفاع ملی
در امور پرسونل و تعلیمات
دگرجنرال باز محمد " جوهری "

دملی دفاع وزیر دارتیاو اودملی اردوگتو په پام کی نیولو سره خانگری واک لری .
ب- دستردرستیزدپیژنتون سترتوب د پوخی آتشی اودهغوی دمرستیالانوددری گونو تبدیلیو په هکله دذاتی چارو دقانون سره سم دافسرانو اوبریدملانودمقرری ، تاکنو، نوی تاکنو اوتبدیلی دتگلاری اودغی تگلاری سره سمی کرنی ترسره کری .

وزیر دفاع ملی با درنظر داشت ضرورت و منافع اردوی ملی صلاحیت استثنائی دارد .
ب- ریاست کادر پرسونل ستردرستیز در مورد تبدیلی های سه گانه آتشی های نظامی و معاونین آنها مطابق قانون امور ذاتی و خواسته های پالیسی تقرر ، تعیینات ، تعیینات مجدد و تبدیلی افسران و بریدملان اردوی ملی و این پالیسی اجراءات مقتضی نمایند .

رئیس پالیسی های نظامی پرسونل
ماستر علوم نظامی
بریدجنرال عبدالواسیع (الکوزی)

مدیر عمومی فعالیت های پرسونل
دگروال عبدالحکیم " درانی "

مدیر پالیسی تفرری
دگروال محمد الله

معاون وزیر دفاع ملی
در امور پرسونل و تعلیمات
دگرجنرال باز محمد " چوهری "

رئیس عمومی تنظیم و اداره پالیسی
های نظامی و منابع بشری ملکی
ماستر علوم نظامی
تورنجنرال محمد قاسم